



## החוקה של אוניברסיטת תל אביב

### ע מ ד

2	פרק כללי
3	חבר הנאמנים
12	ה ס נ א ט
21	הוועדה המרכזת
22	הוועד המנהל
29	ה ה נ ה ל ה
30	ה נ ש י א
33	ה ר ק ט ו ר
36	ה ד ק א נ י מ
38	ראשי יחידות אקדמיות
43	בעלי תפקידים נוספים
46	הוראות כלליות
49	הוראות מעבר

הנוסח העדכני של החוקה אושר על ידי חבר הנאמנים של אוניברסיטת תל אביב, בישיבתו מיום 25.5.2005.

בסעיפים אשר תוקנו לאחר 25.5.2005, מופיע מועד התיקון לצד הסעיף המתוקן.

## החוקה של אוניברסיטת תל אביב

### פרק כללי

1. אוניברסיטת תל אביב (להלן: "האוניברסיטה") היא מוסד להשכלה גבוהה שהוכר כדין, ומטרתה לקיים ולפתח חינוך, הוראה ומחקר בכל שטחי המדע והתרבות.
2. ---
  - 2.1 האוניברסיטה שואפת ליצירת תרבות של שיוויון וסביבת הוראה, לימוד ומחקר, חופשית מדעות קדומות ומאפליה, ללא הבדל דת, גזע ומין.
  - 2.2 האוניברסיטה מבוססת על עקרון החופש האקדמי.
3. האוניברסיטה היא תאגיד על-פי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח-1958, והיא תהיה כשרה לתבוע ולהיתבע, לרכוש ולהחזיק נכסים ולהוציאם מרשותה, להתקשר בחוזים ולהיות צד בכל משא ומתן משפטי או אחר.
4. האוניברסיטה תהיה מוסמכת לעסוק בהוראה, במחקר ובכל מעשה לשם קידום המדע והתרבות והפצתם, ובמיוחד -
  - 4.1 להקים, לקיים ולנהל יחידות לימוד ומחקר, מכונים, מעבדות, בתי-חולים, בתי הוצאה לאור, ספריות, אוספים ומוזיאונים, גנים בוטאניים וזואולוגיים ומתקני ספורט, ולבצע כל פעולה מדעית, חינוכית, משקית או מנהלית הדרושה לכך.
  - 4.2 לקבוע תכניות הוראה ומחקר, שיטות הוראה ולימוד וכללים לקבלת תלמידים.
  - 4.3 להעסיק סגל עובדים, אקדמי ומנהלי, קבוע וזמני, למנות מורים, חוקרים ואנשי מנהל ולקבוע את דרגותיהם.
  - 4.4 להעניק דרגות אקדמיות, תארים אקדמיים, תעודות, דיפלומות ואישורים.
  - 4.5 להעניק תוארי כבוד וכיבודים אחרים במקרים מיוחדים.
  - 4.6 להעניק מלגות, מענקים ופרסים.
  - 4.7 לשתף פעולה עם מוסדות אחרים להוראה ולמחקר, להתקשר עמם או לצרפם.
  - 4.8 לפרסם ולנצל תוצאות מחקר בכל דרך שהיא.
  - 4.9 לעודד ולארגן פעולות לשם הפצת השכלה ברבים.
  - 4.10 לקבוע סדרי נוהג ונוהל בכל יחידותיה ומוסדותיה ולפקח על המשמעת של עובדיה ותלמידיה.

- 4.11 לעודד פעולות ספורט ונופש וכל פעולות אחרות לשם קידום בריאותם, רווחתם ושלומם של עובדיה ותלמידיה.
- 4.12 להקים אגודות וחברות, נאמנויות וקרנות ולהשתתף בהן.
- 4.13 לקבל הקצבות, מענקים, מתנות, תרומות, עזבונות והלוואות.
- 4.14 לגבות דמי לימוד ותשלומים אחרים עבור שירותי מחקר והוראה או כל שירות אחר.
5. האוניברסיטה תהיה מורכבת מיחידות לימוד ומחקר ראשיות ומשניות - לרבות פקולטות, בתי-ספר, מחלקות, חוגים ומכונים - וכן ממוסדות אחרים כמפורט בסעיף 4.1.

### חבר הנאמנים

6. - - -
- 6.1 (9.5.2010) חבר הנאמנים הוא הגוף העליון של האוניברסיטה.
- 6.2 (9.5.2010) חבר הנאמנים הוא גוף בלתי תלוי, ויפעל במסגרת הסמכויות שהוענקו לו על-פי חוקה זו.
- 6.3 **הרכב חבר הנאמנים:**
- חבר הנאמנים יהיה מורכב מחברים שהם תושבי ישראל (להלן: "חברים ישראליים") ומחברים מחו"ל. תקופת כהונה של כל חבר בחבר הנאמנים תהא שנתיים.
- 6.4 (9.5.2010) (19.5.2016) חבר הנאמנים רשאי לקבוע מזמן לזמן את מספר חבריו.
- 6.5 (9.5.2010) חבר הנאמנים יקבע מזמן לזמן את הקריטריונים הנדרשים לכהונה של חבריו בחבר הנאמנים.
7. - - -
- 7.1 (19.5.2009) (18.5.2014) (19.5.2016) מספר החברים הישראליים בחבר הנאמנים לא יעלה על חמישים אחוזים (50%) מסך כל חברי חבר הנאמנים.

- ¼ (רבע) מתוך החברים הישראלים, לכל היותר, יהיו חברי הסגל האקדמי של האוניברסיטה (להלן: "חברים אקדמיים"), שייבחרו על ידי הסנאט.
- 7.2 החברים הישראליים הנבחרים של חבר הנאמנים שפג תוקף תפקידם, יוכלו להיבחר מחדש לתקופת כהונה נוספת, וכן הלאה ללא הגבלה.
- 7.3 (18.5.2014)  
(19.5.2016)
- בכל מושב קבוע של חבר הנאמנים, יגיש יו"ר חבר הנאמנים את המלצת ועדת המינויים בנוגע למועמדים הישראליים שאינם חברים אקדמיים, המוצעים כחברים.
- בכל מושב קבוע של חבר הנאמנים יגיש הסנאט את רשימת חברי הסגל האקדמי שנבחרו כחברים בחבר הנאמנים.
- החברים הישראלים בחבר הנאמנים, שאינם חברים אקדמיים, ייבחרו בבחירות גלויות (בהרמת יד). המועמדים שיקבלו את מספר הקולות הגבוה ביותר בבחירות הם שיהיו חברי חבר הנאמנים. יו"ר חבר הנאמנים יהא רשאי להורות על קיומן של בחירות חשאיות.
- 7.4 - - -
- 7.4.1 (19.5.2016)
- לא אוייש או התפנה לפני הזמן מקומו של חבר ישראלי, שאינו חבר אקדמי, עקב פטירה או התפטרות או מסיבה אחרת, רשאי הוועד המנהל, על-פי המלצת יו"ר חבר הנאמנים או הנשיא, לבחור חבר חדש למלא מקום כאמור עד המושב הקבוע הראשון לאחר הבחירה כאמור.
- לא אוייש או התפנה מקומו של חבר ישראלי אקדמי, יבחר הסנאט חבר חדש למלא מקום כאמור.
- לעניין סעיף זה, מקום בחבר הנאמנים יהיה פנוי אם זה מקומו של חבר הסגל האקדמי שחדל להימנות עם סגל זה.
- 7.4.2 בכל מושב קבוע יחליט חבר הנאמנים אם לאשרר את בחירת החברים הישראלים החדשים שאינם חברים אקדמיים, שנבחרו על ידי הוועד המנהל מאז המושב האחרון של חבר הנאמנים.
- 7.4.3 (19.5.2016)
- החברים הישראלים שאינם חברים אקדמיים, שנבחרו על ידי הוועד המנהל ואושררו כאמור בסעיף 7.4.2 לעיל, יכהנו בתפקידם מיום בחירתם ועד לתום שנתיים מיום אישור בחירתם על ידי חבר הנאמנים.
- 7.4.4 החברים האקדמיים, שייבחרו על ידי הסנאט יכהנו בתפקידם מיום בחירתם ועד לתום שנתיים ממושב חבר הנאמנים בו נמסרה ההודעה על בחירתם.

	---	.8
חבר הנאמנים יבחר, על-פי המלצות ועדת המינויים, חברים חדשים מחו"ל לתקופת כהונה ויהיה רשאי לשוב ולבחור חברים מחו"ל, שתקופת כהונתם תמה, לתקופות כהונה נוספות ללא הגבלה.	8.1	
	(19.5.2016)	8.2
מבלי לגרוע מהוראות סעיף 8.1 דלעיל, חברים חדשים מחו"ל יוכלו להיבחר לחבר הנאמנים על-פי החלטת הוועד המנהל בהתאם להמלצת יו"ר חבר הנאמנים או הנשיא.		
בכל מושב קבוע, יחליט חבר הנאמנים אם לאשרר את בחירת החברים החדשים מחו"ל שנבחרו מאז המושב האחרון של חבר הנאמנים.		
החברים מחו"ל שנבחרו על-פי החלטת הוועד המנהל ואושררו כאמור, יכהנו בתפקידם מיום בחירתם ועד לתום שנתיים מיום אישור בחירתם על ידי חבר הנאמנים.		
	---	.9
	(9.5.2010)	9.1
	(18.5.2014)	
יו"ר חבר הנאמנים, הנשיא, יו"ר הוועד המנהל, הרקטור והפרו-רקטור יכהנו, מכח תפקידם, בחבר הנאמנים ובכל אחת מועדות חבר הנאמנים, למעט בוועדת הקבע שתוקם באופן האמור בסעיף 13.5 בחוקה זו.		
דקאני הפקולטות יכהנו, מכח תפקידם, כחברים בחבר הנאמנים.	9.2	
	(19.5.2016)	9.3
חברים המכהנים בחבר הנאמנים מכח תפקידם, בהתאם לסעיף זה, לא ייכללו במניין החברים הישראליים והחברים מחו"ל על-פי סעיף 7.		
	(19.5.2009)	9.4
	(19.5.2016)	
לא יכהנו בחבר הנאמנים חברי סגל אקדמי של האוניברסיטה מעבר למספר חברי הסגל האקדמי האמורים בסעיף 7.1 לחוקה, ומעבר למספר נושאי התפקידים האמורים בסעיף 9 לחוקה.		
מספרם של עובדי אוניברסיטה נוספים שאינם מקרב חברי הסגל האקדמי של האוניברסיטה, לא יעלה על חמישה אחוזים (5%) מחברי חבר הנאמנים.		
	(19.5.2009)	9.5
	(19.5.2016)	
לא יכהנו כחברים בחבר הנאמנים חברים בוועדים/בארגונים השונים באוניברסיטה (כמו ועד העובדים המנהלי, ארגון הסגל האקדמי הבכיר וארגון הסגל האקדמי הזוטר).		

## 10. יו"ר חבר הנאמנים, המשנים לו וסגניו:

10.1 (19.5.2016)  
(18.5.2017)

יו"ר חבר הנאמנים ימונה לתקופת כהונה של ארבע (4) שנים; עם תום תקופת כהונתו יוכל יו"ר חבר הנאמנים לשוב ולהתמנות לתקופת כהונה נוספת אחת של ארבע (4) שנים. במקרה כאמור, תוקם ועדת חיפוש שהמלצתה תובא לאישור חבר הנאמנים, כאמור בסעיף 10.4. במקרים חריגים בהם יידרש מינוי יו"ר חבר הנאמנים שלא במהלך המושב הקבוע של חבר הנאמנים, תסתיים כהונתו במועד מושב חבר הנאמנים הקבוע הסמוך ביותר לתום כהונתו.

10.2 המשנים והסגנים ליו"ר חבר הנאמנים ייבחרו לתקופת כהונה של שנתיים, ועם תום תקופת כהונתם, יוכלו להיבחר מחדש וכן הלאה, בכפוף לאמור בסעיף 10.3 להלן.

10.3 (18.5.2014)

יו"ר חבר הנאמנים, המשנים והסגנים ליו"ר חבר הנאמנים, לא יוכלו לכהן בתפקידם יותר מאשר שמונה (8) שנים רצופות.

## 10.4 יו"ר חבר הנאמנים:

## 10.4.1 מינוי יו"ר חבר הנאמנים:

(19.5.2009)  
(19.5.2016)

יו"ר חבר הנאמנים יהיה איש ציבור.

לצורך מינויו של יו"ר חבר הנאמנים תוקם ועדת חיפוש של חמישה (5) חברים, שהרכבה יהיה כדלהלן:

- איש ציבור מהארץ או מהעולם, שיכהן כיו"ר ועדת החיפוש. יו"ר ועדת החיפוש יוצע על ידי הנשיא ויו"ר הוועד המנהל ויאושר על ידי חבר הנאמנים באמצעות הוועדה המתמדת.

- ארבעה (4) חברים, חברי חבר הנאמנים, מהם שני חברים אקדמיים שיוצעו על ידי חבר הנאמנים באמצעות ועדת המינויים של חבר הנאמנים, ויאושרו על ידי חבר הנאמנים באמצעות הוועדה המתמדת.

10.4.2 הצעת ועדת החיפוש למינוי יו"ר חבר הנאמנים, תתקבל ברוב של חברי ועדת החיפוש.

הצעת ועדת החיפוש שתתקבל באופן האמור בסעיף זה תובא לאישור חבר הנאמנים.

אושרה הצעת ועדת החיפוש על ידי חבר הנאמנים, ימנה חבר הנאמנים את יושב הראש.

10.4.3 (19.5.2016)

סעיף זה הועבר לפרק שעניינו "הוראות מעבר" וממוספר שם כסעיף 81א.

## 10.4.4 העברת יו"ר חבר הנאמנים מתפקידו:

חבר הנאמנים, על-פי החלטת שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מהמשתתפים בהצבעה, יהיה רשאי להעביר את יושב ראש חבר הנאמנים מתפקידו, לפני תום תקופת כהונתו, ובלבד שהקוורום שיידרש לקבלת החלטה זו יהיה 100 מחברי חבר הנאמנים, לפחות.

## 10.5 בחירות למשנים ולסגני יו"ר חבר הנאמנים:

- 10.5.1 ליו"ר חבר נאמנים, יהיו עד שני משנים ועד שבעה סגנים.
- 10.5.2 ועדת המינויים תגיש לחבר הנאמנים, בראשיתו של מושב קבוע, את הצעותיה לאיוש הכהונות של משנים וסגנים ליו"ר חבר הנאמנים.
- 10.5.3 כל חבר מקרב חברי חבר הנאמנים, יוכל להציע לוועדת המינויים מועמד או מועמדים לאיוש הכהונות של משנים וסגנים ליו"ר חבר הנאמנים שלגביהן יתקיימו בחירות באותו מושב.
- 10.5.4 לא קיבלה ועדת המינויים מועמדות שהוגשה בהתאם לסעיף 10.5.3 לעיל, רשאים כל עשרים וארבעה (24) חברים להציע בצוותא מועמד לבחירה על ידי חבר הנאמנים.
- 10.5.5 הצעת מועמדים לתפקידים האמורים לעיל, תעשה בהסכמת יו"ר חבר הנאמנים.
- 10.5.6 (19.5.2016) אם יהיה יותר ממועמד אחד למי מכהונות של משנים וסגנים ליו"ר חבר הנאמנים, ייערכו הבחירות בהצבעה חשאית, במושב הקבוע של חבר הנאמנים. במקרה בו יהיה מועמד אחד לכהונה כאמור, תיערך הצבעה גלויה (בהרמת יד), אלא אם כן הורה יו"ר חבר הנאמנים על קיומה של הצבעה חשאית.

## 11. סמכויות חבר הנאמנים:

(18.5.2014)

סמכויותיו של חבר הנאמנים הינן:  
(19.5.2016)

- 11.1 לאשר תיקונה ו/או שינויה של חוקה זו, על-פי המלצות הוועד המנהל כאמור בסעיף 33.5 שלהלן, ובלבד ש:
- 11.1.1 הקוורום הנדרש לאישור תיקון ו/או שינוי החוקה יכלול לפחות רבע ( $\frac{1}{4}$ ) מהחברים הישראליים בחבר הנאמנים.
- אם בתום חצי שעה ממועד תחילת הישיבה לא יהיה קוורום, ניתן יהיה להורות על העברת הנושא להצבעה אלקטרונית, כאמור בסעיף 14.11 לחוקה זו.
- 11.1.2 יצביעו בעד אישור תיקון ו/או שינוי החוקה לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מהמשתתפים בהצבעה (למעט נמנעים).
- 11.1.3 ככל שנדרש קוורום או רוב גבוה יותר לאישור נושא כלשהו על ידי חבר הנאמנים בחוקה זו, יידרש קוורום או רוב גבוה יותר כאמור, גם לתיקון או שינוי של הסעיף הרלוונטי בחוקה זו.

