



תקנון הארגון

1. כללי

שם הארגון הוא : ארגון הסגל האקדמי הזוטר של אוניברסיטת תל-אביב.
הארגון מאוגד כאגודה.

- א. מקום מושבו של הארגון הוא בתל-אביב במקום שייקבע על-ידי ועד הארגון.
 - ב. הוועד רשאי לשנות את כתובת הארגון מעת לעת ובלבד שתהיה בתל-אביב.
- הארגון מאגד את הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל-אביב כהגדרתו להלן.

2. מטרות

הארגון שם לעצמו מטרה לייצג את חברי הארגון כולם ו/או חלקם בפני גורמים (גופים ויחידים) באוניברסיטת תל-אביב (להלן : "האוניברסיטה") ומחוצה לה בעניינים הבאים :

- א. תנאי עבודה (שכר, שעות עבודה, ספרות מקצועית, חופשה, ותק, פיטורים וכו').
- ב. זכויות סוציאליות נלוות לשכר העבודה (קופות גמל, תגמולים, ביטוח, ביטוח לאומי, פיצויים, קרנות ו/או קופות פנסיה, קרנות השתלמות, שבתון, וכו').
- ג. שיכון, עזרה בדיור, מילגות, הלוואות, השגת הנחות והקלות שונות מגורמים באוניברסיטה ומחוצה לה.
- ד. קיום קשר ושיתוף פעולה עם ארגוני הסגל האקדמי. ארגוני עובדים ואגודת הסטודנטים באוניברסיטת תל-אביב.
- ה. קיום קשר עם ארגוני סגל אקדמי במוסדות מקבילים להשכלה גבוהה בארץ ובחו"ל.
- ו. קידום האינטרסים האקדמיים המקצועיים והכלכליים של החברים בארגון ושיפור הזכויות הסוציאליות ואחרות המוקנות ו/או שיוקנו להם בעתיד.
- ז. חיזוק הזיקה שבין חברי הארגון והאוניברסיטה והגברת המחויבות האקדמית והכלכלית של האוניברסיטה כלפי חברי הארגון.
- ח. ייצוג וייעוץ משפטי וחשבונאי בעת הצורך בנושאים הקשורים בתחומים האקדמיים במסגרת ארגון הסגל האקדמי הזוטר.
- ט. כל מטרה חוקית אחרת שתהיה בזיקה למטרות דלעיל.

ארגון הסגל האקדמי הזוטא של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



3. חברות בארגון

- א. חבר בארגון יוכל להיות כל אסיסטנט, מדריך, מילגאי או מורה בדרגה מקבילה, ומורה מן החוץ ועוזר הוראה (אשר ייקראו להלן לשם קיצור "חבר") לאחר שנתקבל לעבודתו או אושרה מילגתו על-ידי הנהלת אוניברסיטת תל-אביב לשם הוראה ו/או מחקר באוניברסיטה, במשרה או מילגה מינימליים שיקבעו על-ידי הוועד, מלאים או חלקיים, לרבות מינוי מלא ו/או מינוי מן החוץ.
- ב. כמו כן, יוכל להיות חבר בארגון כל מי שעובד כאמור באוניברסיטת תל-אביב, לשם הוראה ו/או מחקר באוניברסיטה, ונמנה על קבוצת בעלי דירוג אקדמי אשר ועד הארגון החליט לצרפו לארגון, וזאת בהסכמה של רוב חברי הארגון בהצבעה שתתקבל באסיפה הכללית, בכפוף למילוי טופס הוצאות המצ"ב כנספח "א" לתקנון.

4. הוצאה מן הארגון

- חבר יכול להיות מוצא מן הארגון ו/או זכויותיו יכולות להיות מושעות זמנית או בהסדר קבוע. הוצאה שכזו מחייבת את התנאים הבאים:
- א. דרישה מוקדמת שהוגשה בכתב לוועד הארגון על-ידי חבר הארגון או אחד ממסדות הארגון בשל התנהגות בלתי הולמת ו/או אי מילוי מכוון של הוראה מהוראות תקנון הארגון ו/או כל סיבה אחרת עליה תחליט אסיפת הארגון.
 - ב. העלאת הנושא לאסיפת ועד הארגון.
 - ג. קבלת החלטה של ועד הארגון שהתקבלה ברוב של $\frac{3}{2}$ של הנוכחים המצביעים בדבר ההוצאה.
 - ד. אשרור ההחלטה על-ידי ועדת הביקורת של הארגון.

