

תוכן עניינים

(ההפניה למספרי הסעיפים)

פרק ראשון: מ ב ו א

1	א. מטרה
2	ב. הגדרות
2א'	ג. חריגה מהוראות הנוהל

פרק שני: הזכאים לצבור זכויות שבתון

3	א. הוראה כללית
4	ב. חברי סגל במסלול הרגיל, הנלווה והמקביל
5	ג. חברי סגל במסלול חוקרים
6	ד. חברי סגל בהסכם הקליני: במסלול הרגיל ובמסלול הקליני
7	ה. מדריכים
8	ו. מדריכים במקצועות הקליניים
9	ז. חברי הוראה
10	ח. מורים המועסקים ע"ח משרד הקליטה
11	ט. חברי סגל המועסקים ע"ח גורם חיצוני
12	י. שמירת זכויות - העברה ממסלול למסלול

פרק שלישי: הזכויות הנצברות

סימן א': הוראות כלליות

13	א. זכות צבירה
14	ב. הגבלת זכות צבירה
15	ג. חבר סגל המועסק בכמה מוסדות
16	ד. אין צבירה בעת מימוש

סימן ב': שיעורי צבירה

17	א. חברי סגל במסלול הרגיל והנלווה
18	ב. חברי סגל במסלול המקביל
19	ג. חברי סגל במסלול חוקרים
20	ד. חברי סגל בהסכם הקליני במסלול הרגיל
21	ה. חברי סגל בהסכם הקליני במסלול הקליני
22	ו. מדריכים
23	ז. מדריכים במקצועות קליניים
24	ח. חברי הוראה, ומורים אורחים
25	ט. מועדים

פרק רביעי: תנאים לניצול זכויות שבתון

- 26 א. הוראה כללית
- 27 ב. מימוש זכויות שבתון רק ע"י מי שהם בעלי מינוי תקף
- 28 ג. אין מימוש זכויות שבתון ע"י מדריכים
- 29 ד. יציאה לשבתון ראשון
- 30 ה. פרק זמן מינימאלי בין תקופות שבתון
- 31 ו. אישור מיוחד לקיצור פז"מ
- 32 ז. מועדי יציאה לשבתון
- 33 ח. חברי סגל בהסכם הקליני במסלולים הרגיל והקליני
- 34 ט. חברי סגל שפרשו לגמלאות

פרק חמישי: פקיעה או העברת זכויות

- 35 א. פקיעת זכויות - מימוש בתום מינוי ועם פרישה לגמלאות
- 36 ב. זכויות שבתון אינן ניתנות לפדיון
- 37 ג. זכויות שבתון אינן עוברות בירושה
- 38 ד. העברת זכויות

פרק שישי: דמי השבתון וזכויות אחרות הקנויות ליוצאים

סימן א': דמי שבתון בחו"ל

- 39 א. שיעור דמי שבתון בחו"ל
- 40 ב. תשלום דמי שבתון ליוצאים לחו"ל ייעשה במטבע שקלי או במטבע חוץ
- 41 ג. דמי שבתון במקום שכר

סימן ב': כרטיסי טיסה

- 42 א. ייעוד כרטיסי הטיסה
- 43 ב. סוגי הכרטיסים ויעדם
- 44 ג. הזכאים לנצל כרטיסי הטיסה
- 45 ד. המרת כרטיסים
- 46 ה. שמירת זכויות

סימן ג': ביטוח בריאות וביטוח לאומי

- 47 א. השתתפות בביטוח בריאות
- 48 ב. ביטוח לאומי

סימן ד': דמי שבתון בארץ

- 49 א. שיעור דמי שבתון בארץ ומועד תשלומם
- 50 ב. אחזקת רכב וטלפון

סימן ה': שמירת זכויות

- 51 א. פנסיה
- 52 ב. תוספת קידום ותק
- 53 ג. קרן הקצבה לקשרי מדע בינלאומיים
- 54 ד. קופת תגמולים

פרק שביעי: הבקשה ליציאה לשבתון והליכי אישורה

- 55 א. הגשת הבקשה
- 56 ב. פרטי הבקשה
- 57 ג. המלצות
- 58 ד. אישור הבקשה או דחייתה
- 59 ה. אישור השבתון
- 60 ו. שינוי / ביטול יעד שבתון ו/או תקופת שבתון