- 11.2 עשרים (20) מחברי חבר הנאמנים יהיו רשאים להציע הצעות בדבר שינוי החוקה.  
במקרה כזה, יתקיים הליך השינוי בהתאם להוראות סעיף 33.5 להלן וסעיף 11.1 לעיל.
- 11.3 לדאוג ולסייע למימון תקציבי האוניברסיטה.
- 11.4 לתאם פעולות של אגודות ידידי האוניברסיטה בארץ ובחו"ל ולהמליץ על הקמת אגודות ידידים חדשות.
- 11.5 לאשר את המלצת ועדת החיפוש למינוי יו"ר חבר הנאמנים ולמנותו, כאמור בסעיף 10.4.1.
- 11.6 להעביר את יו"ר חבר הנאמנים מתפקידו, כאמור בסעיף 10.4.4.
- 11.7 לבחור משנים וסגנים ליו"ר חבר הנאמנים, כאמור בסעיף 10.5.1.
- 11.8 לאשר את בחירת הנשיא.
- 11.9 (19.5.2016) סעיף זה הועבר לפרק שעניינו "הוראות מעבר" וממוספר שם כסעיף 81ב.
- 11.10 לאשר הענקת תארי כבוד.
- 11.11 למנות אישים, שעשו שירות נעלה לאוניברסיטה, כנאמני כבוד בעלי הזכות, בין היתר, להיות מוזמנים לכל מושב ממושב חבר הנאמנים, אך ללא זכות הצבעה בהם.  
אחת לשנה, תבחן ועדת המינויים את רשימת נאמני הכבוד, ועל-פי המלצותיה יהיה חבר הנאמנים רשאי להוסיף, מזמן לזמן, לרשימה זו או לגרוע ממנה.
12. **דיווחים לחבר הנאמנים:**
- חבר הנאמנים:**
- 12.1 יקבל דיווחים שנתיים בדבר אופן הנהלת ענייניה של האוניברסיטה, עסקיה ונכסיה, וידון בהם.
- 12.2 יקבל דיווחים שנתיים בדבר התוכניות והתקציבים הרב שנתיים לפיתוח האוניברסיטה, וידון בהם.
- 12.3 יקבל דיווחים שנתיים בדבר התוכניות השנתיות ובדבר התקציבים השנתיים הרגילים לפיתוח האוניברסיטה, וידון בהם.
- 12.4 יקבל דיווחים שנתיים בנוגע להקמת גופים אקדמיים חדשים, לרבות יחידות לימוד ומחקר, קתדרות ומינוי המופקדים עליהם, וכן יקבל דיווחים בנוגע לשינוי מבנה גופים אקדמיים קיימים, אם יש בשינוי מבנה גופים אלה השלכות כספיות, וידון בהם.
- 12.5 יקבל דו"ח שנתי בדבר הפעולות האקדמיות של האוניברסיטה, ובדבר הסדרים מהותיים בין האוניברסיטה לבין גופים אחרים, וידון בהם.



.13

**ועדות חבר הנאמנים:**

- 13.1 (9.5.2010)  
אלה ועדות חבר הנאמנים:
- ועדה מתמדת
  - ועדה לעניינים אקדמיים ולענייני מחקר ופיתוח
  - ועדה משפטית
  - ועדת כספים
  - ועדה לענייני סטודנטים
  - ועדה לפיתוח האוניברסיטה
  - ועדת קרנות ונאמנויות
  - ועדת מינויים
  - ועדת קבע
- 13.2 המושב הקבוע של חבר הנאמנים יהיה רשאי להקים ועדות נוספות וועדות אד-הוק (AD-HOC) לטיפול בנושאים שייקבעו על ידי המליאה.
- 13.3 (18.5.2014)
- ועדת המינויים תהיה של אחד-עשר (11) חברים, מהם יו"ר חבר הנאמנים, הנשיא, יו"ר הוועד המנהל והרקטור בתוקף תפקידם, ושבעה (7) חברים, ששניים (2) מהם יימנו עם חברי הסגל האקדמי של האוניברסיטה, שייבחרו על ידי חבר הנאמנים ממושב קבוע אחד למושב הקבוע הבא, בהתאם להצעת הוועדה המתמדת.
- 13.4 יושבי הראש של הוועדות יהיו ועדה מתמדת של המושב הקבוע של חבר הנאמנים. הוועדה המתמדת תחליט על חלוקת הנושאים העומדים על סדר היום של חבר הנאמנים בין הוועדות השונות. כמו כן, תהיה הוועדה המתמדת רשאית להביא בפני המליאה הצעות החלטה על נושאים שלא הגיעו לדיון בוועדות. יו"ר חבר הנאמנים יהיה יו"ר הוועדה המתמדת.
- 13.5 (9.5.2010)
- 13.5.1 ועדת הקבע תימנה חמישה (5) חברים, אשר יבואו מקרב חברי חבר הנאמנים, ובלבד ש:  
חבר אחד יבוא מקרב החברים האקדמאים של חבר הנאמנים.
- חברי הוועד המנהל, חברי ועדת המינויים וחברי הוועדה המתמדת של חבר הנאמנים, לא יוכלו לכהן כחברים בוועדת הקבע.
- 13.5.2 חברי ועדת הקבע ימונו ברוב רגיל על ידי ועדה, שהרכבה יהיה כדלהלן:
- יו"ר חבר הנאמנים
  - כל המשנים ליו"ר חבר הנאמנים
  - כל הסגנים של יו"ר חבר הנאמנים

- 13.5.3 (19.5.2016) חברי ועדת הקבע ימונו במהלך התקופה בה מתכנס המושב הקבוע של חבר הנאמנים (ללא צורך באשרור המושב הקבוע), והם יכהנו בתפקידם זה עד למושב הבא של חבר הנאמנים.
- 13.5.4 התפנה מקומו של מי מחברי ועדת הקבע, לפני תום תקופת כהונתו, ומכל סיבה שהיא, תמנה הוועדה האמורה בסעיף 13.5.2, חבר חדש במקום החבר היוצא למשך תקופת הכהונה הנותרת של ועדת הקבע.
- 13.5.5 החלטות ועדת הקבע יתקבלו ברוב קולות של חבריה.
- 13.5.6 ועדת הקבע תמנה:  
(19.5.2016)
- שני (2) נציגי ציבור לוועד המנהל, שיבואו מקרב חברי חבר הנאמנים, כאמור בסעיף 31.4.1 שלהלן.
  - שני (2) חברים מקרב חברי חבר הנאמנים, שיכהנו בוועדת החיפוש כאמור בסעיף 31.4.2 שלהלן; אחד מהם יהיה יו"ר חבר הנאמנים, למעט בנסיבות מיוחדות שיירשמו.
  - ארבעה (4) חברים מקרב חברי חבר הנאמנים, שיכהנו בוועדת השימוע כאמור בסעיף 40.3.2 להלן; אחד מהם יהיה יו"ר חבר הנאמנים, למעט בנסיבות מיוחדות שיירשמו.
  - נציג ציבור לוועדת החיפוש למינוי הנשיא, בנסיבות הקבועות בסעיף 44 להלן.
- 13.6 (19.5.2016) יו"ר חבר הנאמנים רשאי למנות ועדה מייעצת שחבריה יבואו מקרב חברים בחבר הנאמנים, אשר תייעץ לו בנושאים שונים לפי בקשתו.
14. --- .14
- 14.1 חבר הנאמנים יתכנס בישראל למושבים קבועים אחת לשנה.
- 14.2 (15.5.2011) סדר היום של המושב הקבוע של חבר הנאמנים ייקבע על ידי יו"ר חבר הנאמנים, אולם כל נושא נוסף יועלה על סדר היום לפי דרישת עשרה (10) מחברי חבר הנאמנים.
- 14.3 יו"ר חבר הנאמנים ישלח לכל חברי חבר הנאמנים, לפחות שישים (60) יום לפני פתיחת המושב הקבוע של חבר הנאמנים, הודעה על מועד המושב, מקום כינוסו וסדר יומו.
- 14.4 ---
- 14.4.1 המושב הקבוע של חבר הנאמנים יתנהל בישיבות של מליאה ושל ועדות.

## 14.4.2 (9.5.2010)

אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו, הוועדות יוכלו לכלול גם חברים ומשקיפים, שאינם חברי חבר הנאמנים. החברים והמשקיפים בוועדות, שאינם חברי חבר הנאמנים, יהיו זכאים להשתתף בדיוני המליאה בנושאים הנוגעים לוועדתם, אך ללא זכות הצבעה במליאה.

## 14.4.3 (9.5.2010)

אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו, הרכב הוועדות ויושבי הראש שלהן יוצעו על ידי ועדת המינויים ויאושרו על ידי המליאה.

## 14.4.4 (9.5.2010)

אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו, החלטות הוועדות יהיו ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה ויהיו טעונות אישור המליאה.

14.5 במושב חבר הנאמנים יהיה דרוש קוורום בישיבות המליאה בלבד. הקוורום במושב קבוע של חבר הנאמנים, יהיה רבע ממספר החברים, ואולם, אם מספר החברים הנוכחים במועד שנקבע בתחילת ישיבה לא יספיק לקיום קוורום, תידחה הישיבה למחצית השעה ובמועד זה כל מספר של נוכחים יהווה קוורום.

## 14.6 (19.5.2016)

החלטות המליאה, אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו, יתקבלו ברוב של המשתתפים בהצבעה (למעט נמנעים). אם יתחלקו הדעות שווה בשווה, תהיה ליו"ר חבר הנאמנים דעה מכרעת.

14.7 חבר הנאמנים יכונס למושב שלא מן המניין לפי החלטת הוועד המנהל או לפי החלטה משותפת של יו"ר חבר הנאמנים והנשיא.

14.8 כמו כן, יכונס חבר הנאמנים למושב שלא מן המניין בישראל, לפי בקשתו של יו"ר חבר הנאמנים או הנשיא, ולאחר הודעה מראש אחד לרעהו, ובלבד שלא יכונס מושב כזה תוך שלושה (3) חודשים מהמושב שלא מן המניין האחרון.

14.9 על מועד המושב שלא מן המניין של חבר הנאמנים, מקום כינוסו וסדר יומו יודיע יו"ר חבר הנאמנים לפחות שלושים (30) יום לפני פתיחת המושב.

## 14.10 (19.5.2016)

הקוורום הדרוש למושב שלא מן המניין של חבר הנאמנים יהיה חמישים (50) חברים.

## 14.11 (19.5.2016)

יו"ר חבר הנאמנים, יו"ר הוועד המנהל ונשיא האוניברסיטה, רשאים, ברוב דעות, להורות על קיום הצבעה אלקטרונית של חבר הנאמנים, וזאת בנסיבות חריגות שיירשמו, ומקום שאין בחוקה זו הוראה על עריכת הצבעה חשאית.

ההצבעה האלקטרונית תתקיים באמצעות אמצעי אלקטרוני עליו יוחלט על ידי בעלי התפקידים האמורים לעיל, בכפוף לכך שלפחות שבעה (7) ימים מראש יישלח חומר רקע בכתב בקשר עם העניין שעל סדר היום בו יפורט בבירור מועד הישיבה או מועד ההצבעה וסדרי ההצבעה.

15 (19.5.2016)  
נמחק

## ה ס נ א ט

- .16 ---
- 16.1 מליאת הסנאט (להלן: "מליאת הסנאט") והסנאט (להלן: "הסנאט"), הינם הרשויות האקדמיות העליונות של האוניברסיטה, והחלטותיהם יחייבו את כל הגופים האקדמיים של האוניברסיטה. הסנאט ומליאתו, יפעלו על-פי עקרון החופש האקדמי, במסגרת חוקת האוניברסיטה, כדי לקדם את ההוראה והמחקר ולשמור על רמתם.
- 16.2 הרכב מליאת הסנאט, הרכב הסנאט וסמכויותיהם של אלה, הם בהתאם למפורט להלן בחוקה זו.
- .17 מליאת הסנאט:  
(18.5.2014)
- 17.1 חברי מליאת הסנאט יהיו כדלהלן:
- 17.1.1 הנשיא.
- 17.1.2 הרקטור, שיכהן כיו"ר מליאת הסנאט.
- 17.1.3 סגן הנשיא למחקר ופיתוח.
- 17.1.4 דקאני הפקולטות.
- 17.1.5 כל הפרופסורים מן המניין במסלול המינויים הרגיל באוניברסיטה.
- 17.1.6 ---
- (1) פרופסור חבר במסלול הרגיל בעל קביעות באוניברסיטה, אחד מכל פקולטה.
- (2) מרצה בכיר במסלול הרגיל בעל קביעות באוניברסיטה, אחד מכל פקולטה.
- (3) הפרופסור החבר והמרצה הבכיר ייבחרו בכל פקולטה על ידי בעלי דרגה זו באותה פקולטה (לאו דווקא בעלי קביעות), לתקופה של שלוש (3) שנים.
- (4) שלושה מרצים, כל אחד מפקולטה אחרת, שייבחרו על ידי בעלי דרגה זו באותה פקולטה, לתקופת כהונה של שנתיים.
- הפקולטות שמקרב מרציהן ייבחרו הנציגים, יוחלפו מדי שנתיים, באופן שהפקולטה אשר מרציה בחרו נציג, תחזור ותבחר נציג כאמור, רק לאחר שכל הפקולטות האחרות עשו כן.

הסדר שבו תבחרנה הפקולטות את הנציגים מקרב מרציהן למליאת הסנאט, ייקבע על ידי הרקטור.

(5) שני אסיסטנטים ו/או מדריכים, אחד מקרב הפקולטות הניסיוניות ואחד מקרב הפקולטות העיוניות, שייבחרו על ידי האסיסטנטים והמדריכים לתקופת כהונה של שנתיים.

(6) מי שכיהן כחבר מליאת הסנאט מכח הוראת סעיף 17.1.6 זה, לא יוכל להיבחר לתקופת כהונה נוספת במסגרת אותה דרגה.

17.1.7 ראש בית-ספר - גם אם אינו בדרגת פרופסור מן המניין - על-פי החלטה מיוחדת של הסנאט.

17.1.8 דקאן הסטודנטים, הנמנה עם הסגל האקדמי, גם אם אינו בדרגת פרופסור מן המניין.

17.1.9 ראש ביה"ס למוסיקה - גם אם אינו בדרגת פרופסור מן המניין - על-פי החלטה מיוחדת של הסנאט, ובלבד שיהיה בעל קביעות באוניברסיטה ובדרגת פרופסור מן המניין נלווה או פרופסור חבר או פרופסור חבר נלווה.

## 17.2 מ ש ק י פ י ם :

17.2.1 כמשקפים ללא זכות הצבעה בישיבות מליאת הסנאט ישתתפו:

(1) סגן הנשיא לקשרי חוץ.

(2) המנכ"ל.

(3) המזכיר האקדמי.

(4) מזכיר הסנאט.

(5) (19.5.2016)

נושאי תפקידים אחרים באוניברסיטה, על-פי החלטה מיוחדת של מליאת הסנאט לתקופה שתיקבע על ידי מליאת הסנאט.

(6) יו"ר אגודת הסטודנטים.

(7) שני פרופסורים מן המניין (אמריטוס), שבחירתם תאושר על ידי מליאת הסנאט לתקופת כהונה של שנתיים.

17.2.2 הרקטור יהיה רשאי להזמין לדיון בנושא מסויים במליאת הסנאט, כל מי שימצא לנכון.

## 17.3 סמכויות מליאת הסנאט:

סמכויות מליאת הסנאט הינן:

17.3.1 לבחור את נציגי מליאת הסנאט לסנאט.

17.3.2 לאשר, בהצבעה חשאית, את המועמד המומלץ על ידי ועדת החיפוש לתפקיד הרקטור.