5. פקיעת חברות בארגון

חברותו של חבר בארגון תפקע תוך 3 חודשים מיום קרות אחת מאלה:

- א. מותו של החבר.
- ב. הודעה בכתב מהחבר על רצונו לפרוש מהארגון.
- ג. הוצאת חבר מהארגון בהתאם לסעיף 4 לעיל, לאחר שהושעה במשך 12 חודשים לפחות.
- ד. מועד הפסקת עבודתו או מילגתו באוניברסיטת תל-אביב אשר נעשתה ללא חילוקי דעות בינו לבין שלטונות האוניברסיטה ולאחר שהסתיימו התביעות ההדדיות וההתחשבנות אם היו כאלה בין החבר לבין הנהלת האוניברסיטה.

ארגון הסגל האקדמי הזוטר של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



ה. על אף האמור בס"ק א' יעשה הארגון כמיטב יכולתו להגן על זכויותיהם הסוציאליות של שאירים ו/או תלויים שלחבר הארגון שנפטר במשך חברותו בארגון.

6. זכויות החברים

זכויות החברים הן שוות ובלתי מוגבלות ולכל חבר שמורה הזכות להיות חבר בארגון ולהנות מן השירותים שהוא מעניק לחבריו בכפוף לתשלום דמי חבר ולמילוי חובותיו כחבר.

7. דמי חבר

- א. ועד הארגון רשאי לקבוע מעת לעת את שיעורם של דמי חבר אשר ישולמו על-ידי חברי הארגון, אך סכום דמי החבר כפוף לאישור האסיפה הכללית. תשלום דמי החבר יהיה בבחינת תשלום חובה על כל חברי הארגון והוועד יהיה רשאי לגבותם מן החברים במישרין, או על-ידי ניכוי במקור ממשכורת ו/או מילגות החברים, הכל לפי החלטת הוועד.
- ב. פיגר חבר בתשלומי דמי חבר במשך 60 יום או שלא שילם דמי חבר חד-פעמיים בתוך 60 יום מיום ההחלטה בנדון, לא יהיה זכאי להשתתף בהצבעות ובבחירות לארגון, ורשאי הוועד להחליט על אי-מתן עזרה כלשהי לחבר עד אשר ישלם אתהמגיע ממנו או לנקוט כנגדו בהליכים משמעתיים ו/או אף להוציאו מן הארגון.

8. מוסדות הארגון

מוסדות הארגון הם כדלקמן:

- א. האסיפה הכללית.
- ב. ועד הארגון.
- ג. ועדת הביקורת של הארגון.

9. האסיפה הכללית

האסיפה הכללית היא המוסד העליון של הארגון, הקובע את מדיניותו ותקציבו. באסיפה הכללית רשאים להיות נוכחים כל חברי הארגון. החלטות האסיפה הכללית תחייבנה את הארגון ואת כל מוסדות הארגון.

ארגון הסגל האקדמי הזוטא של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



א. אסיפה שנתית

- (1) האסיפה הכללית תכנס ברגיל אחת לשנה (להלן: "האסיפה השנתית") בעת קיום הלימודים בהתאם לשנת הלימודים האקדמית של האוניברסיטה. על קיום אסיפה זו תינתן הודעה מקדימה בת 21 ימים לפחות והיא תהיה חוקית אם ישתתפו בה לפחות 1/3 מחברי הארגון. לא נמצא במועד עליו ניתנה הודעה ובמקום שנקבע מספר מספיק של חברים, תכנס כעבור רבע שעה באותו מקום אסיפה שנייה, שתהיה חוקית בכל מספר משתתפים, בלבד שזומנה בהתאם לאמור להלן.
- (2) מודעות על מועד ומקום אסיפה כללית יפרסם הוועד לא יאוחר מ- 21 ימים לפני כינוס האסיפה על-ידי הוועד על לוח המודעות בבנייני האוניברסיטה. לחברי הארגון יש להודיע גם בהזמנות אישיות, במידת האפשר. בהודעות אלה יש לפרט את סדר היום של האסיפה.
- (3) האסיפה הכללית השנתית מתנהלת ונפתחת על-ידי יו"ר הוועד ובהעדרו על-ידי ממלא מקומו.
- (4) החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב רגיל ובמקרה של שוויון קולות תהא זכות ההכרעה ליו"ר הוועד.
- (5) האסיפה הכללית תנהל פרוטוקולים מאסיפותיה בהם ירשם מהלך האסיפה וכן כל ההחלטות שתתקבלנה.
- (6) פרוטוקול האסיפה יאושר על-ידי ועד הארגון בישיבה הראשונה לאחר קיום אסיפה כללית כאמור.

