

תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)

שם ההוראה:

1. שם:

תקנון זה ייקרא "תקנון המינויים במסלול המקביל למורים" (בקיצור: מסלול מקביל למורים).

2. תחולת מסלול:  
(13.6.2012)

המסלול המקביל יחול על:

2.1 מורים ביחידה לשפות.

2.2 מורים לאמנויות.

2.3 מורים למקצועות בהתאם לרשימה המופיעה בנספח לתקנון זה.

2.4 (8.6.1988)

מורים במקצועות שלא פורטו לעיל (להלן: "מקצועות המסלול") שהוועדה המרכזת תחליט, על סמך המלצה של ועדת מינויים יחידתית, להחיל עליהם, אישית, את תקנון מסלול זה.

בתנאי כי:

2.4.1 המלצת ועדת המינויים היחידתית תהיה חייבת לכלול נימוקים מפורשים להחלת תקנון זה על מי שאינו מורה באחד ממקצועות המסלול; וכן,

2.4.2 לא תותר החלה אישית של תקנון מסלול זה על יותר ממורה אחד ביחידה.

כל שינוי ברשימת המקצועות האמורים בסעיפים 2.1 עד 2.3 (כולל) יחייב החלטה של הוועדה המרכזת של הסנאט.

3. לא יתמנה מורה במסלול המקביל, אלא אם כן נתקיימו בו תנאים אלה:

3.1 קיים תקן למינויו.

3.2 אין הוא תלמיד לתואר הראשון בחוג שהוא עתיד ללמד בו.

3.3 (4.11.1998)

(13.6.2012)

היקף העסקתו לא יפחת מ- 25% משרה.

3.4 (4.11.1998)

למי שימונה למשרה מלאה - עיקר עבודתו באוניברסיטת תל-אביב.

תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)

שם ההוראה:

4. דרגות:

מורים במסלול המקביל נחלקים לארבע דרגות:

- 4.1 "מורה עוזר" (באנגלית: ASSISTANT TEACHER), מקביל לאסיסטנט במסלול הרגיל.
- 4.2 "מורה משנה" (באנגלית: JUNIOR TEACHER), מקביל למדריך במסלול הרגיל.
- 4.3 "מורה" (באנגלית: TEACHER), מקביל למרצה במסלול הרגיל.
- 4.4 "מורה בכיר" (באנגלית: SENIOR TEACHER), מקביל למרצה בכיר במסלול הרגיל.

5. מעבר ממסלול למסלול:

5.1 - - -

5.1.1 העברה מן המסלול המקביל אל מסלול אחר (\*) אפשרית, כאשר מתמלאים התנאים הדרושים וננקטים ההליכים המקובלים בהתאם לתקנון המינויים של המסלול האחר.

5.1.2 העברת מורה, שקיבל קביעות עפ"י תקנון המסלול המקביל, אל המסלול הרגיל (\*\*), תהא מותנית בהסכמתו לוותר על קביעותו זו ולהתקבל לניסיון, לתקופה כנקוב בתקנון המסלול הרגיל.

ויתור זה ייכנס לתוקפו עם התחלת הניסיון כאמור.

5.2 - - -

5.2.1 העברה ממסלול מינויים אחר אל מסלול זה אפשרית כאשר מתמלאים התנאים הדרושים וננקטים ההליכים המקובלים בהתאם לתקנון זה.

5.2.2 - - -

(13.6.2012)

מצאה ועדת המינויים כי המועמד, העובר מהמסלול הרגיל למסלול המקביל, ראוי לדרגת מורה או מורה בכיר, תהיה רשאית - אך לא חייבת - להכיר בתקופת העסקתו במינוי במסלול הרגיל, כולה או חלקה, כתקופת ניסיון לצרכי תקנון זה.

5.3 לא יוכל מורה, אשר עבר אל המסלול המקביל מן המסלול הרגיל, לחזור למסלול הרגיל אלא באישור מיוחד מטעם מליאת הוועדה המרכזת של הסנאט.

אישור כזה יהיה דרוש לפני פתיחת ההליכים לדיון על מינויו מחדש של המורה במסלול המינויים הרגיל.

(\*) "מסלול אחר" משמעו בתקנון זה, מסלול מינויים, שאינו המסלול המקביל למורים.