- 17.3.3 להצביע, בהצבעה חשאית וללא עריכת דיון, בעניינו של המועמד המומלץ על ידי ועדת החיפוש לתפקיד הנשיא, ולהעביר תוצאות הצבעה זו אל הוועד המנהל.
- 17.3.4 לדון בערעורים בנוגע למינויים והעלאות לדרגת פרופסור מן המניין, באופן האמור בתקנון המינויים של אוניברסיטת תל אביב תשמ"ג.
- 17.3.5 לדון בערעורים בנוגע להענקת תואר דוקטור לפילוסופיה ודוקטור למשפטים, באופן האמור בתקנון תלמידי מחקר של האוניברסיטה.
- 17.3.6 לקבל דיווחים מהנשיא, מהרקטור ומבעלי התפקידים הבכירים באוניברסיטה.
- 17.4 מליאת הסנאט תתכנס לשיבותיה, פעם או פעמיים בשנה. ישיבה שלא מן המניין תכונס על-פי פנייה בכתב של חמישה-עשר אחוזים (15%) מחבריה אל הרקטור.
- בכפוף לאמור בסעיף 17.5 לחוקה זו, תקיים מליאת הסנאט את ישיבותיה שמן המניין בכל קוורום שהוא, ובלבד שלא תתקבלנה החלטות בנושאים שעל סדר היום, אם לא נוכח במועד שנקבע לישיבת מליאת הסנאט קוורום של 1/4 (רבע) מכלל חבריו.
- בהעדר קוורום לצורך קבלת החלטות, תידחה הישיבה למועד אחר, ובלבד שתימסר הודעה על התאריך הנדחה לפחות 7 ימים מראש, אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו. במועד הנדחה תתקבלנה ההחלטות ברוב של המשתתפים בישיבה.
- לא תתכנס מליאת הסנאט לישיבות שלא מן המניין, אלא אם נוכח קוורום של 1/4 (רבע) מכלל חבריו. בהעדר קוורום מתאים, תתבטל הישיבה.
- 17.5 הקוורום הדרוש לישיבות מליאת הסנאט בנושאים האמורים בסעיפים 17.3.2 ו-17.3.3 לעיל, יהיה ארבעים אחוזים (40%) מכלל חבריו.
- לצורך חישוב הקוורום, לא יובאו בחשבון חברי מליאת הסנאט, הנמצאים בשבתון או בחל"ת, או שהודיעו בכתב ומראש למזכיר הסנאט, על היעדרות מטעמים אחרים.
- 17.6 החלטות מליאת הסנאט, אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו, יתקבלו ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה. אם יתחלקו הדעות שווה בשווה, תהיה לרקטור דעה מכרעת.

## 18. הסנאט:

מספר חברי הסנאט לא יעלה על 100 חברים. בתקופת כהונתו של הפרו-רקטור בסנאט, לא יעלה מספרם הכולל של חברי הסנאט על 101.

### 18.1 הרכב הסנאט:

18.1.1 הרקטור שיכהן כיו"ר הסנאט.

18.1.2 הנשיא.

18.1.3 הפרו-רקטור שימונה לתקופת כהונה אחת של שנתיים.

## 18.1.4 חברים נוספים מתוקף תפקידם:

- סגן הרקטור או שני הדקאנים להוראה (אם יחליט הרקטור לבחור דקאנים להוראה במקום סגן הרקטור).
- סגן הנשיא למחקר ופיתוח.
- דקאן הסטודנטים.
- תשעה (9) דקאני הפקולטות.

## 18.1.5 שמונה-עשר (18) פרופסורים מן המניין - שניים מכל פקולטה.

בחירתם של אלה (שניים מכל פקולטה) תיעשה על ידי הפקולטה הנוגעת בדבר, לתקופת כהונה של שנתיים, והם יוכלו לשוב ולהיבחר לתקופה נוספת אחת של שנתיים.

## 18.1.6 שבעה (7) פרופסורים מן המניין, שייבחרו מכל הפקולטות על ידי מליאת הסנאט, ובלבד ש:

- לא ייבחרו יותר משני פרופסורים מן המניין מאותה פקולטה, וכן:
  - לא ייבחרו יותר מארבעה פרופסורים מן המניין מהפקולטות: רפואה, מדעי החיים, מדעים מדויקים והנדסה.
  - לא ייבחרו יותר מארבעה פרופסורים מן המניין מהפקולטות: מדעי הרוח, מדעי החברה, אמנויות, משפטים וניהול.
- תקופת כהונתם של שבעה (7) פרופסורים אלה תהא למשך שנתיים, והם יוכלו לשוב ולהיבחר לתקופת כהונה נוספת אחת של שנתיים.

## 18.1.7 לכל היותר חמישים וחמישה (55) (אם ימונה סגן רקטור), או לחילופין לכל היותר חמישים וארבעה (54) (אם ימונו שני דקאנים להוראה), פרופסורים מן המניין, שייבחרו מכלל הפקולטות.

- בחירתם של פרופסורים אלה תיעשה, בכל פקולטה, על ידי הפרופסורים מן המניין של אותה פקולטה.
- מספר הפרופ' מן המניין שייבחר מכל פקולטה יהיה שווה למכפלת השיעור שיתקבל מחלוקת מספרם של הפרופ' מן המניין שבפקולטה (בהפחתת הדקאן ובהפחתת שני פרופ' מן המניין שנבחרו כאמור בסעיף 18.1.5 לעיל) במספרם הכולל של כל הפרופ' מן המניין באוניברסיטה (בהפחתת הדקאנים ובהפחתת 18 מן הפרופ' מן המניין שנבחרו כאמור בסעיף 18.1.5 לעיל) ב- 55 או לחילופין ב- 54, בהתאמה לאמור ברישא של סעיף 18.1.7.

התוצאה שתתקבל תעוגל למספר השלם הקרוב (גדול או שווה ל- 0.5 כלפי מעלה, קטן מ- 0.5 כלפי מטה).

- אופן בחירתם של כל הפרופסורים מן המניין האמורים בסעיפים 18.1.5 - 18.1.7 (כולל), תיעשה על-פי האמור בחוקת הסנאט.
- 18.1.8 שלושה (3) נציגים של הפרופסורים החברים, מתוך נציגי הפרופ' החברים במליאת הסנאט.
- 18.1.9 שלושה (3) נציגים של המרצים הבכירים, מתוך נציגי המרצים הבכירים במליאת הסנאט.
- אופן בחירתם של הנציגים האמורים בסעיפים 18.1.8 ו- 18.1.9, ייעשה על-פי האמור בחוקת הסנאט.
- 18.2 שיעור חברות הסגל בדרגת פרופ' מן המניין החברות בסנאט לא ייפול משיעורן בקרב הפרופסורים מן המניין באוניברסיטה באותה עת.
- 18.3 (19.5.2016) נבחרי הסנאט בוועד המנהל ונבחרי הסנאט בוועדה המרכזת רשאים להיבחר כחברים בסנאט.
- 18.4 כמשקיפים ללא זכות הצבעה בישיבות הסנאט ישתתפו:
- 18.4.1 המזכיר האקדמי.
- 18.4.2 מזכיר הסנאט.
- 18.4.3 עד ל- 5 בעלי תפקידים באוניברסיטה על-פי קביעת הרקטור.
- 18.4.4 המנכ"ל.
- 18.4.5 היועץ המשפטי.
- 18.4.6 יו"ר אגודת הסטודנטים.
- 18.4.7 ראש החטיבה לתכניות מיוחדות.
- 18.4.8 נציג הפרופסורים מן המניין (אמריטוס) מבין אלה המשקיפים במליאת הסנאט.
- 18.4.9 חברי מליאת הסנאט שהרקטור ייענה לבקשתם להשתתף בישיבה מסויימת, כדי להשמיע דברים (לא יותר מעשרה לישיבה).
- 18.4.10 (19.5.2016) נבחרי הסנאט בוועד המנהל ונבחרי הסנאט בוועדה המרכזת - אם לא נבחרו כחברי הסנאט.
- 18.5 (19.5.2009) במועד בו נמנים עם חברי הסנאט חברים אשר מכהנים באותו מועד גם כחברי הוועד של אחד מארגוני הסגל האקדמי, לא ישתתפו ולא יצביעו חברים אלה בנושאים בהם קיים חשש לניגוד אינטרסים בין חברותם בסנאט לבין חברותם בוועד של ארגון הסגל האקדמי.



## 19. סמכויות הסנאט:

מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 16 לעיל, סמכויות הסנאט הינן :

- 19.1 לפקח פיקוח אקדמי על פעילות כל הגופים המתאימים באוניברסיטה (לרבות פקולטות, בתי ספר, חוגים, מחלקות, מכונים, מרכזים, ספריות, ארכיונים, מוזיאונים, מעבדות, מוסדות רפואיים מסונפים ובתי הוצאה לאור).
- 19.2 (9.5.2010)
- 19.2.1 לדון ולהחליט בדבר הקמה של גופים אקדמיים חדשים, בדבר שינוי המבנה של גופים אקדמיים קיימים או בדבר סגירת גופים אקדמיים, וכן ליתן אישור אקדמי להקמת גופים כאמור, לשינוי מבנם ולסגירתם, והכל בכפוף לאמור להלן.
- 19.2.2 החלטות הסנאט בנושאים האמורים בסעיף 19.2.1 יובאו על ידי הרקטור לדיון בוועד המנהל, כאשר:
- החלטה של הסנאט בעלת השלכות כספיות תובא להכרעתו הסופית של הוועד המנהל.
  - החלטה של הסנאט שאינה בעלת השלכות כספיות, אך הנוגדת את דעתו של הוועד המנהל, תובא להכרעתו הסופית של הנשיא.
- 19.2.3 על אף האמור בסעיף זה לעיל, תהא החלטתו של הסנאט שלא לאשר הקמת גוף אקדמי חדש, בין אם היוזמה להקמת והיתה של הסנאט ובין אם היתה זו של הוועד המנהל, סופית.
- 19.3 ליתן אישור להקמת קתדרות ומינוי מופקדים עליהם.
- 19.4 לקבוע או לשנות מגמות ומסלולי לימוד לקראת תואר או תעודה אקדמיים.
- 19.5 לקבוע תוכניות הוראה ומחקר, שיטות הוראה ולימוד וכללים לקבלת תלמידים לאוניברסיטה.
- 19.6 להעניק תארים אקדמיים מכל סוג.
- 19.7 לקבוע מינויים והעלאות בדרגות אקדמיות.
- 19.8 לקבוע זכויות וחובות של חברי הסגל האקדמי, למעט הסכמי עבודה והסכמי שכר וליצור הליכים משמעותיים בנדון.
- 19.9 לקבוע זכויות וחובות סטודנטים וליצור הליכים משמעותיים בנדון.
- 19.10 לקבוע עקרונות להענקת מלגות, פרסים ומענקים לחוקרים וסטודנטים.
- 19.11 לקבוע הנחיות לספריות ולארכיונים.
- 19.12 לפקח על כתבי עת ופרסומים אקדמיים אחרים.

- 19.13 להציע ולהמליץ בפני הוועד המנהל בנוגע לסינוף יחידות הוראה ומחקר מחוץ לאוניברסיטה, ומתן אקרדיטציה.
- 19.14 לאשר מינויו של דקאן הסטודנטים, של סגן הרקטור או של דקאני ההוראה (אם כאלה ימונו).
- 19.15 (9.5.2010) לתקן או לשנות את חוקת הסנאט, כהגדרתה של זו בנוהלי האוניברסיטה ו/או בתקנוניה, ובלבד ש:
- ההחלטה בדבר התיקון או השינוי תתקבל ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) של המשתתפים בהצבעה.
  - הקוורום שיידרש לקבלת ההחלטה יהיה שישים אחוזים (60%) ממספר חברי הסנאט.
  - תיקונים ו/או שינויים בחוקת הסנאט הבאים לשנות גם את חוקת האוניברסיטה, ייעשו על-פי האמור בסעיף 33.5 להלן.
- 19.16 (9.5.2010) ליזום תיקונים ו/או שינויים בחוקת האוניברסיטה, והכל בכפוף לאמור בסעיף 33.5.3 ו- 33.5.4 לחוקה זו.
- 19.17 לאשר הענקת תוארי כבוד, בכפוף לאישור הענקתם על ידי חבר הנאמנים.
- 19.18 (19.5.2016) לבחור את נבחרי הסנאט לכל הגופים בהם מכהנים נבחרי הסנאט.
- 19.19 להעביר את הרקטור מתפקידו, בכפוף לאמור בסעיף 53 שלהלן.
20. לסנאט מוקנית הסמכות השיורית בכל העניינים האקדמיים של האוניברסיטה, שבהם לא הוקנתה סמכות בחוקה זו או בתקנוני האוניברסיטה לגופים או למוסדות אחרים.
21. (19.5.2009) בכפוף לאמור בסעיף 20, החלטות הסנאט והחלטות מליאת הסנאט שיש להן השלכות כספיות או מנהליות, יובאו לאישור הוועד המנהל.
22. - - -
- 22.1 הסנאט יקבל דיווחים תקופתיים מהנשיא, מהרקטור, ומבעלי התפקידים הבכירים באוניברסיטה.
- 22.2 (15.5.2011) הרקטור ידווח לחברי הסנאט, בכל ישיבה של הסנאט, על דבר ההחלטות שהתקבלו בישיבות הוועד המנהל שקדמו לישיבת הסנאט, למעט אותן החלטות שהוועד המנהל, בהחלטה מנומקת, החליט על חסיון של החלטות אלה.

	---	.23
23.1	הסנאט יפעל באמצעות ועדות ומערכות הקבע הבאות, אשר הרכבן, סמכויותיהן ודרכי בחירתן ייקבעו בתקנונים נפרדים:	
	(1) ועדה מרכזת.	
	(2) ועדת מינויים.	
	(3) ועדה אוניברסיטאית לתלמידי מחקר.	
	(4) ועדה לתכנון אקדמי.	
	(5) מערכת אוניברסיטאית למשמעת לסטודנטים.	
	(6) מערכת אוניברסיטאית לבירור ושיפוט לחברי סגל אקדמי.	
	(7) ועדה אוניברסיטאית לענייני קבלה.	
	(8) ועדת אקרדיטציה.	
	(9) ועדה להענקת תוארי כבוד.	
	(10) ועדה לכתבי עת.	
	(11) ועדת ניסוח תקנונים ונהלים.	
	(12) ועדה אוניברסיטאית לתואר ראשון.	
	(13) ועדה אוניברסיטאית לתואר שני.	
23.2	הסנאט רשאי להקים ועדות קבע נוספות וכן ועדות אד-הוק (AD-HOC).	
23.3	הסנאט רשאי להאציל מסמכויותיו לוועדות הקבע ולוועדות אד-הוק (AD-HOC).	
23.4	חברי ועדות הקבע וועדות אד-הוק (AD-HOC) של הסנאט ייבחרו על ידי הסנאט במישרין.	
23.5	ועדות הקבע וועדות אד-הוק (AD-HOC) רשאיות להקים ועדות משנה, אולם אין הן מוסמכות להאציל לוועדות המשנה סמכויות שהוקנו להן בלבד על ידי הסנאט.	
		.24
	הסנאט יקבע את סדרי עבודתו ונהליו.	
	---	.25
25.1	הסנאט יתכנס לשיבות מן המניין אחת לחודש, במהלך השנה האקדמית, בהתאם לאמור בחוקת הסנאט.	
25.2	שלושים ושלושה אחוזים (33%) מחברי הסנאט יהיו רשאים לבקש להעלות נושא לדיון בפני הסנאט.	

- - - 25.3
- 25.3.1 הרקטור, בתוקף תפקידו כיו"ר הסנאט, יהיה רשאי לזמן את הסנאט לישיבה שלא מן המניין, על-פי הודעה של לפחות שבעה (7) ימים מראש.
- 25.3.2 שלושים ושלושה אחוזים (33%) מחברי הסנאט יהיו רשאים לדרוש מהרקטור כינוס ישיבה שלא מן המניין של הסנאט.
- עם קבלת הדרישה בכתב, אשר תכלול את נושא הדיון המבוקש, ייכנס הרקטור את הסנאט על-פי הודעה של לפחות שבעה (7) ימים מראש.
- - - .26
- 26.1 הקוורום הדרוש לישיבותיו הרגילות של הסנאט הוא חמישים אחוזים (50%) מכלל חברי הסנאט, אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו.
- 26.2 קוורום הדרוש לישיבות הסנאט שלא מן המניין, כאמור בסעיף 25.3 לעיל, הוא חמישים אחוזים (50%) מכלל חברי הסנאט, אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו.
- 26.3 בהעדר קוורום לישיבות שמן המניין של הסנאט, תידחה הישיבה לתאריך אחר, ובלבד שתינתן הודעה על התאריך הנדחה 7 ימים מראש. במועד הנדחה, תתקיים הישיבה בכל קוורום. בהעדר קוורום לישיבות שלא מן המניין של הסנאט, תתבטל הישיבה.
- 26.4 החלטות הסנאט, אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו, יתקבלו ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה. אם יתחלקו הדעות שווה בשווה, תהיה לרקטור דעה מכרעת.
- .27
- בחירת חברים בגופים השונים על ידי הסנאט (לעיל ולהלן: "נבחרי הסנאט"):**  
(19.5.2016)
- 27.1 הרקטור יכין, בהתייעצות עם הוועדה המרכזת וחברי הסנאט, רשימת מועמדים לכל אחד מהגופים בהם מכהנים נבחרי סנאט הנבחרים על ידי הסנאט, ויביאנה לאישור הסנאט. חברי הסנאט יהיו רשאים להעלות, במהלך ישיבת הסנאט, הצעות נוספות לבחירת מועמדים. המועמדים לבחירה יהיו מקרב חברי מליאת הסנאט.
- 27.2 נבחרי הסנאט לגופים השונים ייבחרו על-פי חלוקה דיסציפלינרית, כמפורט להלן:
- רפואה - מדעי החיים; מדעים מדוייקים - הנדסה; מדעי הרוח - אמנויות; מדעי החברה - משפטים - ניהול, ובלבד ש:
- 27.2.1 תידרש בחירתם של עד ארבעה (4) נבחרי סנאט - יהיה כל נבחר מדיסציפלינה שונה.
- תידרש בחירתם של למעלה מארבעה (4) נבחרי סנאט - יהיו לפחות ארבעה (4) נבחרים כל אחד מדיסציפלינה שונה.