ב. אסיפה מיוחדת

- (1) אסיפה כללית מיוחדת מתכנסת או על-פי החלטת הוועד או על-פי החלטת ועדת הביקורת ו/או דרישה של 50 מחברי הארגון שדרשו כינוס אסיפה זו.
- (2) הקוורום הדרוש לאסיפה כללית מיוחדת, שנקראה על-פי החלטת הוועד או ועדת הביקורת, ייקבע בכל מקרה בו ידרש כינוס אסיפה זו מראש על-פי החלטת הוועד או ועדת ביקורת או שדרש כינוס אסיפה זו.
- (3) אסיפה כללית מיוחדת, שנקראה על-פי דרישה בכתב של לפחות 50 מחברי הארגון כנ"ל, תכנס על-ידי הוועד לא יאוחר מאשר 3 שבועות לאחר שהפנייה בנדון הגיעה לידי הוועד. הקוורום הדרוש לאסיפה כללית מיוחדת זו יהיה 1/3 מחברי הארגון במועד ראשון ולא פחות מ- 1/4 מחברי הארגון במועד שני שיחול שעה לאחר המועד הראשון, אם לא נמצא הקוורום הנדרש במועד הראשון.
- (4) אסיפה כללית מיוחדת מתנהלת ונפתחת על-ידי יו"ר הוועד ובהעדרו על-ידי ממלא מקומו.

ג. אסיפה דחופה

- (1) על אף האמור בסעיף 9.ב(1) עד (3), רשאי הוועד במקרה של עניין בעל חשיבות ודחיפות מיוחדת לכנס "אסיפה כללית דחופה".

ארגון הסגל האקדמי הזוטר של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



- (2) החלטה על כינוסה של אסיפה כללית דחופה צריכה להתקבל על-ידי הוועד ברוב של 2/3 או על-ידי ועדת הביקורת בהחלטה פה אחד. נתקבלה החלטה כזאת, יהיה צורך להודיע על מועד ומקום כינוסה ועל סדר היום של אסיפה כללית דחופה על לוח המודעות בבנייני האוניברסיטה, לפחות 72 שעות לפני כינוסה. אך בנוסף לכך יעשה מאמץ לפרסם את דבר האסיפה באמצעים נוספים.
- (3) אין לכנס אסיפה כללית שנתית רגילה בדרך דחופה ואין לדון באסיפה כללית דחופה בשינויים בתקנון או בפירוק הארגון.

10. הוועד

- א. ועד הארגון הוא הגוף המייצג והמבצע העליון של הארגון ולו הסמכות הבלעדית לדון בכל ענייני הארגון באופן שוטף. הוועד אחראי בפני האסיפה הכללית וחייב בהגשת דו"ח שנתי על פעולותיו במשך השנה. האסיפה תאשר באסיפתה השנתית, בין יתר הנושאים על סדר יומה, גם את פעולות הוועד.
- ב. ועד הארגון מוסמך לחתום על הסכם קיבוצי מטעם הארגון וכמו כן מוסמך הוועד לחתום על הכרזת סכסוך עבודה ועל הודעה בדבר שביתה וזאת לאחר שהאסיפה הכללית אישרה סכסוך עבודה ושביתה. ועד הארגון מוסמך בין היתר גם להחליט על אמצעים משפטיים ו/או מקצועיים ו/או ארגוניים בשם הארגון ו/או כנגד חבר בו ולהוציאם לפועל בהתאם להחלטותיו או בהתאם להחלטות האסיפה הכללית.
- ג. החלטה על צעדים חריגים כגון שביתה כללית, המקיפה יותר ממורי פקולטה אחת מצריכה את אישורה של אסיפה כללית מיוחדת במקרה ושביתה כזאת נמשכת למעלה מ- 48 שעות.