פרק שמיני: נהלי יציאה לשבתון

- 61 א. מועד הסדרת מימוש זכויות
- 62 ב. כרטיסי טיסה ומט"ח
- 63 ג. קבלת מט"ח
- 64 ד. מימוש
- 65 ה. חופשת מולדת

פרק תשיעי: חזרה משבתון - דיווח

- 66 א. טופס דיווח
- 67 ב. הגשת דו"ח לדקאן
- 68 ג. העברת הדו"ח
- 69 ד. הערות לדו"ח
- 70 ה. איחור בהגשת הדו"ח
- 71 ו. דיווח למדור נסיעות וזכויות אקדמיות

פרק עשירי: תחולה ואחריות לביצוע

- 72 א. תחולה
- 73 ב. אחריות לביצוע

פרק ראשון: מ ב ו א

1. מטרה:

מטרת הוראה זו לקבוע הכללים בדבר הזכאים לצבור זכויות שבתון, שיעורי הצבירה, התנאים למימוש הזכויות הנצברות, התנאים בהם פוקעות זכויות אלה, סדרי האישור, הפקוח והבקרה המתאימים למימושן וכל הקשור והכרוך בכל אלה.

2. הגדרות:

בהוראה זו יהיה לביטויים שלהלן הפירוש הרשום בצדם, דהיינו:

2.1	"האוניברסיטה"	אוניברסיטת תל-אביב.
2.2	"הועדה המרכזת"	הועדה המרכזת של סנאט האוניברסיטה.
2.3	"ר ק ט ו ר" (11.6.2017)	רקטור האוניברסיטה או סגן רקטור אם יוסמך על ידי הרקטור.
2.4	"המסלול הרגיל"	מסלול המינויים האמור בתקנון המינויים של אוניברסיטת תל-אביב (תשמ"ג) (הוראה 11-001).
2.5	"המסלול הנלווה"	מסלול המינויים האמור בתקנון מינויים - מסלול נלווה (תשמ"ג) (הוראה 11-014).
2.6	"המסלול המקביל"	מסלול המינויים האמור בתקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תש"ם) (הוראה 11-002).
2.7	"הסכם קליני" (11.6.2017)	הסכם קליני חל על רופאים במסלול הרגיל ובמסלול הקליני בפקולטה לרפואה ומכח האמור בנספח מינויים הקליני בפקולטה לרפואה (נספח א' של הוראה 11-001).
2.8	"מסלול חוקרים"	מסלול המינויים האמור בתקנון מינויים ותנאי עבודה של עובדי מחקר וחוקרים במכוני המחקר של אוניברסיטת תל-אביב (תשמ"ב) (הוראה 11-003).
2.9	"חבר סגל"	חבר הסגל האקדמי של האוניברסיטה הזכאי לשבתון עפ"י הוראות נוהל זה.
2.10	מדריך (11.6.2017)	סטודנט לתואר שלישי המועסק עפ"י תקנון אסיסטנטים ומדריכים
2.11	"י ל ד" (25.10.90)	מי שטרם מלאו לו 21 שנה, או מי שהוא נכה ותלוי בחבר סגל גם אם הוא מבוגר יותר.

2.12 "שבתון"
(11.6.2017)
השתלמות בתשלום של חבר סגל, בארץ או בחו"ל, בתנאים הנקובים
בנוהל זה ובאישור הרשויות המוסמכות לעניין זה.

2.13 "סמסטר"
(11.6.2017)
לעניין נוהל זה: תקופה של שישה חודשים.

2.א. חריגה מהוראות הנוהל:
(25.10.90)
(11.6.2017)

הרקטור יהיה רשאי להתיר חריגה מהוראות נוהל זה, פרט להוראות העוסקות בשיעורי הצבירה
ובשיעור דמי השבתון, וזאת במקרים יוצאים מהכלל שבהם יראה צורך לעשות כן על מנת למנוע
עיוות דין. הוראה כאמור לעיל תינתן בכתב ותהיה מנומקת.

פרק שני: הזכאים לצבור זכויות שבתון

3. הוראה כללית:

האמור להלן בפרק זה מתייחס אך ורק לעצם זכות חברי הסגל האקדמי לצבור זכויות
לשבתון ולכרטיסי טיסה; אין פרק זה עוסק בשיעורי הצבירה השונים, בתנאים ובמגבלות החלים על
מימוש הזכויות הנצברות או בפקיעתן ואלה יפורטו להלן בפרקיו הבאים של נוהל זה.