- 27.2.2 בבחירת נבחרי הסנאט לגופים השונים יישקלו: הכרה אקדמית לאומית ובינלאומית, יכולת ראייה כוללת של האוניברסיטה, תפקידים בכירים בעבר באוניברסיטה או בגופים ציבוריים אחרים, תוך התחשבות בצורך לקדם חברי סגל צעירים.
- 27.3 הסתיימה תקופת חברותו במליאת הסנאט של נבחר סנאט בגופים השונים, תסתיים מאליה גם כהונתו כנבחר הסנאט בגוף שאליו נבחר, ובמקומו ייבחר נבחר סנאט אחר באופן האמור לעיל.
- 27.4 לא ייבחר נבחר הסנאט, בגוף בו מכהנים נבחרי סנאט:
- 27.4.1 מי שיש לו או עלול להיות לו, באופן אישי או מתוקף תפקידו, ניגוד עניינים עם הפעולה, האחריות והסמכויות של הגוף האמור.
- 27.4.2 מי שמכהן בתפקיד אקדמי-מנהלי כגון דקאנים וראשי יחידות.

## הוועדה המרכזת

28. הוועדה המרכזת תשמש כהנהלה האקדמית של האוניברסיטה.
29. חברי הוועדה המרכזת יהיו כדלהלן:
- הרקטור - שישמש כיו"ר הוועדה המרכזת
  - הנשיא
  - סגן הנשיא למחקר ופיתוח
  - סגן הרקטור/דקאנים להוראה (אם כאלה ימונו)
  - דקאני כל הפקולטות
  - דקאן הסטודנטים
  - (19.5.2016) שלושה (3) נבחרי הסנאט אשר ייבחרו על ידי הסנאט כאמור בסעיף 27 לעיל.
  - הפרו-רקטור. הפרו-רקטור יהיה חבר בוועדה המרכזת לתקופה של שנה, החל מתקופת כהונתו כפרו-רקטור.
- יו"ר הוועד המנהל, המנכ"ל, סגן הנשיא לקשרי חוץ, היועץ המשפטי והמזכיר האקדמי יהיו משקיפים בישיבות הוועדה המרכזת.
30. סמכויות הוועדה המרכזת ותפקידיה, ייקבעו בחוקת הסנאט.

## הוועד המנהל

### 31. הוועד המנהל:

31.1 הרכב הוועד המנהל:  
(19.5.2009)  
(9.5.2010)

הוועד המנהל ימנה שלושה-עשר (13) חברים:

- יו"ר הוועד המנהל

- ה נ ש א

- ה ר ק ט ו ר

- (19.5.2016)

שלושה (3) נבחרי סנאט שייבחרו באופן האמור בסעיף 27 לחוקה זו.

- שבעה (7) נציגי ציבור ישראלים, שייבחרו באופן האמור בסעיף 31.4 שלהלן.

אנשי הציבור, אזרחי או תושבי ישראל, יהיו בעלי מעמד בכיר וניסיון באחד התחומים: הציבורי, העסקי, הניהולי, האקדמי או התרבותי, ואשר אינם פעילים פוליטיים.

המנכ"ל, היועץ המשפטי ויו"ר אגודת הסטודנטים של האוניברסיטה, ישתתפו כמוזמנים קבועים בישיבות הוועד המנהל.

31.2 הוועד המנהל הראשון:  
(9.5.2010)  
(19.5.2016)

סעיף זה, על כל סעיפי המשנה שבו, מועבר לפרק שעניינו "הוראות מעבר" וממוספר שם כסעיף 90.

31.3 יו"ר הוועד המנהל:  
(9.5.2010)

יו"ר הוועד המנהל יהיה אזרח ותושב ישראל.

31.3.1 מינוי יו"ר הוועד המנהל:

לצורך מינויו של יו"ר הוועד המנהל תוקם ועדת חיפוש שהרכבה יהיה כדלהלן:

- יו"ר חבר הנאמנים, שיעמוד בראש ועדת החיפוש.

- שני (2) נציגי ציבור שימונו על ידי הוועד המנהל.

- (19.5.2016)

שני (2) נבחרי סנאט שייבחרו לצורך זה על ידי הסנאט, על-פי האמור בסעיף 27 לחוקה זו.

- (19.5.2016)

הצעת ועדת החיפוש למועמד ליו"ר הוועד המנהל, תתקבל ברוב רגיל של חברי ועדת החיפוש. אישורו של הוועד המנהל למינוי יו"ר הוועד המנהל ייעשה בהצבעה חשאית וברוב רגיל של חבריו.

### 31.3.2 תקופת כהונה של יו"ר הוועד המנהל:

(9.5.2010)

(19.5.2016)

יו"ר הוועד המנהל ימונה לתקופת כהונה אחת של ארבע (4) שנים. בתום תקופת הכהונה הראשונה, יוכל יו"ר הוועד המנהל לשוב ולהתמנות לתקופת כהונה נוספת אחת של ארבע (4) שנים. במקרה כאמור, תוקם ועדת חיפוש שהמלצתה תובא לאישור הוועד המנהל, כאמור בסעיף 31.3.1 לעיל.

### 31.4 מינוי נציגי ציבור לוועד המנהל:

(9.5.2010)

31.4.1 שני (2) נציגי ציבור מתוך שבעת (7) נציגי הציבור, אשר יכהנו בוועד המנהל, ימונו מקרב חברי חבר הנאמנים, על ידי ועדת הקבע של חבר הנאמנים, כאמור בסעיף 13.5 לחוקה זו, לתקופת כהונה של ארבע (4) שנים.

ועדת הקבע תהא רשאית להאריך את תקופת כהונתם של מי מחברי הוועד המנהל שמונו על ידה, לתקופה נוספת אחת של ארבע (4) שנים.

31.4.2 לצורך מינויים של חמשת (5) נציגי הציבור הנותרים לוועד המנהל, תוקם ועדת חיפוש שתורכב באופן הבא:

- יו"ר הוועד המנהל - שיכהן כיו"ר הוועדה.

- (19.5.2016)

שני (2) נבחרים סנאט, שייבחרו על ידי הסנאט על-פי האמור בסעיף 27 לחוקה זו.

- שני (2) נציגי ציבור, שימונו על ידי ועדת הקבע של חבר הנאמנים, כאמור בסעיף 13.5 לחוקה זו.

31.4.3 הצעת ועדת החיפוש לצורך מינויים של מי מחמשת נציגי הציבור לוועד המנהל, תתקבל פה אחד.

31.4.4 חברי הוועד המנהל, יבחרו את חמשת (5) נציגי הציבור החדשים לוועד המנהל מקרב מומלצי ועדת החיפוש האמורה בסעיף 31.4.2, לתקופת כהונה של ארבע (4) שנים.

ההחלטה בדבר בחירתם של חברי הוועד המנהל האמורים לעיל, תעשה בהצבעה חשאית ותתקבל ברוב קולות של חברי הוועד המנהל.

31.4.5 הסתיימה תקופת כהונתו של נציג ציבור מאלה האמורים בסעיף 31.4.2 כחבר בוועד המנהל, יהיה רשאי הוועד המנהל להאריך את תקופת כהונתו לתקופה נוספת אחת של ארבע (4) שנים. ההחלטה בדבר הארכת תקופת כהונה, תעשה בהצבעה חשאית ותתקבל ברוב קולות של חברי הוועד המנהל הזכאים לבחור.

31.4.6 (19.5.2009)  
(9.5.2010)

היה ומי מנציגי הציבור בוועד המנהל האמורים בסעיף 31.4.2 מועמד לכהונה שניה, לא ישתתף הוא בהצבעה על אישור מינויו, ומספר חברי הוועד המנהל בהצבעה זו ייחשב למספר חברי הוועד המנהל באותה עת, פחות אחד.

**31.5 בחירת נבחרי הסנאט לוועד המנהל:**  
(19.5.2016)

נבחרי הסנאט בוועד המנהל ייבחרו על ידי הסנאט, כאמור בסעיף 27 לחוקה זו, לתקופת כהונה אחת של ארבע (4) שנים.

הסתיימה תקופת כהונתו הראשונה של מי מנבחרי הסנאט בוועד המנהל, יהא רשאי הסנאט להאריך את תקופת כהונתו לתקופה נוספת אחת של ארבע (4) שנים.

(19.5.2016) 31.6

תקופת כהונתם של יו"ר הוועד המנהל וחברי הוועד המנהל, לרבות נבחרי הסנאט בוועד המנהל, לא תעלה על שמונה שנים (8) רצופות.

32. התפנה מקום של חבר בוועד המנהל עקב סיום תפקיד או עקב פטירה או התפטרות או מכל סיבה אחרת, ימשיך הוועד המנהל לפעול בהרכבו הקיים עד למינויו/בחירתו של חבר חדש, אשר ייבחר על ידי הגוף המוסמך לבחור חבר חדש זה על-פי האמור בחוקה זו.

**33. סמכויות הוועד המנהל:**

הוועד המנהל יהיה אחראי לאיכותה, לתפקודה ולרמתה של האוניברסיטה.

סמכויותיו של הוועד המנהל הינן:

33.1 לאשר את האסטרטגיה הכללית של האוניברסיטה, וכן לאשר את היעדים, תוכניות העבודה והתקציביים הרב שנתיים לפיתוח האוניברסיטה.

(19.5.2016) 33.2

לבצע פיקוח ובקרה על תפקוד נשיא האוניברסיטה, במכלול תפקידיו בתחומי פעולתה של האוניברסיטה.

(19.5.2016) 33.3

לפקח על ניהול ענייניה של האוניברסיטה ונכסיה.

33.4 לקיים מעקב ובקרה אחר יישום התוכניות האסטרטגיות של האוניברסיטה, כולל קיום דיונים בנוגע ליעדים, לתוכניות העבודה ולתקציבים הרב שנתיים לפיתוח האוניברסיטה.

(9.5.2010) 33.5

33.5.1 ליזום ולגבש, במידת הצורך, תיקונים ושינויים בחוקת האוניברסיטה ולהביאם לאישור חבר הנאמנים.



33.5.2 תיקונים ו/או שינויים בחוקת האוניברסיטה, יידונו, בטרם תתקבל החלטת הוועד המנהל, בסנאט.

33.5.3 (15.5.2011)

הצעות לתיקונים ו/או שינויים בחוקה, למעט הצעות שיזם הסנאט, תובאנה לאישור חבר הנאמנים אם החליט הוועד המנהל ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מכלל חבריו, על קבלתן של הצעות אלה.

33.5.4 (15.5.2011)

הצעות לתיקונים ו/או שינויים בחוקה שיזם הסנאט תובאנה, לפני העברתן לחבר הנאמנים, לדיון בוועד המנהל. הצעות אלה יועברו לאישור חבר הנאמנים יחד עם פרוטוקול הדיון בוועד המנהל.

33.6 (9.5.2010)

33.6.1 לדון ולהחליט בדבר הקמה של גופים אקדמיים חדשים ובדבר שינוי מבנה וסגירה של גופים אקדמיים קיימים, בין אם היוזמה לדיון בנושאים אלה היתה של הסנאט, ובין אם של הוועד המנהל, והכל בכפוף לאמור בסעיף 19.2 לעיל.

33.6.2 היתה היוזמה לדיון בנושאים אלה של הוועד המנהל, תידחה קבלת ההחלטה של הוועד המנהל בנושא הנדון עד לקבלת החלטתו של הסנאט בעניין זה.

החלטת הסנאט תובא לדיון והחלטה בוועד המנהל, כאמור בסעיפים 19.2.2 ו- 19.2.3 לחוקה זו.

33.7 לדון בהצעות להקמה, לשינוי מבנה ולסגירה של יחידות מנהל קיימות, בהתאם לצרכי האוניברסיטה ולתקציבים העומדים לרשותה, ולאשרן.

33.8 לאשר הקמת תאגידים לתועלת האוניברסיטה ולמנות את הדירקטוריון של תאגידים אלה, תוך מתן ייצוג נאות לאנשי האקדמיה באוניברסיטה.

33.9 לדון בהצעות על הקמת אגודות ידידים חדשות, ולאשרן.

33.10 לדון בחבירה או בשיתוף פעולה בין האוניברסיטה לבין מוסדות אחרים ולאשרם.

33.11 לקיים דיונים בתקציבי האוניברסיטה, ולאשרם.

33.12 לבחון ולאשר את הדו"חות הכספיים שיוגשו על ידי רואה החשבון של האוניברסיטה.

33.13 לייסד קרנות לטובת ענייני האוניברסיטה.

33.14 ליזום פיתוח מקורות מימון חדשים לצורך הגשמת יעדי האוניברסיטה ולפקח על אופן ניצול המקורות הקיימים.

33.15 למנות את הנשיא, כאמור בסעיף 44 להלן.

33.16 למנות את יו"ר הוועד המנהל, כאמור בסעיף 31.3 לעיל.

- 33.17 (19.5.2016) לקבוע כללים למינויים של נושאי תפקידים מרכזיים בדרגים המנהליים הכפופים לנשיא, ובכללם: סגני הנשיא, המנהל הכללי, היועץ המשפטי, מנהל רשות המחקר (בכפוף לאמור בסעיף 68.4.2 שלהלן) מנהלי האגפים המנהליים ונושאי תפקידים אחרים, כפי שייקבע.
- 33.18 (19.5.2009) ידון הוועד המנהל בתנאי שכרו של מי מבעלי המשרות האמורות לעיל, לא ישתתף ולא יצביע בעל העניין בישיבה זו.
- 33.19 לאשר את מינויים של נושאי התפקידים האמורים בסעיף 33.17 לעיל.
- 33.20 למנות את מבקר האוניברסיטה ולקבוע את סמכויותיו.
- 33.21 למנות את רואה החשבון של האוניברסיטה.
- 33.22 לאשר כללים ו/או נהלים לחתימה בשם האוניברסיטה.
- 33.23 למנות מורשי חתימה ובאי כח, ולהסמיכם לחתום בשם האוניברסיטה, ולחייבה.
- 33.24 להעביר את הנשיא מתפקידו, כאמור בסעיף 47 שלהלן.
- 33.25 לאשר את העברת הרקטור מתפקידו, כאמור בסעיף 53.1 שלהלן.
- 33.26 להעביר את יו"ר הוועד המנהל מתפקידו, כאמור בסעיף 40 שלהלן.
- 33.27 לאשר העברת דקאני פקולטות מתפקידם, כאמור בסעיף 58 שלהלן.
- 33.28 להעביר את מבקר האוניברסיטה מתפקידו, ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מקולות חבריו.
- 33.29 להעביר את רואה החשבון של האוניברסיטה מתפקידו, ברוב קולות חבריו.
- 33.29 למנות וועדות משנה ולקבוע את סמכויותיהן והרכבן במסגרת חוקה זו. בוועדות הוועד המנהל יהיו רשאים לכהן גם חברים שאינם חברי הוועד המנהל.
- 33.30 למנות את חברי ועדת הביקורת. בוועדת הביקורת יהיו רשאים לכהן גם חברים שאינם חברי הוועד המנהל.
- 33.31 (19.5.2016) לסייע בידי הנשיא בייצוג האוניברסיטה מול גופי המגזר הציבורי, ובכללם גופים רגולטוריים (ככל שמתבקש על ידי הנשיא).
- 33.32 (19.5.2009) בישיבות הוועד המנהל בהן יידונו תנאי העבודה והשכר של מי מעובדי האוניברסיטה, ישתתפו אך לא יצביעו בעלי עניין המועסקים באוניברסיטה.
- 33.33 הוראה זו לא תחול על הנשיא, אלא אם כן ידון ויחליט הוועד המנהל בעניין תנאי עבודתו ושכרו של הנשיא.