11. משך כהונת חברי הוועד והיו"ר

- א. תקופת כהונתו של הוועד היא שנה. הוועד נבחר באסיפה השנתית לפי הוראות סעיף 38 להלן.
- ב. משך כהונתו של יו"ר הוועד תהיה שנה והוא ייבחר מתוך חברי הארגון. יו"ר הוועד יוכל לכהן ברציפות לא יותר מאשר שלוש תקופות כהונה.
- ג. בפקוע חברותו של חבר ועד בארגון בהתאם לסעיף 5 לתקנון זה יוכל חבר הוועד להמשיך לכהן בתפקידו עד לקיום אסיפה שנתית רגילה ובלבד שתקופה זו לא תעלה במצטבר על 180 יום והמשך הכהונה אושר ברוב רגיל על-ידי הוועד.
- ד. בפקוע חברותו של יו"ר ועד הארגון בארגון בהתאם לסעיף 5 לתקנון יוכל יו"ר הוועד להמשיך ולכהן בתפקידו, עד לקיום אסיפה שנתית רגילה ובלבד שתקופה זו לא תעלה על 180 יום והמשך הכהונה אושר על-ידי ועדת הביקורת והוועד ברוב של 2/3 מקרב המצביעים.
- ה. ועד הארגון ייבחר מבין חבריו בישיבתו הראשונה לא יאוחר מ- 14 ימים מתום האסיפה הכללית, שני חברים לתפקידי סגן יו"ר וגזבר ובמקרה הצורך גם בבעלי תפקידים אחרים לפי ראות עיניו. באין החלטה אחרת של הוועד, משמש סגן יו"ר

ארגון הסגל האקדמי הזוטא של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



כממלא מקום של היו"ר בהעדרו. נושאי התפקיד הנבחרים ימלאו תפקידיהם משך כל תקופת הכהונה של הוועד.

12. התפטרות ופיטורין של חברי הוועד

- א. התפטר הוועד טרם סיום כהונתו ונתקבלה התפטרות זו על-ידי אסיפה כללית, או הובע אי אמון בוועד על-ידי אסיפה כללית מיוחדת, שנתכנסה ואשר סעיף זה היה על סדר יומה, תבחר אסיפה כללית מיוחדת זו, בוועד זמני שיפעל עד סיום תקופת הכהונה הרגילה של הוועד שהתפטר או שהובע בו אי אמון. בכל מקרה ישמש הוועד המתפטר, או שהובע אי-אמון בפעולתו, כוועד-מעבר עם כל סמכויותיו עד שוועד חדש נכנס לתפקידו.
- ב. היה וחבר ועד מפסיק את קשריו עם הוועד, יוכל יו"ר הארגון, לאחר אישור ועד הארגון, לפנות לוועדת הביקורת בבקשה להדחתו מחברות בוועד.
1. ישיבת ועד שעל סדר יומה הצעה להדחת חבר ועד הארגון, ייודעו מראש כל חברי הוועד על נושא ההדחה ובכלל זה המועמד להדחה עצמו. לשם החלטה נדרשת נוכחות של לפחות שני שלישי מחברי הוועד ורוב של לפחות מחצית ממספר חברי הוועד. בישיבה זו תינתן הזדמנות לחבר הוועד הנדון לשטוח טיעוניו בפני הוועד.
2. לאחר שאישר הוועד את פניית היו"ר להדחת חבר ועד תכנס ישיבה של ועדת הביקורת על מנת לדון בבקשה. בישיבה זו תינתן הזדמנות לחבר הוועד הנדון לשטוח טיעוניו בפני הוועד.
3. שהחליטה ועדת הביקורת להדיח חבר ועד יוכל הנ"ל להגיש ערעור על הדחתו בפני האסיפה הכללית. לשם כך תכנס אסיפה על פי דרישתו בהתראה של חודש. במקרה של ערעור לא תכנס ההחלטה על ההדחה לתוקף עד לאחר הכרעת האסיפה בנושא.