(\*\*) "מסלול רגיל" משמעו בתקנון זה, מסלול המינויים האמור בתקנון המינויים של אוניברסיטת תל-אביב.

תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)

שם ההוראה:

6. הכשירויות:

6.1 כ"מורה עוזר" יכול להתמנות:

6.1.1 בעל תואר אקדמי ראשון, או

6.1.2 בעל כישורים מקצועיים מקבילים למינוי זה וניסיון בהוראה.

6.2 כ"מורה משנה" יכול להתמנות:

6.2.1 בעל תואר אקדמי שני, או

6.2.2 בעל כישורים מקצועיים מקבילים למינוי זה וניסיון בהוראה במקצועו, או

6.2.3 מי שעסק במשך שנתיים לפחות בהוראה אוניברסיטאית במקצועו.

6.3 כ"מורה" יכול להתמנות:

6.3.1 בעל תואר דוקטור, או

6.3.2 בעל כישורים מקצועיים מקבילים למינוי זה וניסיון של לפחות 4 שנים בהוראה אוניברסיטאית במקצועו.

6.4 כ"מורה בכיר" יכול להתמנות מי שכשירותיו כשל "מורה", והוא גם בעל מוניטין במקצועו, או שתרם תרומה מיוחדת למקצוע זה, או שתרם לביסוסו ולפיתוחו של מקצוע זה באוניברסיטה.

בדרך כלל לא יתמנה כ"מורה בכיר" אלא מי שהועסק במשרה שלמה במשך שלוש שנים לפחות בדרגת "מורה" או "מרצה", אולם אין לראות בהעלאה זו שלב מובן מאליו בתום פרק הזמן הנקוב.

7. לבדיקת כושרם של מועמדים לדרגת "מורה" ו- "מורה בכיר" יש להביא בחשבון, נוסף על האמור בסעיפים 6.3 ו-6.4, גם בחנים אלה:

7.1 הצלחה במילוי תפקידי הוראה ותפקידים אחרים במסגרת אוניברסיטאית.

7.2 הצלחה במילוי תפקידים הקשורים במקצוע מחוץ למסגרת האוניברסיטאית.

7.3 תכונות אישיות, מסירות לתפקידים ומידת שיתוף הפעולה עם חברים בעבודה.

7.4 פרסום או תרגום של חיבורים בתחום המקצוע, או בהוראת המקצוע. פרסום כזה יהיה רצוי, בייחוד לגבי העלאה ומינוי לדרגת "מורה בכיר", אבל אין הוא תנאי בל יעבור למינוי או העלאה.

**תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)**

**שם ההוראה:**

**8. הליכי מינויים והעלאות – "מורה עוזר" ו"מורה משנה":**  
(13.6.2012)

סדר המינוי לדרגת "מורה עוזר" או "מורה משנה" וסדר ההעלאה לדרגת "מורה משנה" יהיה כדלהלן:

- 8.1 ראש החוג, ראש המחלקה או ראש בית-הספר יציע לדקאן את המועמד למינוי או להעלאה. בפקולטה בה אין ארגון של חוגים או מחלקות, יציע הדקאן את המועמד.
- 8.2 הדקאן ימנה ועדה מקצועית בת שלושה חברים לדיון בהצעה.
- 8.3 חברי הוועדה המקצועית יהיו:
  - 8.3.1 יושב ראש הוועדה - ראש החוג, ראש המחלקה או ראש בית הספר שבהם מועסק או יועסק המועמד, או לחילופין מורה במקצוע קרוב ככל האפשר למקצועו של המועמד.
  - 8.3.2 שני חברים שדרגתם אינה פחותה מדרגת "מרצה בכיר", אולם אפשר שיהיה אחד מהם בדרגת "מורה בכיר".
- 8.4 ראש מינהל הפקולטה יכהן כמזכיר הוועדה וישתתף בישיבותיה.
- 8.5 הוועדה רשאית להגיע לידי החלטה ברוב דעות.
- 8.6 החלטות הוועדה טעונות אישור הדקאן.
- 8.7 כתב המינוי יוצא ע"י הדקאן.