34. הוועד המנהל יקבל דו"ח שנתי ודו"חות תקופתיים על פעולות האוניברסיטה, ויקיים דיון בנוגע לדו"חות אלה.
35. הוועד המנהל ידון בהצעות שהוגשו לו על ידי חבר הנאמנים ועל ידי הסנאט.
36. הוועד המנהל ידווח לחבר הנאמנים אודות פעולותיו בתחומי אחריותו.
37. לוועד המנהל מוקנית הסמכות השירותית בכל ענייני האוניברסיטה שבהם לא הוקנתה סמכות בחוקה זה או בתקנוני האוניברסיטה, לגופים או למוסדות אחרים, ובכפוף לאמור בסעיף 20.
38. **אחריות חברי הוועד המנהל:**  
(19.5.2016)
- חבר הוועד המנהל יפעל בנאמנות, במסירות וביושרה במילוי תפקידו כחבר הוועד המנהל. יעשה לקידומה ולפיתוחה של האוניברסיטה, במסגרת חוקתה ותכניותיה, ישתתף בקבלת החלטות ללא משוא פנים וימנע ממעשים או ממחדלים הנוגדים את האינטרסים של האוניברסיטה. חבר הוועד המנהל יחויב כלפי האוניברסיטה חובת אמונים וחובת זהירות, ינהג כלפי האוניברסיטה בתום לב ויפעל לטובתה. לעניין חובות אלו יחולו, בשינויים המחויבים, הוראות סעיפים 252-257 (למעט סעיף 255(ב)) לחוק החברות.
39. **כינוס ישיבות הוועד המנהל:**
- 39.1 הוועד המנהל יתכנס לישיבות רגילות, לפחות פעם אחת בחודש.
- 39.2 הוועד המנהל יתכנס לישיבה מיוחדת על-פי קביעת יו"ר הוועד המנהל, או לפי בקשת הנשיא, או לפי בקשתם של שלושה (3) חברי הוועד המנהל.
- 39.3 סדר היום של ישיבות הוועד המנהל ייקבע על ידי יו"ר הוועד המנהל והנשיא, אולם כל נושא נוסף יועלה על סדר היום לפי החלטת הוועד המנהל או על-פי בקשת אחד מחבריו.
- 39.4 (19.5.2016)
- הקוורום הדרוש בישיבות הוועד המנהל יהיו שבעה (7) חברים ובכללם יו"ר הוועד המנהל. בנסיבות חריגות שירשמו, לבקשת יו"ר הוועד המנהל או לפי החלטת הוועד המנהל, תתקיים הישיבה ללא נוכחות יו"ר הוועד המנהל, וימונה יו"ר לישיבה זו.
- 39.5 החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה, אלא אם כן נאמר אחרת בחוקה זו. אם יתחלקו הדעות שווה בשווה, תהיה ליו"ר הוועד המנהל דעה מכרעת.

**העברת יו"ר הוועד המנהל ו/או מי מחברי הוועד המנהל מתפקידם:**

ניתן יהיה להעביר את יו"ר הוועד המנהל וכל אחד מחברי הוועד המנהל מתפקידם, בכל אחת מהדרכים שלהלן:

40.1 הוועד המנהל יהיה רשאי לסיים את תקופת כהונתו של יו"ר הוועד המנהל ו/או חבר בוועד המנהל, ובלבד שיצביעו בעד החלטה זו לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחברי הוועד המנהל.

40.2 (19.5.2016)

שלושים (30) חברי חבר הנאמנים, ובכללם יו"ר חבר הנאמנים, יהיו רשאים לפנות אל הוועד המנהל בבקשה לשקול ולדון בהעברת יו"ר הוועד המנהל ו/או מי מחבריו מתפקידם.

הוועד המנהל יהא רשאי להעביר את יושב ראשו או מי מחבריו מתפקידם, לאור פניית חברי חבר הנאמנים, ובלבד שיצביעו בעד החלטה זו לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחברי הוועד המנהל.

40.3 (9.5.2010)

חבר הנאמנים יהיה רשאי להעביר מי מנציגי הציבור בוועד המנהל מתפקידו, ובלבד שיתקיימו כל התנאים הבאים:

40.3.1 (19.5.2016)

לפחות שלושים (30) חברי חבר הנאמנים פנו ליו"ר חבר הנאמנים בבקשה מנומקת בכתב, להעביר נציגי/ ציבור בוועד המנהל מתפקידו/ם.

40.3.2 (19.5.2016)

יו"ר חבר הנאמנים יעביר את פנייתם זו של חברי חבר הנאמנים לוועדת שימוע של ששה (6) חברים, שהרכבה יהיה כדלהלן:

- ארבעה (4) חברי חבר הנאמנים שייבחרו על ידי ועדת הקבע של חבר הנאמנים, ובכללם יו"ר חבר הנאמנים, למעט בנסיבות מיוחדות שיירשמו על ידי ועדת הקבע.

- חבר אחד שימונה על ידי הנשיא.

- חבר אחד שימונה על ידי הוועד המנהל מקרב חברי הוועד המנהל.

יו"ר חבר הנאמנים יכהן כיו"ר ועדת השימוע.

40.3.3 (19.5.2016)

החלטת ועדת השימוע להעברה מתפקיד כאמור, תועבר להחלטה סופית של חבר הנאמנים, אם הצביעו בעדה לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מכלל חברי ועדת השימוע.

40.3.4 (19.5.2016)

החלטה סופית להעברה מתפקיד כאמור, תתקבל אם הצביעו בעדה לפחות ששים אחוזים (60%) מכלל חברי חבר הנאמנים.

40.4 (9.5.2010)

הסנאט, ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחבריו, יהיה רשאי לפנות בפנייה מנומקת בכתב לוועד המנהל, בבקשה להעביר את יו"ר הוועד המנהל מתפקידו.

הוועד המנהל יהיה רשאי לסיים את תקופת כהונתו של יו"ר הוועד המנהל בעקבות פנייתו לסנאט, ובלבד שיצביעו בעד החלטה זו לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחברי הוועד המנהל.

41. חברי הוועד המנהל, לרבות חברי ועדות המשנה האמורות בסעיפים 33.29 ו-33.30, לא יקבלו כל תשלום שהוא, בין כספי ובין אחר, בגין חברותם ו/או השתתפותם בישיבות הוועד המנהל, ובגין חברותם ו/או השתתפותם באחת ו/או יותר מוועדותיו.

## ה ה נ ה ל ה

42. ההנהלה תהא אחראית על הפעלת נושאי הניהול היומיומיים של האוניברסיטה.

### 42.1 הרכב ההנהלה:

- נשיא האוניברסיטה - שימש כיו"ר ההנהלה
- רקטור האוניברסיטה - בתוקף תפקידו
- סגני הנשיא:
- סגן הנשיא למחקר ופיתוח
- סגן הנשיא לקשרי חוץ
- המנכ"ל
- סגן הרקטור (אם כזה ימונה).

42.2 הנשיא יהיה רשאי, לאחר התייעצות עם הוועד המנהל, להרחיב את הרכב ההנהלה.

42.3 ההנהלה תתכנס לישיבותיה בהתאם להחלטות הנשיא ושיקול דעתו.

42.4 היקף סמכויות ההנהלה ותוקף ההחלטות שתתקבלנה על ידה ייקבעו על ידי הוועד המנהל.

## ה נ ש י א

.43

---

43.1 הנשיא עומד בראש האוניברסיטה ומהווה את הסמכות האקדמית והמנהלית העליונה בה.

43.2 הנשיא יהיה:

(19.5.2009)

- אזרח ותושב ישראל מתחילת כהונתו.

- איש אקדמיה בכיר, בדרגת פרופ' מן המניין, המעורה היטב באוניברסיטה ובתרבותה;

- בעל חזון וכושר הנהגה אקדמיים, בעל יכולת להציב את אתגריה של האוניברסיטה ויעדיה האקדמיים, ובעל יכולת ניהולית בולטת.

.44 מינוי הנשיא:

44.1 (19.5.2009)

(9.5.2010)

(19.5.2016)

לצורך מינויו של הנשיא תוקם ועדת חיפוש של תשעה (9) חברים, שהרכבה יהיה כדלהלן:

- יו"ר הוועד המנהל שיכהן כיו"ר הוועדה.

- שלושה (3) נבחרי סנאט, בדרגת פרופ' מן המניין, שייבחרו על ידי הסנאט כאמור בסעיף 27 לחוקה זו.

- יו"ר חבר הנאמנים; בנסיבות חריגות שיירשמו, תמנה ועדת הקבע של חבר הנאמנים נציג ציבור במקומו.

- ארבעה (4) נציגי ציבור שימונו על ידי הוועד המנהל, ובלבד ש:

- תינתן עדיפות למי שכיהן בעבר כנשיא או כרקטור באוניברסיטה ישראלית אחרת, לכהן כנציג ציבור בוועדה.

- לא יכהנו יותר משלושה (3) חברי הוועד המנהל (כולל יו"ר הוועד המנהל) בוועדת החיפוש לבחירת הנשיא.

44.2 בוועדת החיפוש לא יכהנו:

44.2.1 הנשיא היוצא.

44.2.2 כל מועמד לתפקיד הנשיא.

44.2.3 נושאי תפקידים מנהליים או מנהליים-אקדמיים.

- 44.3 המלצת ועדת החיפוש למינוי הנשיא תתקבל ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחבריה.
- 44.4 (15.5.2011)  
המלצת ועדת החיפוש תובא להצבעה חשאית במליאת הסנאט, והצבעה זו תיערך תוך ולא יאוחר משבועיים מיום שהתקבלה המלצת ועדת החיפוש.
- 44.5 המלצת ועדת החיפוש ותוצאות ההצבעה במליאת הסנאט, תובאנה לדיון בפני הוועד המנהל.
- 44.5.1 החליט הוועד המנהל לקבל את המלצת ועדת החיפוש למינוי הנשיא, יאשר את המלצת ועדת החיפוש, ובלבד שיצביעו בעד אישור זה לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחברי הוועד המנהל.
- תאמה החלטת הוועד המנהל את תוצאות ההצבעה של מליאת הסנאט, יידרש רוב רגיל של חברי הוועד המנהל לקבלת החלטתו זו.
- 44.5.2 אישור הוועד המנהל למינוי הנשיא, יובא לאשרור חבר הנאמנים, בישיבתו הקרובה.
45. **תקופת כהונתו של הנשיא:**
- 45.1 (18.5.2014)  
הנשיא ימונה לתקופת כהונה של חמש (5) שנים; במקרים חריגים בהם יידרש מינוי נשיא שלא במהלך המושב הקבוע של חבר הנאמנים, תסתיים כהונתו במועד מושב חבר הנאמנים הקבוע הסמוך ביותר לתום כהונתו.
- 45.2 (19.5.2016)  
בתום תקופת הכהונה הראשונה, יוכל הנשיא לשוב ולהתמנות לתקופת כהונה נוספת אחת של חמש (5) שנים. במקרה כאמור, תוקם ועדת חיפוש שהמלצותיה יובאו לאישור הסנאט, הוועד המנהל וחבר הנאמנים, כאמור בסעיף 44 לעיל.
- (19.5.2009)  
היה הנשיא מועמד לתקופת כהונה שניה, לא ישתתף הוא בהצבעה על אישור מינויו, כאמור בסעיף 44.5.1 לעיל, ומספר חברי הוועד המנהל בהצבעה זו ייחשב למספר חברי הוועד המנהל באותה עת, פחות אחד.
46. **סמכויות הנשיא:**  
(19.5.2016)
- מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 43.1 לעיל, הנשיא:
- 46.1 יהא אחראי בפני הוועד המנהל על מכלול תחומי פעילותה של האוניברסיטה ועל השגת מטרותיה ויעדיה.
- 46.2 יהא אחראי לביצוע החלטות שנתקבלו על-ידי חבר הנאמנים והוועד המנהל.
- 46.3 ייזום ויביא לאישור תכניות לקידום האוניברסיטה ופיתוחה.

- 46.4 ייצג את האוניברסיטה בפני גופי המגזר הציבורי, ובכללם הגופים הרגולטוריים.
- 46.5 ימנה את רקטור האוניברסיטה, כאמור בסעיף 49 להלן.
- 46.6 (19.5.2009)  
ימנה, יחד עם הרקטור, את הדקאנים, כאמור בסעיף 55.2 לחוקה זו.
- 46.7 ימנה את המנכ"ל, סגן הנשיא למחקר ופיתוח, סגן הנשיא לקשרי חוץ וסגני נשיא נוספים (כאמור בסעיפים 67, 68, 69.1 ו-69.2 בהתאמה) ויעניק לבעלי תפקידים אלה את סמכויותיהם.
- מינוי בעלי התפקידים האמורים לעיל, יהיה טעון את אישורו של הוועד המנהל, שיתקבל ברוב קולות של חבריו.
- הנשיא יהיה רשאי להעביר את בעלי התפקידים האמורים בסעיף 46.7 לעיל מתפקידם, לפני תום תקופת כהונתם, באישור הוועד המנהל.
- 46.8 (19.5.2009)  
הנשיא ימליץ בפני הוועד המנהל על:
- המועמד לתפקיד היועץ המשפטי.
  - המועמד לתפקיד ראש אגף הכספים/הסמנכ"ל לכספים, לאחר שיוועץ בעניין זה במנכ"ל.
- מינוי בעלי התפקידים האמורים לעיל, יהיה על-ידי הוועד המנהל, ברוב קולות של חבריו.
- 46.9 (9.5.2010)  
(19.5.2016)  
הנשיא והרקטור ידווחו, לפחות אחת לשנה, לחברי הסגל האקדמי הבכיר על הפעילות הניהולית-אקדמית של האוניברסיטה, ועל תוכניות הפיתוח של האוניברסיטה.
47. **העברת נשיא מתפקידו:**
- העברת הנשיא מתפקידו תיתכן בכל אחד מהמקרים הבאים:
- 47.1 (9.5.2010)  
הוועד המנהל יהיה רשאי לסיים את תקופת כהונת הנשיא טרם זמנה, ובלבד שיצביעו בעד החלטה זו בהצבעה חשאית לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחברי הוועד המנהל.
- 47.2 שני שלישים מחברי הסנאט יהיו רשאים לפנות אל יו"ר הוועד המנהל בבקשה שתופעל סמכות הוועד המנהל, המוקנית לו בסעיף 47.1 לעיל.
- 47.3 (19.5.2016)  
שלושים (30) חברי חבר הנאמנים, ובכללם יו"ר חבר הנאמנים, יהיו רשאים לפנות אל יו"ר הוועד המנהל בבקשה שתופעל סמכות הוועד המנהל המוקנית לו בסעיף 47.1 לעיל.



## ה ר ק ט ו ר

- .48 - - -
- 48.1 (19.5.2016)
- הרקטור כפוף לנשיא וממלא מקומו כאשר נבצר מהנשיא למלא את תפקידו. במסגרת זו, וכמייצג את הסמכות האקדמית של הסנאט ומליאתו, הרקטור יהיה בעל הסמכות והאחריות להפעלת כלל ענייניה האקדמיים של האוניברסיטה, לרבות תחומי ההוראה, המחקר, הקבלה, הליך המינויים, התיקנון, התכנון והבקרה האקדמיים.
- 48.2 (9.5.2010)
- הרקטור יהיה איש אקדמיה בכיר באוניברסיטת תל אביב, בדרגת פרופ' מן המניין, בעל כושר הנהגה אקדמית ויכולת ניהול.
- 48.3 (9.5.2010)
- הרקטור יהיה אזרח ותושב ישראל מתחילת כהונתו.
- .49 מינוי הרקטור:
- הרקטור ימונה על ידי נשיא האוניברסיטה, על-פי ההליכים שלהלן:
- 49.1 לצורך מינוי הרקטור, תוקם ועדת חיפוש של שבעה (7) חברים, שהרכבה יהיה כדלהלן:
- נשיא האוניברסיטה, שיכהן כיו"ר הוועדה.
  - (19.5.2016)
  - חמישה (5) נבחרים סנאט, בדרגת פרופ' מן המניין שייבחרו על ידי הסנאט כאמור בסעיף 27 לחוקה זו.
  - חבר סגל אקדמי נוסף, בדרגת פרופ' מן המניין, אשר ייבחר על ידי הוועד המנהל.
- 49.2 לא יכהנו בוועדת החיפוש:
- הרקטור היוצא.
  - כל מועמד לתפקיד הרקטור.
  - נושאי תפקידים מנהליים ומנהליים-אקדמיים.
- 49.3 החלטת ועדת החיפוש תתקבל ברוב רגיל, ובלבד שעל רוב זה יימנה הנשיא.
- 49.4 החלטת ועדת החיפוש תובא לאישור מליאת הסנאט, בהצבעה חשאית, וזו תתקבל באופן האמור בסעיף 17.5 לעיל.