4. חברי סגל במסלול הרגיל, הנלווה והמקביל:
(11.6.2017)

הרשומים מטה יצברו זכויות שבתון אם הם מועסקים באוניברסיטה ב- 50% משרה או למעלה מכך:

4.1 חברי סגל בעלי מינוי לדרגת מרצה, או דרגה ובמסלול גבוה יותר, במסלול הרגיל או הנלווה.

4.2 חברי סגל בעלי מינוי לדרגת מורה, או דרגה גבוהה יותר, במסלול המקביל.

5. חברי סגל במסלול חוקרים:
(11.6.2017)

חבר סגל בעל מינוי לדרגת חוקר, או דרגה גבוהה יותר במסלול חוקרים, יצבור זכויות שבתון אם
יועסק ב- 50% משרה ומעלה וזאת באישור מראש של הרקטור.

6. חברי סגל בהסכם הקליני (במסלול הרגיל ובמסלול הקליני):
(11.6.2017)

6.1 חברי סגל בהסכם הקליני, במסלול הרגיל ובמסלול הקליני יצברו זכויות שבתון אף אם היקף
העסקתם באוניברסיטה נמוך מ- 50%.

6.2 חברי סגל בהסכם הקליני בבית-הספר לרפואה, אינם צוברים זכויות שבתון בגין תקופה בה
היקף משרתם 0%.

7. מדריכים:
(11.6.2017)

חברי סגל בעלי מינוי בדרגת מדריך יצברו זכויות שבתון משך תקופה מרבית של ארבע (4) שנים. חברי סגל כאמור אינם זכאים לממש את זכויות השבתון שצברו אלא אם ולאחר שימונו לדרגת מרצה ומעלה ויתמלאו בהם התנאים הנקובים בסעיף 28 שלהלן.

8. מדריכים במקצועות קליניים
(11.6.2017)

מדריכים אלה אינם זכאים לצבור זכויות שבתון; ו א ו ל ס,

8.1 חרף האמור לעיל, מי שמונה לדרגת מרצה, או דרגה גבוהה יותר, במסלול הרגיל, בהמשך וברציפות למינויו כמדריך במקצוע קליני, יהיה זכאי שייזקפו לזכותו זכויות שבתון מתחילת מינויו כמדריך, או לתקופה של (4) שנים, הכל לפי התקופה הקצרה יותר.

8.2 בכפוף לאמור בסיפא לס"ק 8.1 דלעיל, מדריך במקצוע קליני שיצא להשתלמות המוכרת על-ידי בית-הספר לרפואה, לתקופה שאינה עולה על שנתיים, תוכר - עם העלאתו לדרגת מרצה - התקופה שקדמה ליציאתו להשתלמות הנ"ל לעניין רצף צבירת זכויות השבתון על-ידו.

9. חברי הוראה:
(11.6.2017)

9.1 בסעיף זה:

9.1.1 "מסלול אחר" כל אחד ממסלולי המינויים של חברי הוראה ומורים אורחים.

9.1.2 "דרגה מזכה" מינוי במסלול ולדרגה המזכים - עפ"י הסעיפים 4 עד 8 דלעיל - בצבירת זכויות שבתון.

9.2 חבר סגל בעל מינוי במסלול אחר אינו זכאי לצבירת זכויות שבתון, יהיה אחוז משרתו אשר יהיה.

ואולם, חרף האמור לעיל -

9.2.1 חבר הוראה, שבתוך שלוש שנים מיום מינויו כחבר הוראה, יעבור למסלול הרגיל יהיה זכאי שייזקפו לזכותו זכויות שבתון משך התקופה בה כיהן כחבר הוראה ב-50% משרה ומעלה.

9.2.2 מורה המועסק במסלול אורחים, ב-50% מישרה ומעלה, יהיה זכאי שייזקפו לזכותו זכויות שבתון מתחילת מינויו כמורה אורח אם יתמנה לדרגה מזכה תוך שלוש שנים מיום מינויו כמורה אורח.