**9. הליכי מינוי למורה ומורה בכיר והעלאה למורה בכיר:**  
(13.6.2012)

סדר המינוי לדרגת "מורה" ו"מורה בכיר" וסדר ההעלאה לדרגת "מורה בכיר" יהיה כדלהלן:

- 9.1 ראש החוג, ראש המחלקה או ראש בית-הספר יציע לדקאן את המועמד למינוי או להעלאה והדקאן יעביר את ההצעה - בלוויית חוות דעתו - לוועדת המינויים היחידתית עם העתק לרקטור. בפקולטה או בבית-ספר שאין בהם ארגון של חוגים או מחלקות, יציע הדקאן את המועמד, ויעביר את הצעתו לוועדת המינויים היחידתית.
- 9.2 הוועדה היחידתית תאסוף את הידיעות מכל מקור באוניברסיטה שייראה בעיניה, ובשעת הצורך אף מחוץ לאוניברסיטה.
- 9.3 ועדת המינויים היחידתית תגיש המלצתה באמצעות הדקאן לתת ועדת המינויים האוניברסיטאית, בצירוף דין וחשבון מנומק שיכלול בין השאר סקירה מפורטת על כושרו של המועמד, על טיב הוראתו ומידת הצלחתו במילוי תפקידיו.

תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)

שם ההוראה:

9.4 היו הדעות חלוקות, תגיש הוועדה היחידתית דין וחשבון של הרוב ודין וחשבון של המיעוט.

9.5 - - -

9.5.1 (13.7.1994)

החלטת ועדת מינויים יחידתית בדבר מינוי חדש לדרגת "מורה" או "מורה בכיר" ללא קביעות, תועבר לאישור הרקטור, אשר יהא רשאי לפעול כדלהלן:

- לאשר את המינוי
- לדחות את המינוי
- להשיג על המינוי בפני תת ועדת המינויים האוניברסיטאית.

החליט הרקטור להשיג על דבר מינוי, כאמור, תהא החלטת תת ועדת המינויים האוניברסיטאית סופית.

9.5.2 (25.11.1992)

על העלאות לדרגת "מורה בכיר" תחליט תת ועדת המינויים האוניברסיטאית.

9.5.3 החלטה של תת ועדת המינויים האוניברסיטאית תהיה סופית.

9.6 כתב המינוי יוצא ע"י הרקטור.

10. תחולת מינויים והעלאות:

10.1 תחולת המינויים תהא מיום 1 באוקטובר או מיום 1 באפריל, הכל לפי התאריך הקרוב יותר למועד קבלת ההחלטה בוועדה היחידתית.

10.2 חרף האמור בסעיף 10.1, תהא הוועדה היחידתית רשאית, אך לא חייבת, להחליט על החלת המינוי רטרואקטיבית מיום פתיחת ההליכים ע"י הדקאן.

10.3 תחולת העלאות תהא מ- 1 בחודש שבו התקבלה ההחלטה בוועדה היחידתית.

11. היקף ההעסקה:

משרה שלמה במסלול המקביל כוללת, נוסף על הזמן המוקדש לייעוץ, להדרכה אישית, לתיקוני עבודות ובהינות:

11.1 בדרגת "מורה עוזר" ו- "מורה משנה" - 16 שעות הוראה בשבוע.

11.2 בדרגת "מורה" ו- "מורה בכיר" - 12 שעות בשבוע.

**תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)**

**שם ההוראה:**

12. אם מוטלים על מורים במסלול המקביל:

12.1 תפקידי ריכוז ומנהלה מיוחדים, או,

12.2 תפקידי הוראה מיוחדים בתחום האמנויות, הכרוכים בעבודה מעשית יצירתית, רשאי הדקאן, והוא בלבד, לצמצם את מכסת שעות ההוראה שלהם ולהעמידם על:

12.2.1 לא פחות מאשר 12 שעות בדרגת "מורה עוזר" ו- "מורה משנה".

12.2.2 לא פחות מאשר 8 שעות בדרגת "מורה" ו- "מורה בכיר".

13. **ניסיון והפסקת עבודה - מורה עוזר ומורה משנה:**

"מורה עוזר" ו- "מורה משנה" אינם זכאים לקביעות. הם מתמנים לסמסטר או לשנה אקדמית אחת ומינויים מתחדש ע"י הדקאן, מדי שנה בשנה, עפ"י הצעת ראש החוג, ראש המחלקה או ראש ביה"ס, אולם במקרים מיוחדים ניתן לחדש המינוי לתקופה של עד שנתיים.