49.5 (9.5.2010)

לא אישרה מליאת הסנאט את המלצתה של ועדת החיפוש למינויו של הרקטור, תכונס ועדת החיפוש בשנית (וחוזר חלילה), על מנת שתציע מועמד חלופי, עד לאישורו של זה על ידי מליאת הסנאט, כאמור בסעיף 49.4 לעיל.

**50. תקופת כהונתו של הרקטור:**

50.1 הרקטור ימונה לתקופת כהונה של חמש (5) שנים.

50.2 בתום תקופת הכהונה הראשונה, יוכל הרקטור לשוב ולהתמנות לתקופת כהונה נוספת אחת של חמש (5) שנים, ובלבד שמינויו לתקופת הכהונה השנייה ייעשה באותם הליכי מינוי, החלים ביחס לתקופת הכהונה הראשונה.

**51. סמכויות הרקטור:**

51.1 הרקטור יהיה יו"ר הסנאט ומליאתו, ואחראי בפניהם על ביצוע החלטותיהם, וכן יהיה יו"ר הוועדה המרכזת, יו"ר ועדת המינויים האוניברסיטאית, יו"ר הוועדה לתכנון אקדמי ויו"ר ועדות החיפוש למינוי דקאנים.

51.2 הרקטור, כמייצג את הסמכות האקדמית של הסנאט ומליאתו, יהיה אחראי כלפי הנשיא להגשמת יעדיה האקדמיים של האוניברסיטה.

51.3 הרקטור ימלא את מקומו של הנשיא בהעדרו.

51.4 הרקטור ימנה את יושבי הראש של ועדות הסנאט, לאחר קבלת אישורו של הסנאט.

**51.5 מינוי סגן רקטור:**

51.5.1 הרקטור יהיה רשאי למנות סגן רקטור.

סגן הרקטור ימונה לתקופת כהונה החופפת לתקופת הכהונה של הרקטור שמינה אותו.

עם סיום כהונתו של הרקטור הממנה, מכל סיבה שהיא, תסתיים גם כהונתו של סגן הרקטור.

הרקטור הנכנס, בין אם מונה לתקופת כהונה נוספת ובין אם זו כהונתו הראשונה, יהיה רשאי למנות את סגן הרקטור לתקופת כהונה נוספת, החופפת לתקופת כהונתו שלו, ובלבד ש:

- סך כל תקופות כהונתו המצטברות של סגן הרקטור לא תעלינה על עשר (10) שנים.

- כל מינוי כאמור, ייעשה בהתאם להליכי מינוי סגן רקטור כמפורט לעיל בחוקה זו.

51.5.2 לא ימנה הרקטור סגן רקטור, יהיה רשאי הרקטור למנות עד לשני דקאנים להוראה.

## 51.5.3 הרקטור ימנה את דקאן הסטודנטים.

דקאן הסטודנטים ימונה לתקופת כהונה של חמש (5) שנים.

בתום תקופת הכהונה הראשונה, יוכל דקאן הסטודנטים לשוב ולהתמנות לתקופת כהונה נוספת אחת של חמש (5) שנים, ובלבד שמינויו בתקופת הכהונה השנייה ייעשה בהתאם לאותם הליכי מינוי החלים ביחס לתקופת הכהונה הראשונה.

חרף האמור לעיל, בנסיבות בהן תסתיים כהונתו של הרקטור, מכל סיבה שהיא, במהלך תקופת כהונתו של דקאן הסטודנטים, יהא רשאי הרקטור הבא לסיים את תקופת כהונתו של דקאן הסטודנטים, אף בטרם סיומה של זו, ולמנות, בהתאם להליכי מינויו של דקאן סטודנטים, דקאן סטודנטים אחר במקומו. במקרה זה, לא תחשב החלפתו של דקאן הסטודנטים כ"העברה מתפקיד".

## 51.5.4 כל המינויים האמורים בסעיף קטן 51.5 לעיל טעונים את אישור הנשיא והסנאט.

51.5.5 הרקטור יהא רשאי להעביר את בעלי התפקידים שימונו לפי סעיף קטן זה מתפקידם, לאחר התייעצות עם הנשיא ולאחר שיוודיע על כך בסנאט.

## 51.6 הרקטור יהיה שותף לגיבוש תקציב האוניברסיטה.

52. דקאני הפקולטות, סגן הרקטור, דקאני ההוראה, המזכירות האקדמית, אשר תהא הזרוע הביצועית של הרקטור, יהיו כפופים לרקטור האוניברסיטה.

53. **העברת הרקטור מתפקידו:**  
(9.5.2010)

ניתן יהיה להעביר את הרקטור מתפקידו, בכל אחת מהדרכים המנויות להלן:

## 53.1 הנשיא יהיה רשאי להעביר את הרקטור מתפקידו, ובלבד ש:

- הנשיא יביא בקשתו להעביר את הרקטור מתפקידו לאישור הסנאט.
- החליט הסנאט ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחבריו לקבל את בקשת הנשיא על מנת להעביר הרקטור מתפקידו, יסתיים הליך העברת הרקטור מתפקידו.
- לא אישר הסנאט ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחבריו לקבל את בקשת הנשיא על מנת להעביר הרקטור מתפקידו, תובא בקשת הנשיא להכרעת הוועד המנהל.
- בקשת הנשיא להעביר הרקטור מתפקידו תתקבל, אם הצביעו בעדה לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחברי הוועד המנהל.

53.2 הסנאט יהיה רשאי להעביר את הרקטור מתפקידו, ובלבד שהחלטה בעניין זה תתקבל בהצבעה חשאית ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחברי הסנאט.

## ד ק א נ י ם

- .54 - - -
- 54.1 דקאני הפקולטות מופקדים על ניהול הפקולטה והנהגתה מבחינה אקדמית, מנהלית ומשקית.
- 54.2 הדקאן יהיה איש אקדמיה בכיר בדרגת פרופ' מן המניין, בעל כושר הנהגה אקדמית ויכולת ניהול.
- 54.3 הדקאן ימונה מבין אנשי הסגל הבכיר של הפקולטה, או של פקולטה אחרת באוניברסיטה, או של אוניברסיטת מחקר אחרת בישראל.
- 54.4 (15.5.2011)  
במקרים מיוחדים בהם לא איתרה ועדת החיפוש האמורה בסעיף 55 שלהלן מועמד מתאים בדרגת פרופ' מן המניין לתפקיד דקאן, תהא רשאית ועדת החיפוש לדון גם במועמדותם של חברי סגל בדרגת פרופ' חבר לתפקיד הדקאן, ובלבד שיהיו:
- חברי סגל של הפקולטה הרלבנטית
  - במסלול המינויים הרגיל של האוניברסיטה
  - בעלי קביעות, המועסקים במשרה מלאה באוניברסיטה
- 54.5 דקאן פקולטה יכהן כיו"ר מועצת הפקולטה ויהיה חבר הוועדה המרכזת מכח תפקידו.
- .55 מינוי הדקאן:
- 55.1 לצורך מינויו של הדקאן תוקם ועדת חיפוש של שבעה (7) חברים אשר תמונה על ידי הרקטור, שהרכבה יהיה כדלהלן:
- 55.1.1 הרקטור שיכהן כיו"ר ועדת החיפוש.
- 55.1.2 ארבעה (4) חברים מקרב הסגל האקדמי של הפקולטה, שייבחרו על ידי מועצת הפקולטה.
- 55.1.3 שני (2) חברים מקרב הסגל האקדמי של האוניברסיטה שימונו על ידי הרקטור, לאחר התייעצות עם הנשיא.
- 55.1.4 הרקטור והנשיא יהיו רשאים למנות במקום אחד משני חברי הסגל האקדמי האמורים בסעיף 55.1.3 לעיל, איש ציבור בעל מעמד בתחום פעולתה של הפקולטה.
- 55.1.5 החלטת ועדת החיפוש למינוי הדקאן תתקבל ברוב רגיל, ובלבד שעל רוב זה יימנה הרקטור.
- (19.5.2009) 55.2
- הנשיא והרקטור ימנו את הדקאן על-פי המלצת ועדת החיפוש, ובלבד שמינוי זה יאושר על ידי מועצת הפקולטה בהצבעה חשאית, שתתקבל ברוב של המצביעים.

55.3 לא יאושר המינוי על ידי מועצת הפקולטה כאמור לעיל, יתקיים הליך נוסף למינוי הדקאן, בהתאם להליך המפורט לעיל, וחוזר חלילה.

55.4 בנסיבות בהן התקיים ההליך למינוי הדקאן בפעם השלישית ואילך, ולא אושר המינוי על-פי הוראות סעיף 55.2 לעיל, תיחשב, למרות זאת, החלטת ועדת החיפוש כמאושרת על ידי מועצת הפקולטה, אם מספר חברי מועצת הפקולטה המתנגדים קטן מארבעים אחוזים (40%) ממספר חברי מועצת הפקולטה הנמצאים בארץ באותה עת.

#### 55.5 תקופת כהונתו של הדקאן:

תקופת כהונתו של הדקאן תהא למשך חמש (5) שנים.

בתום תקופת הכהונה הראשונה, יוכל הדקאן לשוב ולהתמנות לתקופת כהונה נוספת אחת של שלוש (3) שנים, ובלבד שמינויו לתקופת הכהונה השנייה ייעשה באותם הליכי מינוי, החלים ביחס לתקופת הכהונה הראשונה.

#### 56. תפקידי הדקאן וסמכויותיו:

מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 54.1 לעיל, הדקאן:

56.1 יהיה אחראי לביצוע ולהפעלה של החלטות הרשויות האקדמיות/מנהליות המוסמכות של האוניברסיטה בעניינים אקדמיים, מנהליים ומשקיים, הנוגעים לפקולטה.

56.2 יהיה אחראי להפעלה ולביצוע של החלטות מועצת הפקולטה וועדותיה.

56.3 ישמש כיו"ר ועדת המינויים הפקולטתית.

56.4 יקיים תהליכי בקרה אקדמית שנתית, בדבר ההוראה והמחקר של כל יחידות הפקולטה, ולגבי כל חבר סגל.

56.5 ידווח לנשיא ולרקטור, אחת לשנה, בדבר פעולות הניהול של הפקולטה.

במסגרת זו:

56.5.1 הדקאן יגיש תוכנית עבודה שנתית ורב שנתית של הפקולטה ויחידותיה, וידווח על תוצאות הבקרה האמורה בסעיף 56.4 לנשיא ולרקטור אודות מצבה, תוכניותיה והישגיה של הפקולטה.

56.5.2 הרקטור והדקאן, בהתייעצות עם הנשיא, יהיו אחראים להפעלה סדירה של ועדות סוקרות חיצוניות במסגרת תוכנית בדיקה רב שנתית של מצבם, תוכניותיהם והישגיהם של הפקולטה, יחידותיה וחברי הסגל האקדמי שלה.

57. ---
- 57.1 הדקאן יהיה כפוף לרקטור.
- 57.2 הדקאן ייצג את הפקולטה כלפי מוסדות האוניברסיטה.
- 57.3 (19.5.2016)  
כל בעלי התפקידים בפקולטה יהיו כפופים לדקאן ואחראים בפניו.
58. **העברת דקאן מתפקידו:**
- ניתן יהיה להעביר דקאן מתפקידו, בכל אחת מהדרכים המנויות להלן:
- 58.1 הנשיא והרקטור, בהחלטה משותפת, יהיו רשאים להעביר דקאן מתפקידו, ובלבד ש:
- 58.1.1 הנשיא והרקטור יביאו את בקשתם להעביר את הדקאן מתפקידו לידיעת מועצת הפקולטה.
- 58.1.2 מועצת הפקולטה תחווה דעתה לבקשה זו, בהצבעה חשאית, שתוצאותיה יובאו בפני הוועד המנהל.
- 58.1.3 בקשת הנשיא והרקטור, וכן חוות דעת מועצת הפקולטה, יובאו לאישור הוועד המנהל, וזו תתקבל אם יצביעו בעדה בהצבעה חשאית לפחות שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחבריו.
- 58.1.4 תאמה החלטת הוועד המנהל את חוות דעת מועצת הפקולטה, יידרש רוב רגיל של חברי הוועד המנהל לקבלת החלטתו זו.
- 58.2 מועצת הפקולטה, ברוב של שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחבריה הנמצאים בארץ באותה עת, תהא רשאית להחליט, בכל אחת מתקופות כהונתו של הדקאן, על העברת הדקאן מתפקידו.  
החלטת מועצת הפקולטה טעונה את אישורו של הוועד המנהל, ברוב חבריו.

### **ראשי יחידות אקדמיות \*** (9.5.2010)

59. לצרכי פרק זה:
- 59.1 **"יחידה אקדמית"** - בתי ספר, חוגים ומחלקות בהם מספר חברי הסגל האקדמי בעלי קביעות הוא שנים-עשר (12) לפחות.
- ובחוגים קליניים בפקולטה לרפואה - תחשב קביעות בבית חולים כקביעות באוניברסיטה לצרכי סעיף זה.

- 59.2 "יחידה אקדמית קטנה" - בתי ספר, חוגים ומחלקות בהם מספר חברי הסגל האקדמי בעלי קביעות נופל משנים-עשר (12).
- ובחוגים קליניים בפקולטה לרפואה - תחשב קביעות בבית חולים כקביעות באוניברסיטה לצרכי סעיף זה.
60. "ראש היחידה האקדמית" ו"ראש יחידה אקדמית קטנה" (להלן בסעיף זה "ראש היחידה האקדמית"):
- 60.1 ראש היחידה האקדמית יהיה בעל דרגת מרצה בכיר ומעלה ובעל קביעות באוניברסיטה.
- 60.2 ראש היחידה האקדמית מופקד על ניהול היחידה האקדמית מבחינה אקדמית ומנהלית.
- 60.3 ראש היחידה האקדמית הוא יו"ר מועצת היחידה האקדמית וחבר מועצת הפקולטה, מכח תפקידו.
61. מינוי "ראש יחידה אקדמית" ומינוי "ראש יחידה אקדמית קטנה":
- 61.1 מינוי "ראש יחידה אקדמית":
- לצורך מינוי של ראש יחידה אקדמית, תוקם ועדת חיפוש אשר תמונה על ידי דקאן הפקולטה הנוגעת בדבר (להלן: "דקאן הפקולטה"), שהרכבה יהיה כדלהלן:
- דקאן הפקולטה, שיכהן כיו"ר ועדת החיפוש.
  - שני (2) פרופסורים בדרגת פרופ' חבר לפחות, מקרב הסגל האקדמי של היחידה האקדמית, שייבחרו על ידי מועצת היחידה האקדמית.
- בהעדר חברי סגל ביחידה האקדמית בדרגות האמורות לעיל, ניתן יהיה למנות לוועדת החיפוש גם חבר סגל בדרגת מרצה בכיר, בעל קביעות באוניברסיטה.
- בהעדר מועצה ליחידה האקדמית, ייבחרו שני חברי הוועדה האמורים על ידי חברי הסגל האקדמי הקבועים ביחידה האקדמית.
- 61.2 החלטתה של ועדת החיפוש תתקבל ברוב קולות ובלבד שעל רוב זה יימנה דקאן הפקולטה.
- 61.3 החלטתה של ועדת החיפוש טעונה את אישורה של מועצת היחידה האקדמית, ובהעדר מועצה ליחידה האקדמית, טעונה ההחלטה את אישורם של חברי הסגל האקדמי הקבועים באותה יחידה.
- 61.4 - - -
- 61.4.1 לא התקבלה החלטתה של ועדת החיפוש על ידי מועצת היחידה האקדמית, יתקיים הליך נוסף למינוי ראש היחידה האקדמית, וחוזר חלילה.
- 61.4.2 בנסיבות בהן התקיים ההליך למינוי ראש היחידה האקדמית, בפעם השלישית ואילך, ולא אושר המינוי על-פי הוראות סעיף 61.3 לעיל, תיחשב, למרות זאת, החלטת ועדת החיפוש כמאושרת על ידי מועצת היחידה האקדמית, אם מספר חברי מועצת היחידה המתנגדים קטן מארבעים אחוזים (40%) ממספר חברי מועצת היחידה הנמצאים בארץ באותה עת.

61.5 ראש היחידה האקדמית ימונה על ידי דקאן הפקולטה, ובלבד שמינוי זה יאושר על ידי הנשיא והרקטור.