10. מורים המועסקים ע"ח משרד הקליטה:

חברי סגל, בעלי מינוי במסלול ובדרגה המקנים, ברגיל, זכות לצבירת זכויות שבתון, המועסקים ע"ח משרד הקליטה, יהיו זכאים לצבור זכויות שבתון - מראשית מינויים - אם יועברו ברצוף מהעסקה ע"ח משרד הקליטה להעסקה ע"ח האוניברסיטה, במסלול, בדרגה ובשיעור משרה המקנים זכות לצבירת זכויות שבתון.

11. חברי סגל המועסקים ע"ח גורם חיצוני:
(11.6.2017)

חברי סגל, המועסקים באוניברסיטה ב- 50% משרה ומעלה ע"ח גורם חיצוני, יהיו זכאים לצבור זכויות שבתון זהות לאלה הנצברות ע"י בעלי דרגה מקבילה במסלול הרגיל, אם הגורם המממן את העסקתם נטל על עצמו - בהתקשרות שבינו לבין האוניברסיטה - לשאת בהוצאה זו.

12. שמירת זכויות - העברה ממסלול למסלול:

חבר סגל שצבר זכויות שבתון, עבר למסלול שאינו מזכה בצבירת זכויות שבתון ושב למסלול המזכה בצבירת זכויות אלה, יעמדו לזכותו כל זכויות השבתון שצבר - אך לא ניצל - במהלך מינויו הראשון ובלבד שבמהלך ההעברות האמורות לעיל לא חלה הפסקה כלשהי ברציפות עבודתו בשירות האוניברסיטה.

פרק שלישי: הזכויות הנצברות

סימן א': הוראות כלליות

13. זכות צבירה:

הזכות לשבתון הינה זכות הניתנת לצבירה משך תקופה שאינה מוגבלת (אולם זכות זו אינה ניתנת למימוש לאחר תום תקופת ההעסקה ואינה ניתנת לפדיון, כמבואר בפרק החמישי שלהלן).

14. הגבלת זכות צבירה:

חבר סגל המועסק באוניברסיטה בלמעלה מ- 100% משרה, זכאי לצבור זכויות שבתון בגין משרה שלמה אחת בלבד.

15. חבר סגל המועסק בכמה מוסדות:
(11.6.2017)

15.1 חבר סגל המועסק באוניברסיטה ובמוסד אחר המקנה, אף הוא, זכויות שבתון, זכאי לצבור באוניברסיטה זכויות שבתון בהיקף השווה לאחוז משרתו באוניברסיטה או בהיקף שישלים זכויותיו - בשני המוסדות - לאלה הנצברות בגין משרה שלמה אחת, הכל לפי הנמוך יותר.

15.2 חבר סגל כאמור בפסקה 15.1 זכאי לצבירת זכויות שבתון (בשיעור האמור בפסקה הנ"ל) רק אם הוא מועסק באוניברסיטה ב- 50% משרה ומעלה.

15.3 חבר סגל הנהנה מזכויות שבתון מלאות במוסד אחר אינו זכאי לצבור זכויות שבתון באוניברסיטה.

15.4 חבר סגל שהינו בעל מינוי כפול באוניברסיטת תל-אביב ובאוניברסיטה (או מוסד מחקר) בחו"ל, עפ"י אישור הועדה המרכזת, לא יהיה זכאי לצבור זכויות שבתון באוניברסיטה, אלא באותם מקרים בהם העסקתו בחו"ל, על פי המינוי הנוסף, תהיה בחודשי חופשת הקיץ בלבד.

16. אין צבירה בעת מימוש:

חבר סגל לא יצבור זכויות שבתון במהלך התקופה בה יימצא בשבתון.

סימן ב': שיעורי צבירה

17. חברי סגל במסלול הרגיל והנלווה:
(11.6.2017)

חברי סגל בעלי מינוי במסלול הרגיל או הנלווה (הזכאים לצבירה) יצברו:

- 17.1 חודשיים שבתון לכל שנת עבודה בה הועסקו במשרה שלמה וחלק יחסי מתאים לאחוז משרתם לתקופה בה הועסקו בפחות ממשרה שלמה (אך לא פחות מ- 50% משרה).
- 17.2 חצי (1/2) כרטיס טיסה, בכיוון אחד, בגין כל שנת עבודה בה הועסקו במשרה שלמה וחלק יחסי מתאים לאחוז משרתם לכל שנת עבודה בה הועסקו בפחות ממשרה שלמה (אך לא פחות מ- 50% משרה).