14. **תקופת מינוי/הפסקת עבודה - "מורה עוזר" ו"מורה משנה" במשרה שלמה:**  
(8.3.2000)  
(13.6.2012)

14.1 "מורה עוזר" ו- "מורה משנה" במשרה שלמה, יוכלו להתמיד בכל אחת מהדרגות האמורות במשך חמש (5) שנים בלבד. אם לא תימצא דרך למנותם לדרגת "מורה" בתום תקופה זו, תופסק עבודתם במשרה שלמה. יחידה רשאית להמשיך עבודתם כ"מורה עוזר" ו"מורה משנה" במינוי זמני במשרה חלקית.

לעניין סעיף זה, לא יובאו במניין שנות ההעסקה פרקי הזמן שבהם הועסק "מורה עוזר" ו- "מורה משנה" במשרה חלקית.

14.2 חרף האמור לעיל, מורים ביחידה להוראת שפות יוכלו להתמיד בכל אחת מהדרגות האמורות במשרה שלמה, ללא הגבלת זמן וללא זכאות לקביעות.

15. **תקופת ניסיון והפסקת עבודה - "מורה" ו"מורה בכיר":**  
(13.6.2012)

בעלי דרגת "מורה" או "מורה בכיר", המועסקים במשרה שלמה, יתמנו לתקופת ניסיון של שלוש שנים לכל היותר, אך האוניברסיטה תוכל להודיע להם על סיום מינויים גם תוך תקופת שלוש השנים, בתנאי שהחלטה על ההפסקה המוקדמת של המינוי נתקבלה אחרי קבלת דו"ח של ועדה יחידתית. ההודעה על כך תישלח אליהם לפחות ששה חודשים לפני תום תקופת המינוי. לא נשלחה הודעה, מסיבה כלשהי, במועד האמור, תוארך תקופת ההעסקה באופן חד-פעמי למשך שנה נוספת אחת. הארכה זו תהא סופית ובתומה יסתיים מאליו תוקף מינויו של העובד אף בלא משלוח הודעה על כך.

**תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)**

**שם ההוראה:**

16. **הליכים להארכת תקופת הניסיון או להפסקת עבודה או למתן קביעות - "מורה" ו"מורה בכיר":**  
(13.6.2012)

16.1 בתחילת השנה האחרונה לתקופת הניסיון של "מורה" או "מורה בכיר" תדון ועדת המינויים היחידתית - עפ"י הצעת ראש החוג, ראש המחלקה או ראש בית-ספר, שתוגש לה באמצעות הדקאן (ובפקולטה שאין בה ארגון של חוגים, מחלקות, או בתי-ספר, עפ"י הצעת הדקאן בעצמו) - בהארכת תקופת הניסיון או הפסקת עבודתו של מורה כאמור, או שתמנה ועדה מקצועית שתחווה דעה בפניה ביחס לאפשרות להעניק לו קביעות.

16.2 (2.11.1997)

חרף האמור לעיל, תהיה הוועדה היחידתית רשאית, במקרים מיוחדים, למנות ועדה מקצועית שתחווה דעה ביחס לאפשרות להעניק קביעות למורה בכיר גם במהלך תקופת הניסיון שלו.

17. החליטה הוועדה היחידתית למנות ועדה מקצועית, יחולו ההוראות שלהלן בעניין הרכבה:

17.1 ועדה מקצועית תהיה מורכבת משלושה חברים לפחות.

17.2 לא יכהן כחבר ועדה מקצועית איש סגל שדרגתו נמוכה מזו המוצעת עבור המועמד.

17.3 לפחות אחד מחברי הוועדה המקצועית יימנה על הדיסציפלינה עליה נמנה המועמד.

18. הוועדה היחידתית, ובמקרים של מינוי ועדה מקצועית, אף הוועדה המקצועית:

18.1 תבדוק את הצלחתו של המועמד בתפקידו בהתאם לבחנים האמורים בסעיף 7.

18.2 תשקול את העניין שיש לאוניברסיטה להתקשר התקשרות של קבע עם המועמד בהתחשב בתפקיד שהוא ממלא.

18.3 תאסוף את הידיעות מכל מקור באוניברסיטה, שייראה בעיניה, ובשעת הצורך אף מחוץ לאוניברסיטה.