**61.6 מינוי "ראש יחידה אקדמית קטנה":**

מועצת היחידה האקדמית הקטנה (ובהעדר מועצה ליחידה האקדמית הקטנה - חברי הסגל האקדמי הקבועים של היחידה) תבחר, ברוב קולות, את ראש היחידה האקדמית הקטנה, אלא אם כן החליט הדקאן על הקמת ועדת חיפוש.

החליט הדקאן כי לצורך מינויו של ראש יחידת אקדמית קטנה יש להקים ועדת חיפוש, תוקם זו לפי האמור בסעיף 61.1 ומינויו של ראש היחידה הקטנה יהיה לפי האמור בסעיפים 61.2 - 61.5 (כולל).

**61.7 מינוי "ראש יחידה אקדמית" שהיא חלק מבית ספר:**

61.7.1 לצורך מינויו של ראש יחידה אקדמית שהיא חלק מ"בית ספר", תוקם ועדת חיפוש אשר תמונה על ידי דקאן הפקולטה הנוגעת בדבר (להלן: "דקאן הפקולטה") שהרכבה יהיה כדלהלן:

- דקאן הפקולטה, שיכהן כיו"ר ועדת החיפוש.

- ראש ביה"ס.

- שלושה (3) פרופסורים בדרגת פרופ' חבר לפחות, מקרב הסגל האקדמי של היחידה האקדמית, שייבחרו על ידי מועצת היחידה האקדמית.

בהעדר חברי סגל ביחידה האקדמית בדרגות האמורות לעיל, ניתן יהיה למנות לוועדת החיפוש גם חבר סגל בדרגת מרצה בכיר, בעל קביעות באוניברסיטה.

בהעדר מועצה ליחידה האקדמית, ייבחרו שלושה חברי הוועדה האמורים על ידי חברי הסגל האקדמי הקבועים של היחידה.

61.7.2 החליט הדקאן כי לצורך מינויו של ראש היחידה האקדמית שהיא חלק מביה"ס, ניתן למנות את ראש ביה"ס כיו"ר ועדת החיפוש, תורכב ועדת החיפוש משלושה חברים:

61.7.2.1 - - -

- ראש ביה"ס, שישמש כיו"ר הוועדה.

- שני חברים בדרגת פרופ' חבר לפחות, שייבחרו על ידי מועצת היחידה האקדמית.

בהעדר חברי סגל ביחידה האקדמית בדרגות האמורות לעיל, ניתן יהיה למנות לוועדת החיפוש גם חבר סגל בדרגת מרצה בכיר, בעל קביעות באוניברסיטה.

61.7.2.2 בהעדר מועצה ליחידה האקדמית יבחרו שני חברי הוועדה האמורים על ידי חברי הסגל האקדמי הקבועים של היחידה.



61.7.3 הוראות סעיפים 61.2 - 61.5 (בכפוף לאמור בסעיף 61.7.4 להלן) יחולו במלואם על מינויו של ראש יחידה אקדמית שהיא חלק מביה"ס.

61.7.4 בנסיבות האמורות בסעיף 61.7.2, תתקבל החלטתה של ועדת החיפוש ברוב קולות, ובלבד שעל רוב זה יימנה ראש ביה"ס.

#### 61.8 מינוי ראש "יחידה אקדמית קטנה" שהיא חלק מבית ספר:

מועצת היחידה האקדמית הקטנה שהיא חלק מבית ספר (ובהעדר מועצה ליחידה האקדמית הקטנה שהיא חלק מביה"ס - חברי הסגל האקדמי הקבועים של היחידה), תבחר ברוב קולות את ראש היחידה, אלא אם כן יחליט ראש ביה"ס בהתייעצות עם הדקאן על הקמת ועדת חיפוש.

החליט ראש ביה"ס, בהתייעצות עם דקאן הפקולטה הנוגעת בדבר כי לצורך מינויו של ראש היחידה האקדמית הקטנה האמורה לעיל יש להקים ועדת חיפוש, תוקם זו על-פי האמור בסעיף 61.7 לעיל, ומינויו של זה ייעשה על-פי האמור בסעיפים 61.2 - 61.5, וסעיף 61.7.4 לעיל.

#### 62. תקופת כהונתו של ראש היחידה האקדמית:

62.1 תקופת כהונה של "ראש יחידה אקדמית" ושל "ראש יחידה אקדמית קטנה" (לרבות יחידה אקדמית ויחידה אקדמית קטנה שהן חלק מבית ספר) (להלן בסעיף זה: "ראש יחידה אקדמית"):

ראש יחידה אקדמית ימונה לתקופת כהונה של שנתיים. בתום תקופת הכהונה הראשונה, יהא רשאי דקאן הפקולטה, באישור הרקטור ולאחר התייעצות עם הנשיא, להאריך את תקופת כהונתו של ראש היחידה האקדמית לתקופת כהונה נוספת אחת של שנתיים.

62.2 חרף האמור לעיל, ימונה ראש היחידה האקדמית (ראש ביה"ס) בבתי ספר שיפורטו להלן, לתקופת כהונה אחת של ארבע (4) שנים.

#### ואלה בתי הספר:

ביה"ס לחינוך

ביה"ס לעבודה סוציאלית

ביה"ס לרפואת שיניים

ביה"ס לכלכלה

בית ספר למקצועות הבריאות

בתי הספר בפקולטה למדעים מדויקים (ביה"ס למדעי המתמטיקה, ביה"ס לפיסיקה ואסטרונומיה, ביה"ס לכימיה, ביה"ס למדעי המחשב)

וכל בית ספר נוסף עליו יוחלט בעתיד.

63. תפקידי "ראש יחידה אקדמית" ו"ראש יחידה אקדמית קטנה" (לרבות ראש יחידה אקדמית ויחידה אקדמית קטנה שהן חלק מבית ספר) (להלן בסעיף זה: "ראש יחידה אקדמית") וסמכויותיו:

63.1 מבלי לגרוע בכלליות האמור בסעיף 60 לעיל, יהיה אחראי ראש היחידה האקדמית:

- לביצוע והפעלה של החלטות הרשויות האקדמיות והמנהליות המוסמכות של הפקולטה והאוניברסיטה בעניינים אקדמיים, מנהליים ומשקיים, הנוגעים ליחידה.
- להפעלה ולביצוע של החלטות מועצת היחידה וועדותיה.

63.2 ראש היחידה האקדמית, ימלא תפקידי בקרה, דיווח והערכה בנושאים אקדמיים-מחקריים, מנהליים ומשקיים, וידווח תוצאות בדיקתו לדקאן הפקולטה.

64. ראש היחידה האקדמית ייצג את היחידה האקדמית כלפי הפקולטה וכלפי האוניברסיטה.

65. **מועד הקמתן של וועדות החיפוש:**

מועד הקמתה של כל ועדת חיפוש מאלה האמורות בפרק זה ("ראשי יחידות אקדמיות"), לצורך מינויו של ראש יחידה אקדמית (לרבות יחידה אקדמית קטנה ולרבות יחידות אקדמיות שהן חלק מבית ספר) יהיה לא יאוחר משלושה חודשים לפני מועד סיום כהונתו של ראש היחידה האקדמית היוצא.

66. **העברת ראש יחידה אקדמית מתפקידו:**

66.1 **העברת ראש יחידה אקדמית מתפקידו:**

הנשיא והרקטור, בהחלטה משותפת, יהיו רשאים להעביר ראש יחידה אקדמית מתפקידו:

- על-פי בקשה של דקאן הפקולטה או –
- על-פי בקשה חתומה על ידי שלושים ושלושה אחוזים (33%) של הפרופסורים מן המניין מהיחידה האקדמית.

66.2 **העברת ראש יחידה אקדמית קטנה מתפקידו:**

הנשיא והרקטור, בהחלטה משותפת, יהיו רשאים להעביר ראש יחידה אקדמית קטנה מתפקידו:

- על-פי בקשה של דקאן הפקולטה או -
- על-פי בקשה חתומה על ידי שלושים ושלושה אחוזים (33%) של מועצת היחידה האקדמית הקטנה.
- בהעדר מועצה ליחידה האקדמית, על-פי בקשה חתומה על ידי שלושים ושלושה אחוזים (33%) של חברי הסגל האקדמי הקבועים של היחידה.

66.3 ביחידות אקדמיות שהן חלק מבית ספר, רשאים הנשיא והרקטור, בהחלטה משותפת, להעביר את ראש היחידה מתפקידו:

- על-פי בקשה של ראש ביה"ס, בהתייעצות עם הדקאן או -

- על-פי בקשה חתומה על ידי שלושים ושלושה אחוזים (33%) של פרופ' מן המניין מהיחידה האקדמית.

66.4 ביחידות אקדמיות קטנות שהן חלק מבית ספר, רשאים הנשיא והרקטור, בהחלטה משותפת, להעביר את ראש היחידה מתפקידו:

- על-פי בקשה של ראש ביה"ס, בהתייעצות עם הדקאן או -

- על-פי בקשה חתומה על ידי שלושים ושלושה אחוזים (33%) של מועצת היחידה האקדמית.

בהעדר מועצה ליחידה האקדמית, על-פי בקשה חתומה על ידי שלושים ושלושה אחוזים (33%) של חברי הסגל האקדמי הקבועים ביחידה האקדמית.

## בעלי תפקידים נוספים

67. המנכ"ל:

67.1 המועמד לתפקיד המנכ"ל יוצע לוועד המנהל על ידי הנשיא.

אפשרה הצעתו של הנשיא על ידי הוועד המנהל, ימונה המנכ"ל על ידי הנשיא.

המנכ"ל יהיה בעל יכולת ניהולית בולטת וכישורים ניהוליים מוכחים.

67.2 סמכויות המנכ"ל:

- לסייע לנשיא בכל נושאי המנהל והכספים, ובכל נושא מנהלי אחר שיוטל עליו על ידי הנשיא.

- למנות, באישור הנשיא והוועד המנהל, את מנהלי האגפים המנהליים.

67.3 העברת המנכ"ל מתפקידו:  
(19.5.2016)

הנשיא יהיה רשאי לסיים את תקופת כהונתו של המנכ"ל, בכל עת, בכפוף לאישור הוועד המנהל.

68. סגן הנשיא למחקר ופיתוח:

68.1 המועמד לתפקיד סגן הנשיא למחקר ופיתוח יהיה איש אקדמיה בכיר בדרגת פרופ' מן המניין, בעל מוניטין בתחום מחקרו, וימנה עם חברי הסגל האקדמי של האוניברסיטה.

68.2 המועמד לתפקיד סגן הנשיא למחקר ופיתוח יוצע על ידי הנשיא, לאחר התייעצות עם הרקטור, ויוצג בסנאט. הצעת הנשיא טובא לאישור הוועד המנהל.

אושרה הצעתו של הנשיא על ידי הוועד המנהל, ימונה סגן הנשיא למחקר ופיתוח על ידי הנשיא.

68.3 סגן הנשיא למחקר ופיתוח, יפעל בתיאום עם הרקטור.

#### 68.4 סמכויות סגן הנשיא למחקר ופיתוח:

68.4.1 סיוע לנשיא ולרקטור בנושאי קידומו, קיומו ופיתוחו של המחקר באוניברסיטה, ובכלל זה:

- איתור ובנייה של תחומי מחקר חדשים.
- גיבוש הצעות למסגרות ולמרכזי מחקר, תכנון, ביצוע ויסוד של תשתית מחקרית.
- קיום קשרים עם קרנות חיצוניות ומוסדות חיצוניים בארץ ובה"ל.
- וכל תפקיד אחר שיוטל עליו על ידי הנשיא, בהתייעצות עם הרקטור.

68.4.2 בכפוף להסכמי העבודה המנהליים, סגן הנשיא למחקר ופיתוח ימנה, באישור הנשיא והוועד המנהל, את מנהל רשות המחקר, ויהיה אחראי על הפעלתה.

68.5 סגן הנשיא למחקר ופיתוח, ימונה לתקופת כהונה של חמש (5) שנים.

בתום תקופת הכהונה הראשונה, יוכל סגן הנשיא למחקר ופיתוח לשוב ולהתמנות לתקופת כהונה נוספת אחת של חמש (5) שנים, ובלבד שמינויו בתקופת הכהונה השניה ייעשה בהתאם לאותם הליכי מינוי החלים ביחס לתקופת הכהונה הראשונה.

חרף האמור לעיל, בנסיבות בהן תסתיים כהונתו של הנשיא, מכל סיבה שהיא, במהלך תקופת כהונתו של סגן הנשיא למחקר ופיתוח, יהא רשאי הנשיא הבא לסיים את תקופת כהונתו של סגן הנשיא למחקר ופיתוח, אף בטרם סיומה של זו, ולמנות, בהתאם להליכי מינויו של סגן הנשיא למחקר ופיתוח, סגן נשיא למחקר ופיתוח אחר במקומו. במקרה זה, לא תחשב החלפתו של סגן הנשיא למחקר ופיתוח כ"העברה מתפקיד".

#### 68.6 העברת סגן הנשיא למחקר ופיתוח מתפקידו:

העברת סגן הנשיא למחקר ופיתוח מתפקידו, תיתכן בכל אחד מהמקרים הבאים:

- (19.5.2016) הנשיא יהיה רשאי לסיים את תקופת כהונתו של סגן הנשיא למחקר ופיתוח, בכל עת, בכפוף לאישור הוועד המנהל.
- שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחברי הסנאט יהיו רשאים לפנות אל יו"ר הוועד המנהל, בבקשה להעביר את סגן הנשיא למחקר ופיתוח מתפקידו. העברת סגן הנשיא למחקר ופיתוח על ידי הוועד המנהל, תתקבל, לפחות על ידי שני שלישים ( $\frac{2}{3}$ ) מחבריו.

.69 (9.5.2010)

**69.1 סגן הנשיא לקשרי חוץ:**

69.1.1 המועמד לתפקיד סגן הנשיא לקשרי חוץ יוצע לוועד המנהל על ידי הנשיא.

אפשרה הצעתו של הנשיא על ידי הוועד המנהל, ימונה סגן הנשיא לקשרי חוץ לתפקידו זה, על ידי הנשיא.

**69.1.2 סמכויותיו של סגן הנשיא לקשרי חוץ:**

69.1.2.1 סיוע לנשיא בנושאי גיוס תרומות, ובכלל זה יצירת קשרים עם התורמים ועם ידידי האוניברסיטה.

69.1.2.2 סיוע לנשיא בהקמת אגודות ידידי האוניברסיטה בארץ ובחו"ל, ומעקב אחר פעולותיהן.

69.1.2.3 סיוע לנשיא בכל הנוגע לקשרי החוץ של האוניברסיטה, לרבות בארגון אירועים, בקשרי עיתונות, ביחסי ציבור, ובכל תפקיד אחר שיוטל עליו על ידי הנשיא.

**69.2 סגני נשיא:  
(9.5.2010)**

הנשיא יהיה רשאי להציע לוועד המנהל מינויים של עד שני סגני נשיא נוספים על אלה האמורים בסעיפים 68 ו-69.1 לעיל.

69.2.1 יציע הנשיא למנות סגן נשיא/סגני נשיא נוספים, יביא הצעתו זו בפני הוועד המנהל. הצעת הנשיא תפרט את מהותו של התפקיד וסמכויותיו.

69.2.2 אישר הוועד המנהל, ברוב של חברי הוועד המנהל, מינויו של סגן/ני נשיא נוסף/ים, ימליץ הנשיא על המועמד לתפקיד בפני הוועד המנהל. המלצת הנשיא תתקבל אם אישר הוועד המנהל את הצעתו של הנשיא ברוב קולות של חבריו.

**69.3 העברת סגן הנשיא לקשרי חוץ ו/או סגני הנשיא הנוספים מתפקידם:  
(9.5.2010)  
(19.5.2016)**

הנשיא יהיה רשאי לסיים את תקופת כהונתו של סגן הנשיא לקשרי חוץ ו/או של מי מסגני הנשיא הנוספים האמורים בסעיף 69.2, בכל עת, בכפוף לאישור הוועד המנהל.