13. החלטות

החלטות הוועד תתקבלנה ברוב קולות, ובמקרה של שוויון קולות תהיה ליו"ר הוועד זכות הכרעה.

14. חלוקת תפקידים בין יו"ר לסיו"ר - תפקידי הסיו"ר

- א. יהיה חבר ועד וישמש כממלא מקומו הקבוע של היו"ר.
- ב. יסייע ליו"ר הארגון בניהול השוטף של המנהלה בארגון.
- ג. יסייע ליו"ר הארגון בניהול העבודה השוטפת של הארגון מול מוסדות האוניברסיטה.
- ד. ירכז את עבודתן של מחלקות או ועדות נוספות על פי שיקול הוועד.
- ה. יפעל בכל נושא, אשר אינו מצוי בתחום אחריות של חבר ועד אחר ואשר הטיפול בו יוטל עליו על ידי הוועד.

ארגון הסגל האקדמי הזוטר של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



15. זכויות חתימה

- א. על הסכמים קיבוציים, הסכמים אחרים, הודעה על סכסוך עבודה, מכתבים ועל הוראות רשמיות אחרות של הארגון חותם היו"ר או הסגן הממלא את מקומו. על הסכמים יחתמו על-פי החלטת הוועד מעת לעת היו"ר והסגן בצירוף חותמת הארגון וחתימתם תחייב את הארגון בכל העניינים שאינם כספיים.
- ב. הוועד יסמיק את היו"ר והסגן בעת הצורך לפני כל התקשרות של הארגון.
- ג. על חיובים כספיים כגון: המחאות וממסרים, או כל התחייבות בעלת משמעות כספית אחרת, יחתמי שניים מתוך שלושה נושאי התפקידים הבאים: היו"ר, או הגזבר או חבר אחר מחברי הוועד, אשר נקבע לשם כך על-ידי הוועד מעת לעת.
- ד. החלטות בענייני שכר ותנאי עבודה יובאו לאישור מליאת הוועד, בישיבה אליה תוזמן גם ועדת הביקורת.

16. ניהול ספרים

הוועד ינהל פנקסים וספרים על-פי תקנות מס הכנסה וביניהם ספר חברי הארגון, ספר החלטות, פרוטוקולים מישיבות הוועד ומישיבות האסיפה, חליפת מכתבים, הודעות, חשבון הוצאות והכנסות. כל ספרי ופנקסי הארגון יהיו פתוחים לעיון כל חברי הארגון (פרט לתיקים אישיים) ויישמרו במשרד הארגון שמפתחותיו יופקדו אצל היו"ר והסגן.

17. ועדות משנה

הוועד יהיה רשאי להקים ועדות משנה או צוותי עבודה לעניינים שוטפים או לצרכים חד-פעמיים של הארגון או של חבר מחבריו לפי ראות עיניו ורשאי לצרף לוועדות אלו חברי ארגון אשר אינם חברי הוועד ו/או אנשי מקצוע חיצוניים.

18. כספים

- א. מקורות ההכנסה של הארגון הם כדלקמן:
- (1) מס חבר חד פעמי ו/או שנתי כמפורט להלן.
 - (2) תרומות ומענקים אשר יתקבלו מפרטים, מגופים פרטיים וממוסדות.
 - (3) רווחים שיצטברו מפעולות וארועים.
 - (4) רווחי השקעות.
- ב. נכסי והכנסות הארגון ישמשו רק למטרותיו כמפורט בתקנון ואסורה חלוקת נכסיו או רווחיו בין החברים או אחרים.

ארגון הסגל האקדמי הזוטר של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



- ג. שנת הכספים של הארגון תהא חופפת לשנת הכספים הנהוגה באוניברסיטת תל-אביב.
- ד. חתימת היו"ר, הגזבר ו/או חבר נוסף מחברי הוועד אשר נקבע לשם כך על-ידי הוועד, שניים מתוך שלושה, בצירוף חותמת הארגון יחייבו את הארגון בכל העניינים הכספיים, לרבות, חתימה על המחאות, ממסרים וכיו"ב.
- ה. הוועד יפקיד את כספי הארגון בחשבון ו/או חשבונות בבנק והיו"ר וגזבר הארגון יהיו אחראים לניהול חשבונות הבנק של הארגון ושמירת כספי הפקדונות.