19. **הוועדה היחידתית רשאית:**  
(13.6.2012)

19.1 להחליט על הארכת תקופת הניסיון של "מורה" או "מורה בכיר" לתקופות נוספות של שנה או שנתיים, ובלבד שכלל תקופת הניסיון בדרגות אלה לא יעלו על שבע שנים מהמינוי הראשון לאחת הדרגות הנ"ל.

19.2 להמליץ בפני תת ועדת המינויים על סיום המינוי או על מתן מעמד של קביעות ל"מורה" או ל"מורה בכיר", שעבד באוניברסיטה, במשרה שלמה, בדרגות אלה או בדרגות מקבילות במסלול הרגיל (\*\*\*) במשך שלוש שנים.

לעניין סעיף זה, לא יובאו במניין שנות העסקה התקופות שבהן הועסק המועמד במשרה חלקית.

תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)

שם ההוראה:

- 19.3 (2.11.1997)  
במקרים המיוחדים המפורטים בסעיף 16.2 תהיה הוועדה היחידתית רשאית להמליץ בפני תת ועדת המינויים על מתן מעמד של קביעות למורה בכיר גם אם הוא עבד באוניברסיטה בהתאם לדרישות סעיף 19.2 במשך פחות משלוש שנים, אך לא פחות משנה.
20. (13.6.2012)  
החליטה ועדת המינויים היחידתית על הארכת מינויו של המועמד לתקופה של שנה או שנתיים, תחזור ועדת המינויים היחידתית ותדון - לפני תום אותה תקופה - בהמשך עבודתו של המורה, ועל דיוניה יחול כל האמור בסעיפים 16-19.
21.  
דנה הוועדה היחידתית בעניינו של מועמד בתום שש שנים לעבודתו עפ"י תקנון זה ולא הגיעה לכלל החלטה להמליץ על העברתו למעמד קביעות בעבודתו, תסתיים תקופת הניסיון ותיפסק עבודתו בתום השנה השביעית של שירותו בהתאם לאמור בסעיף 27 להלן.
22. (13.6.2012)  
ועדת המינויים היחידתית תגיש לתת ועדת המינויים האוניברסיטאית דין וחשבון מנומק, בצירוף המלצה למתן קביעות או להפסקת עבודתו של המועמד.
23. (13.6.2012)  
החלטות של תת ועדת המינויים האוניברסיטאית יהיו סופיות.
24. (13.6.2012)  
הודעה על הארכת תקופת הניסיון תוצא ע"י הדקאן לאחר אישור הרקטור, ואילו הודעה על מתן קביעות תוצא ע"י הרקטור.
25. **הפסקת עבודה במשרה שלמה:**  
(13.6.2012)  
לפחות ששה חודשים לפני תום תוקף המינוי המוארך, תישלח למועמד הודעה, בחתימת הרקטור, על אי מתן קביעות וגמר תקופת הניסיון המוארכת. לא נשלחה מסיבה כל שהיא הודעה במועד האמור, לא יהא בכך משום מתן קביעות ותקופת ההעסקה תתארך באופן חד פעמי למשך שנה נוספת אחת חרף האמור בסעיף 19.1. הארכה זו תהא סופית, ובתומה יסתיים מאליו תוקף מינויו של העובד ואף בלא משלוח הודעה על כך.
26.  
אין קביעות ניתנת בגלל עלייה בדרגה, אולם אין מניעה שוועדה מקצועית תמליץ גם על מתן קביעות עם העלאה.
27. **אין קביעות ללא החלטה מפורשת:**  
קביעות תוענק אך ורק עפ"י החלטה מפורשת של הגופים המוסמכים להעניקה עפ"י תקנון זה, ולא יהא בהעסקה מעבר לתקופת הניסיון הנקובות בתקנון זה, או באי מתן הודעה בדבר גמר תקופת הניסיון, כדי להעניק למועמד קביעות על פיו.



תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)

שם ההוראה:

26. אין קביעות ניתנת בגלל עלייה בדרגה, אולם אין מניעה שוועדה מקצועית תמליץ גם על מתן קביעות עם העלאה.