## הוראות כלליות

70. הנוסח העברי של חוקה זו ייחשב לנוסח הקובע.
71. בכל מקום בו נוקטת חוקה זו לשון זכר, גם נקבה במשמע.
72. (19.5.2016)
- נושאי התפקידים האקדמיים והמנהליים ישתמשו בסמכויות הנתונות להם מתוך שיתוף פעולה הדדי.
73. (19.5.2009)  
(19.5.2016)
- כל נושא תפקיד מאלה האמורים בחוקה זו, וכן כל חבר מחברי הוועד המנהל, חב חובת אמונים לאוניברסיטה, ינהג בתום לב ויפעל לטובתה, ובכלל זה -
- יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו באוניברסיטה לבין מילוי תפקיד אחר שלו או לבין ענייניו האישיים;
  - יימנע מכל פעולה שיש בה תחרות עם פעילויות האוניברסיטה;
  - יימנע מניצול הזדמנות עסקית של האוניברסיטה במטרה להשיג טובת הנאה לעצמו או לאחר;
  - יגלה לאוניברסיטה כל ידיעה וימסור לה כל מסמך הנוגעים לענייניה, שבאו לידי בתוקף מעמדו באוניברסיטה.
- אין באמור לעיל כדי למנוע קיומה של חובת אמונים של נושא תפקיד כלפי אדם אחר.
- 73.א. **ביטוח נושאי תפקידים:**  
(19.5.2016)
- 73.א.1. האוניברסיטה תהיה רשאית לבטח אחריותו של נושא תפקיד בה בהיקף המרבי המותר בחוק.
- 73.א.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, האוניברסיטה תהא רשאית להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא תפקיד בה ו/או לארגן ולשלם את כל הפרמיות בגין חוזה הביטוח, לביטוח אחריותו של נושא תפקיד בה, בשל חבות שתוטל עליו באופן ישיר או עקיף עקב פעולה או מחדל שלו (או יחד עם נושאי תפקידים או בעלי תפקיד אחרים של האוניברסיטה) בתוקף היותו נושא תפקיד באוניברסיטה, בכל אחד מאלה:
- (1) הפרת חובת זהירות כלפי האוניברסיטה או כלפי אדם אחר;

- (2) הפרת חובת אמונים כלפי האוניברסיטה, ובלבד שנושא התפקיד פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת האוניברסיטה;
- (3) חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר; ו-
- (4) כל עניין אחר אשר ניתן, או יינתן, לבטח בגינו אחריותו של נושא תפקיד באוניברסיטה על-פי הוראות כל דין.

3.א73 התקשרות בחוזה לביטוח אחריות נושא תפקיד והיקף הביטוח האמור, תהיה טעונה אישורו של הוועד המנהל, מבלי שיידרש אישור חבר הנאמנים (או ועדת הביקורת).

### 73.ב. שיפוי:

1.ב73. האוניברסיטה תהיה רשאית לשפות אחריותו של נושא תפקיד בה עד להיקף המרבי המותר על-פי החוק. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, האוניברסיטה תהא רשאית לשפות נושא תפקיד בה כמפורט בסעיפים 2.ב73 – 5.ב73 להלן.

2.ב73. האוניברסיטה תהא רשאית לשפות נושא תפקיד בה בשל חבות או הוצאה כמפורט להלן, שהוטלה עליו או שהוציא עקב מחדל או פעולה שעשה בתוקף היותו נושא תפקיד באוניברסיטה, באופן הבא:

(1) חבות כספית שהוטלה עליו או שהוציא לטובת אדם אחר על-פי פסק-דין, לרבות פסק-דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר על ידי בית-משפט.

(2) הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך-דין, שהוציא נושא התפקיד או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי החברה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

(3) הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו ומבלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית או בקשר לעיצום כספי, כמשמעות מונחים אלה על-פי סעיף 260(א1) לחוק החברות.

(4) כל חבות או הוצאה אחרת שהוטלה עליו או שהוציא, עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא תפקיד בה, אשר ניתן לשפות בגינן על-פי הוראות כל דין.

## 3.ב.73. שיפוי מראש:

האוניברסיטה רשאית להתחייב מראש לשפות נושא תפקיד באוניברסיטה בגין כל אחד מאלה:

- (1) כמפורט בסעיף 2.ב.73(1), ובלבד שההתחייבות לשיפוי תוגבל לאירועים שלדעת הוועד המנהל צפויים לאור פעילות האוניברסיטה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי, וכן לסכום או לאמת מידה שהוועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות העניין או, במקרה שהשיפוי ניתן לחבר הוועד המנהל, לאירועים ולסכום או לאמת מידה שוועדת הביקורת קבעה כי הם סבירים בנסיבות העניין. בהתחייבות לשיפוי, יצוינו האירועים שלדעת הוועד המנהל (או ועדת הביקורת, לפי המקרה) צפויים לאור פעילות האוניברסיטה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן הסכום או אמת המידה אשר הוועד המנהל (או ועדת הביקורת, לפי המקרה) קבע(ה) כי הם סבירים בנסיבות העניין.
- (2) כמפורט בסעיף 2.ב.73(2) עד 2.ב.73(4) (ועד בכלל).
- (3) כל עניין אחר על-פי הוראות כל דין.

## 4.ב.73. שיפוי לאחר קרות האירוע נושא השיפוי:

האוניברסיטה תהא רשאית לשפות נושא תפקיד באוניברסיטה על כל מיני אירועים, בדיעבד, בכפוף לכל דין רלוונטי.

5.ב.73 שיפוי נושא תפקיד (מראש או בדיעבד) והיקף השיפוי האמור יהיו טעונים אישור של הוועד המנהל. או כאשר מדובר בשיפוי נושא תפקיד שהינו חבר הוועד המנהל, את אישורה של ועדת הביקורת.

ג.73 (19.5.2016)

על אף האמור בסעיפים 73א. ו-73ב. לעיל, לא תהיה האוניברסיטה רשאית להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא תפקיד בה או לשפותו, בשל כל אחד מאלה:

- (1) הפרת חובת אמונים, למעט האמור בפסקה 73א.2(2) לעיל.
- (2) הפרת חובת זהירות, שנעשתה במתכוון או בפזיזות, למעט אם נעשתה ברשלנות בלבד.
- (3) פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין.
- (4) קנס, קנס אזרחי, עיצום כספי או כופר שהוטלו עליו.

ד.73 (19.5.2016)

אין בהוראות סעיפים 73א.-73ג. כדי לגרוע מזכות האוניברסיטה או להגביל את האוניברסיטה בכל דרך שהיא בקשר עם מתן פטור מאחריות, התקשרות בחוזה לביטוח אחריות או מתן שיפוי לכל מי שאינו בגדר נושא תפקיד, לרבות, עובדים, קבלני משנה, יועצים או כל גורם אחר. החלטה לפעול כאמור טעונה את האישורים הנדרשים על-פי סעיף 73ב.5 לעיל.



74. בכל מקרה שאדם נבחר לכהונה לפרק זמן מוגדר לפי חוקה זו, ימשיך לכהן בתפקידו אף מעבר לאותו פרק זמן, כל עוד לא נבחר לו מחליף כדין.
75. בכל מקום שלא נאמר אחרת, ההחלטה של מי מהגופים המפורטים בחוקה זו תתקבל ברוב של המשתתפים בהצבעה.
76. (19.5.2016)
- הוועדה המשפטית של חבר הנאמנים תהיה מוסמכת לפרש חוקה זו. החלטות הוועדה בנדון יחייבו את כל מוסדות האוניברסיטה ונושאי התפקידים בה.
77. מועד הקמתה של כל ועדת חיפוש לצורך מינויו של בעל תפקיד, כאמור בחוקה זו, ייקבע תוך זמן סביר ולא פחות משלושה חודשים טרם סיום כהונתו של בעל התפקיד היוצא, אלא אם נאמר אחרת בחוקה זו.
78. לא יכהנו בוועדות חיפוש נושאי תפקידים מנהליים ומנהליים אקדמיים, אלא אם נקבע במפורש אחרת, בחוקה זו.
79. לא ישתתף מועמד למשרת כהונה כלשהי, מאלה האמורות בחוקה זו, בכל הצבעה שהיא לאישור מינויו. בנסיבות אלה לא ייכלל המועמד בקוורום הנדרש להצבעה לאישור המינוי.
80. **העברת בעלי תפקידים מתפקידם:**  
(9.5.2010)  
(19.5.2016)
- 80.1 העברת בעלי תפקידים מתפקידם תיעשה בהתאם לאמור בחוקה זו ובכפוף לכל דין.
- 80.2 היה והמועמד להעברה מתפקיד עומד בראש הגוף הדין בהעברה מתפקיד, לא ינהל בעל תפקיד זה את הישיבה, וימונה במקומו לצורך הדיון בנושא זה של העברה מתפקיד, מ"מ שימונה על ידי הגוף הדין בהעברה.
- 80.3 בהליך העברת בעל התפקיד מתפקידו, לא ישתתף בעל התפקיד בדיון, אך תינתן לו "זכות שימוע", בטרם תתקבל ההחלטה, בפני הגוף הדין בהעברתו מהתפקיד.
- 80א. **פירוק:**  
(3.5.2018)
- במקרה של פירוק האוניברסיטה או הפסקת פעילותה לצמיתות, יועבר כל רכוש, לאחר פירעון חובותיה והתחייבויותיה, למוסד ציבורי אחר כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש], שהוא מוסד להשכלה גבוהה, כהגדרתו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958.
- זהות המוסד תיקבע בהמלצת חבר הנאמנים ובאישור הוועדה לתכנון ולתקצוב במועצה להשכלה גבוהה (ות"ת).

## הוראות מעבר

81. הוראות חוקה זו ייכנסו לתוקף החל מיום אישורם על ידי חבר הנאמנים, אלא אם כן נאמר אחרת בהוראות המעבר שלהלן.

81א. (19.5.2016)

יו"ר חבר הנאמנים יכהן כיו"ר ועדת החיפוש ליו"ר הוועד המנהל הראשון, על-פי הוראות חוקה זו.

81ב. (19.5.2016)

חבר הנאמנים מוסמך לבחור את נציגי הציבור לוועדת החיפוש למינוי יו"ר הוועד המנהל הראשון, ולוועדת החיפוש למינוי אנשי הציבור בוועד המנהל הראשון.

82. עם סיום כהונתם של יו"ר חבר הנאמנים, הנשיא והרקטור, המכהנים במועד אישור חוקה זו, ימונו יו"ר חבר הנאמנים, הנשיא והרקטור החדשים על-פי הוראות חוקה זו.

83. סגן הנשיא למחקר ופיתוח, ימונה על-פי הוראות חוקה זו, על ידי הנשיא המכהן במועד אישור חוקה זו, בתום כהונתו של הרקטור המכהן במועד אישור חוקה זו.

84. עם סיום כהונתו של כל דקאן פקולטה נוכחי, ימונה הדקאן הבא, על-פי הוראות חוקה זו.

85. עם סיום כהונתו של כל ראש יחידה אקדמית וראש יחידה אקדמית קטנה, ימונה ראש היחידה האקדמית וראש יחידה אקדמית קטנה, על-פי הוראות חוקה זו.

86. (16.5.2007)

תקופת כהונתו של כל בעל משרת כהונה מאלה המנויות בחוקה זו (כגון: נשיא, רקטור, סגן רקטור, דקאנים, דקאן הסטודנטים, וראשי יחידות אקדמיות), אשר נבחר או מונה בהתאם להוראות החוקה הקודמת או שלא בהתאם להוראות חוקה זו, תסתיים במועד שנקבע לה עם בחירתו או מינויו.

בעל משרת כהונה, כאמור, לא יוכל לשוב ולהיבחר מחדש לאותה משרת כהונה, אלא לאחר הפסקה של תקופת הכהונה הרלבנטית לתפקידו, על-פי האמור בחוקה זו, לפחות.

חרף האמור לעיל, ניתן יהיה לשוב ולבחור או למנות בעל משרת כהונה כאמור, שתקופת כהונתו הסתיימה על-פי החוקה הקודמת, לאותה משרת כהונה, וזאת לתקופת כהונה הנקובה בחוקה זו לגבי מי שמונה על-פיה למשרה האמורה, ובלבד שקיימים טעמים מיוחדים המצדיקים זאת, אשר יצוינו בכתב על ידי מי שבחר או מינה את בעל המשרה האמור לתקופת הכהונה האמורה.

87. נוהלי האוניברסיטה הקיימים יפורשו ויישמו באופן העולה בקנה אחד עם חוקה זו.

88. העברת בעלי תפקידים מכהונתם תיעשה על-פי האמור בחוקה זו, אף אם נבחרו לפי הוראות החוקה הקודמת ו/או נוהלי האוניברסיטה שקדמו לחוקה זו.

89. (9.5.2010) סעיפים 17.4, 17.5, ו-26 לחוקה זו, יועברו לחוקת הסנאט, אך אלה יוותרו בתוקפם עד לאישורה של חוקת הסנאט (הכוללת סעיפים אלה) על ידי הסנאט.

90. (9.5.2010) סעיף 31.2 (על כל סעיפי המשנה שבו) הועבר ממיקומו בחוקה זו לפרק הוראות המעבר, כדלהלן.

#### הוועד המנהל הראשון:

#### 90.1 מינוי היו"ר הראשון של הוועד המנהל:

לצורך מינויו של היו"ר הראשון של הוועד המנהל, שיהיה תושב ישראל, תוקם ועדת מינויים מיוחדת של חמישה (5) חברים שהרכבה יהיה כדלהלן:

- יו"ר חבר הנאמנים שיכהן כיו"ר הוועדה.
- שני נציגי ציבור שימונו על ידי חבר הנאמנים.
- שני נציגי הסנאט שיתמונו על ידי הנשיא והרקטור מקרב נציגי הסנאט בוועדה המרכזת.

#### 90.2 ועדת המינויים המיוחדת, תמנה את יו"ר הוועד המנהל הראשון ברוב רגיל של חבריה.

- יו"ר הוועד המנהל הראשון ימונה על ידי הוועדה האמורה לעיל לתקופת כהונה של ארבע (4) שנים.
- הוועד המנהל יהיה רשאי להאריך, ברוב קולות חבריו, את תקופת כהונתו של יו"ר הוועד המנהל הראשון לתקופת כהונה נוספת אחת של ארבע (4) שנים.
- במקרה זה לא ישתתף יו"ר הוועד המנהל בהצבעה על המשך כהונתו, ומספר חברי הוועד המנהל בהצבעה זו ייחשב לעשרה (10).

#### 90.3 מינוי אישי ציבור כחברי הוועד המנהל בוועד המנהל הראשון:

לצורך מינוי חמשת (5) אנשי הציבור כחברים בוועד המנהל הראשון, תוקם ועדת מינויים מיוחדת של חמישה (5) חברים שהרכבה יהיה כדלהלן:

- יו"ר הוועד המנהל הראשון שמונה כאמור לעיל אשר ישמש כיו"ר הוועדה.
  - שני נציגי הסנאט שימונו על ידי הנשיא והרקטור מקרב נציגי הסנאט בוועדה המרכזת.
  - שני נציגי ציבור שימונו על ידי חבר הנאמנים.
- ועדת המינויים האמורה לעיל, תמנה ברוב רגיל של חבריה, את חמשת אנשי הציבור הראשונים שיכהנו כחברים בוועד המנהל הראשון.

**90.4 תקופת כהונתם של אנשי הציבור בוועד המנהל הראשון:**

- ועדת המינויים המיוחדת האמורה בסעיף 31.2.2 לעיל תקבע גם את תקופת כהונתו של כל אחד מאנשי הציבור בוועד המנהל הראשון ובלבד ש:
- תקופת כהונתם של כל אחד מאנשי הציבור תהא עד לתקופה של ארבע (4) שנים.
- תקופת כהונתם של כל אחד מאנשי הציבור תיקבע באופן שבו יפרשו או יעמדו לבחירה מחדש, לא יותר משני חברים בשנה.
- נסתיימה תקופת כהונתו הראשונה של מי מאנשי הציבור האמורים לעיל בוועד המנהל הראשון, יהיו רשאים יתר חברי הוועד המנהל להאריך את תקופת כהונתו זו לתקופת כהונה נוספת אחת של ארבע (4) שנים.
- היה ומי מחברי הוועד המנהל מועמד לכהונה שניה, לא ישתתף הוא בהצבעה על אישור מינויו. במקרה זה ייחשב מספר חברי הוועד המנהל לעשרה (10).

**90.5 בחירת נציגי הסנאט בוועד המנהל הראשון ותקופת כהונתם:**

- נציגי הסנאט בוועד המנהל הראשון ייבחרו על ידי הסנאט, כאמור בסעיף 27 לחוקה זו.
- תקופת כהונתם של נציגי הסנאט בוועד המנהל הראשון תהיה לתקופה אחת של ארבע (4) שנים.
- נסתיימה תקופת כהונתו הראשונה של מי מנציגי הסנאט בוועד המנהל הראשון, יהיה רשאי הסנאט להאריך את תקופת כהונתו זו, לתקופת כהונה נוספת אחת של ארבע (4) שנים.

91 (9.5.2010)

הפרק הדין בראשי יחידות אקדמיות (סעיפים 59 – 66 כולל) לחוקה זו, יועבר לחוקת הסנאט, וזה יותר בתוקפו בחוקה זו עד לאישור העברתו לחוקת הסנאט.