19. ועדת ביקורת

- א. האסיפה הכללית השנתית תיבחר אחת לשנתיים בהצבעה גלויה ב-2 חברים לוועדת הביקורת של הארגון. חבר ועד אינו יכול להיות חבר בוועדת הביקורת או ממלא מקומו.
- ב. ועדת הביקורת של הארגון תבקר את פעולות הוועד ואת פעולות הארגון בכללו ותיתן דו"ח על החלטותיה בפני האסיפה הכללית הרגילה עד 14 ימים לאחר ישיבת ועדת הביקורת יחד עם רואה החשבון של הארגון ולא יאוחר מ-7 ימים לפני כינוס האסיפה הכללית השנתית, לפני היבחר ועדת ביקורת חדשה כאמור לעיל. ועדת הביקורת רשאית להמליץ על שינויים בוועד, בארגון בתקנון או בכל נושא הקשור אליו, כראות עיניה.

20. תפקידי ועדת הביקורת

- א. לבקר את פעולת הוועד ונושאי התפקידים.
- ב. לבקר את פעולת הארגון.
- ג. להגיש דו"ח שנתי קבוע לאסיפה הכללית.
- ד. להגיש דו"ח חריג לאסיפה הכללית לפי הצורך.
- ה. להמליץ על שינויים בארגון, בתקנון ובוועד כפי הצורך.
- ו. לשמש כמעין גוף שיפוטי לבירור תביעות חברים כנגד חברים אחרים בארגון ונגד הארגון או מוסדותיו, לרבות, הליכי הבחירות בו.

21. כהונה

- א. תקופת כהונתה הרגילה של ועדת ביקורת היא שנתיים. התפטר אחד מחבריה או יצא לחופשה העולה על חצי שנה או נבצר ממנו להשתתף בישיבותיה מסיבה כל שהיא תקופה העולה על חצי שנה, ייבחר ממלא מקום במקומו באסיפה כללית או מיוחדת לפי העניין.
- ב. חברי ועדת הביקורת יבחרו מתוכם באחד החברים כיו"ר הוועדה וחתימת יו"ר הוועדה בצירוף חתימת אחד מחבריה תחייבנה את ועדת הביקורת.

ארגון הסגל האקדמי הזוטר של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



22. שינוי תקנון הארגון

החלטה על תיקון ו/או תוספת (להלן: "שינוי") לתקנות הארגון תתקבל באסיפה הכללית הרגילה או המיוחדת ברוב של 2/3 מחברי הארגון אשר נוכחו באסיפה בה הובאה לדיון הצעה לשינוי התקנון. האמור לעיל יחול בתנאי כי בסדר היוס של האסיפה נכלל סעיף בדבר שינוי התקנון וכי פורסמו הסעיפים בהם מוצעים השינויים.

23. פירוק הארגון

- א. אסיפה שבין מטרותיה החלטה על פירוק הארגון והפסקת פעילותו בין לתקופה ובין לצמיתות תתקבל באסיפה כללית, שתחייב פרסום של 30 יום לפני המועד הקבוע לאסיפה, הכולל הודעה מפורשת על הכוונה לפזר את הארגון.
- ב. הקוורום הנדרש לקיום דיון על פירוק הארגון הינו נוכחות 50% מחברי הארגון הרשומים ביום האסיפה. החלטה על פירוק תתקבל אם יצביעו בעדה לאחר דיון 75% מן החברים הרשומים הנוכחים באסיפה.
- ג. בעת קבלת החלטת הפירוק ייקבעו המועדים והנהלים לפירוק הארגון, ועל השימוש בנכסיו. בנכסים אלו ייעשה שימוש קרוב ככל האפשר לשימוש הנוכחי שלהם והם יועברו לאגודה או עמותה בעלת מטרות דומות המהווה מרכז ציבורי ומשמעותי בסעיף 9(ג) לפקודת מס הכנסה.