27. אין קביעות ללא החלטה מפורשת:

קביעות תוענק אך ורק עפ"י החלטה מפורשת של הגופים המוסמכים להעניקה עפ"י תקנון זה, ולא יהא בהעסקה מעבר לתקופות הניסיון הנקובות בתקנון זה, או באי מתן הודעה בדבר גמר תקופות הניסיון, כדי להעניק למועמד קביעות על פיו.

28. מורים במשרות חלקיות:

חרף האמור בכל מקום אחר בתקנון זה, יחולו ההוראות שלהלן על העסקת מורים במשרות חלקיות:

28.1 סדרי המינוי של מועמד להעסקה במשרה חלקית יהיו בהתאם להוראות סעיפים 8 ו-9 בתקנון זה, ובלבד שהמינוי יהא לתקופה שלא תעלה על שנה אקדמית אחת.

28.2 (4.4.2001)

בתום התקופה הנקובה בכתב המינוי של מורה המועסק במשרה חלקית, תסתיים העסקתו מאליה, ללא צורך במתן הודעה, אלא אם כן יוארך תוקפו של כתב המינוי קודם לסימו.

28.3 (13.6.2012)

חידוש מינוי של מורה המועסק במשרה חלקית ייעשה ע"י הדקאן עפ"י הצעת ראש החוג, ראש המחלקה או ראש ביה"ס (מקום שיש כזה) ואישור הרקטור, ובלבד שכל מינוי נוסף יהא לתקופה שלא תעלה על שנה אקדמית אחת.

28.4 פרקי הזמן שבהם יועסק מורה במשרה חלקית עפ"י תקנון זה, לא יובאו במניין שנות ההעסקה או תקופות הניסיון האמורות בו.

28.5 העברתו של מורה במשרה חלקית למשרה שלמה תחייב החלטת דקאן הפקולטה ואישור הרקטור.

28.6 מורה במשרה חלקית פירושו כל מורה שאינו מועסק במשרה שלמה כמשמעותה בתקנון זה.

29. בהפעלת תקנון זה לגבי מורים בעלי מינוי בחטיבה לתכניות מיוחדות יוטלו תפקידי הדקאן על סגן הרקטור, תפקידי ראש חוג, מחלקה, בי"ס על ראש החטיבה לתכניות מיוחדות ותפקידי ראש מינהל הפקולטה על נציג המזכיר האקדמי.

30. ת ח ו ל ה:

תקנון זה בא להחליף את תקנון המינויים במסלול המקביל (תשמ"ג) ותחולתו ממועד אישורו ע"י הסנאט (23.3.1983).

## נספח

### רשימת מקצועות בהתאם לסעיף 2.3

1. חשבונאות
2. מימון
3. סיעוד
4. הפרעות בתקשורת
5. עבודה סוציאלית
6. (6.12.2017)  
הנדסת תעשייה
7. הכשרת מורים ועובדי חינוך
8. ייעוץ חינוכי, חינוך מיוחד, מינהל ומדיניות החינוך
9. היסטולוגיה של בעלי חיים
10. פיזיותרפיה
11. פסיכולוגיה קלינית
12. כ ל כ ל ה \*
13. ריפוי בעיסוק
14. (17.6.1987)  
סטטיסטיקה
15. (31.5.1989)  
(6.12.2017)  
פיסיקה
16. (30.10.1991)  
רפואת שיניים \*\*
17. (27.10.1993)  
לשון עברית

**תקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג)**

שם ההוראה:

- .18 (8.3.1995)  
אנטומיה ואנתרופולוגיה \*
- .19 (8.3.1995)  
פסיכותרפיה
- .20 (28.5.1997)  
ש י ו ק
- .21 (20.6.2001)  
ביולוגיה מולקולארית
- .22 (20.6.2001)  
(6.12.2017)  
כימיה
- .23 (20.6.2001)  
ביואינפורמטיקה
- .24 (31.10.2001)  
היחידה הקלינית של הפקולטה למשפטים
- .25 (6.12.2017)  
ניהול
- .26 (13.6.2018)  
מדעי המחשב
- .27 (3.11.2021)  
מתמטיקה

\* לא ימונו במקצוע זה מורים במסלול המקביל, אלא לדרגות של מורה עוזר או מורה משנה.

\*\* לא ימונו במסלול זה יותר מ- 10% מכלל המורים בבית-הספר לרפואת שיניים.