24. בחירת ועד הארגון

- א. בחירת ועד הארגון

ועד הארגון ייבחר על-ידי האסיפה השנתית. האסיפה הכללית השנתית, המתקיימת בהתאם לסעיף 9 של התקנון, בוחרת מדי שנה ברוב רגיל של קולות ובהצבעה גלויה את ועד הארגון. כמועמדים לחברי הוועד יוכלו להיבחר מי שהם חברי הארגון המעמידים את מועמדותם לבחירה.

- (1) חודש ימים לפני האסיפה הכללית - ישלח הוועד היוצא לחברי הארגון הודעות על מועד האסיפה, וכן הזמנה להגיש מועמדים לוועד החדש.
- (2) מספר חברי הוועד הארגון והרכבו הפקולטטי ייקבע מדי שנה על-ידי האסיפה הכללית הבוחרת.
- (3) מיד לאחר הבחירות מסכם יו"ר האסיפה הכללית את תוצאות הבחירות ומאשר אותן. המועמדים שלא נבחרו לוועד ישמשו כממלאי מקום לפי סדר הקולות שקיבלו.
- (4) ועד הארגון החדש יכנס על-ידי יו"ר הוועד לישיבה ראשונה תוך שבועיים מיום הבחירות.

ארגון הסגל האקדמי הזוטא של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



ב. בחירת יו"ר הוועד

- (1) יו"ר ועד הארגון יוכל להיות רק מי שכהן לפחות שנה כחבר ועד הארגון או כחבר ועדת ביקורת של הארגון ואשר הציג את מועמדותו לתפקיד. יו"ר ועד הארגון יהיה חבר הוועד שזכה למספר הקולות הגדול ביותר באסיפה הכללית מבין המועמדים לתפקיד היו"ר, למעט המקרה שבו נבחר מועמד חיצוני שאינו חבר בארגון ליו"ר הארגון על-פי הליך הבחירות שבהמשך. במקרה והיו"ר, מסיבות שונות, נאלץ להתפטר מתפקידו, ימלא סגן היו"ר את מקומו עד קיום הבחירות הקרובות.
- (2) במקרה בו יזכו שני חברי ועד או יותר במספר קולות מקסימלי זהה, היו"ר ייבחר ברוב רגיל על-ידי האסיפה הכללית, מבין שני חברי הוועד האמורים.
- (3) אם לא יימצא מועמד מקרב חברי הוועד לשמש כיו"ר הארגון יכולה האסיפה הכללית לבחור, ברוב של $\frac{2}{3}$ מקרב המצביעים, ביו"ר שאינו חבר בוועד או ועדת הביקורת, ובלבד שהבחירה נעשתה על-פי סעיפים 3א - 3ב שבהמשך.
- (א) מועמדות היו"ר המוצע נעשתה על-פי המלצת ועדת הביקורת שניהנה לפני כינוס האסיפה הכללית.
- (ב) מועמדות היו"ר אושרה פה-אחד על-ידי ועד הארגון.

עותק נכון לתאריך:

מאשרים חברי ועדת ביקורת:

ארגון הסגל האקדמי הזוטר של אוניברסיטת תל-אביב

The Tel-Aviv University Junior Academic Staff Association



נספח א'

לכבוד
ארגון הסגל הקדמי הזוטר
אוניברסיטת תל אביב

אני החתום מטה _____ ת"ז _____
שכתובתי _____

מועסק בתקן \ חוזה מיוחד ביחידה _____, מעוניין להצטרף כחבר
לארגון הסגל האקדמי הזוטר של אוניברסיטת תל אביב.

אני נותן בזאת את הסכמתי ובקשתי והוראתי הבלתי חוזרת לאוניברסיטת תל אביב לנכות
משכרי דמי חבר בארגון (מס ועד) בכל חודש בשיעור שיקבע מעת לעת ע"י הארגון.

הנני מעביר מקדמה על חשבון דמי החבר הנ"ל סך של _____ ש"ח.

תאריך _____ חתימה _____

העתק: אוניברסיטת תל אביב - סמנכ"ל משאבי אנוש