18. חברי סגל במסלול המקביל:
(11.6.2017)

חברי סגל בעלי מינוי במסלול המקביל (הזכאים לצבירה) יצברו:

- 18.1 חודש שבתון לכל שנת עבודה בה הועסקו במשרה שלמה וחלק יחסי מתאים לאחוז משרתם לתקופה בה הועסקו בפחות ממשרה שלמה (אך לא פחות מ- 50% משרה).
- 18.2 כרטיס טיסה אחד, בכיוון אחד, בגין כל שלוש (3) שנות עבודה בהן הועסקו במשרה שלמה וחלק יחסי מתאים לאחוז משרתם לתקופה בה הועסקו בפחות ממשרה שלמה (אך לא פחות מ- 50% משרה).

19. חברי סגל במסלול חוקרים:
(11.6.2017)

חברי סגל במסלול חוקרים הזכאים לצבירת זכויות שבתון עפ"י הוראות סעיף 9 שבפרק השני, יצברו אותן זכויות לשבתון וכרטיסי טיסה שצוברים חברי סגל בעלי מינוי במסלול המקביל.

20. חברי סגל בהסכם הקליני במסלול הרגיל:
(11.6.2017)

חברי סגל בעלי מינוי במסלול הרגיל יצברו

- חודשיים שבתון לכל שנת עבודה בה הועסקו במשרה מלאה וחלק יחסי מתאים לאחוז משרתם, לתקופה בה הועסקו בחלקי משרה.
- חצי (1/2) כרטיס טיסה, בכיוון אחד, בגין כל שנת עבודה בה הועסקו במשרה מלאה וחלק יחסי מתאים לאחוז משרתם, לתקופה בה הועסקו בחלקי משרה.

21. חברי סגל בהסכם הקליני במסלול הקליני:
(11.6.2017)

חברי סגל בעלי מינוי במסלול הקליני יצברו:

חודש שבתון לכל שנת עבודה בה הועסקו במשרה שלמה וחלק יחסי מתאים לאחוז משרתם לתקופה בה הועסקו בחלקי משרה.

כרטיס טיסה אחד, בכיוון אחד, בגין כל שלוש (3) שנות עבודה בהן הועסקו במשרה שלמה וחלק יחסי מתאים לאחוז משרתם לתקופה בה הועסקו בחלקי משרה.

22. מדריכים:

חברי סגל בעלי מינוי לדרגת מדריך יצברו זכויות שבתון וכרטיסי טיסה זהים לאלה הנצברים על ידי בעלי מינוי במסלול הרגיל.

ואולם,

22.1 (11.6.2017)

מי שכהן כמדריך למעלה מארבע (4) שנים יחושבו זכויותיו עפ"י אותן שנים בהן היו אחוזי משרתו גבוהים יותר ובכפוף לאמור בסעיף 28.

22.2 מדריך לא יהיה זכאי לצבור זכויות כאמור אלא משך תקופה מירבית של ארבע (4) שנים.

23. מדריכים במקצועות קליניים:
(11.6.2017)

23.1 מדריך במקצועות קליניים אינו זכאי לצבור זכויות שבתון וכרטיסי טיסה.

23.2 מי שמונה לדרגת מרצה במסלול הרגיל בהסכם הקליני, או לדרגה גבוהה יותר, ברצוף למינויו כמדריך כאמור, יהיה זכאי לכך שזכויותיו לשבתון וכרטיסי טיסה יחושבו מתחילת מינויו כמדריך או ממועד שיהיה ארבע (4) שנים לפני מינויו כמרצה, הכל לפי התקופה הקצרה יותר.

שיעורי צבירת השבתון על ידי מי שחלות עליו הוראות סעיף זה ייקבעו - אף לגבי התקופה בה שימש כמדריך במקצוע קליני - עפ"י שיעור משרתו בשנה הראשונה למינויו כמרצה.

24. חברי הוראה ומורים אורחים:
(11.6.2017)

מי שכהן כחבר הוראה או מורה אורח ובתוך המועד הנקוב בסעיף 8 שבפרק השני מונה לדרגה במסלול המקנה זכות לצבירת שבתון, ייזקפו לזכותו זכויות שבתון - מתחילת מינויו כחבר הוראה או מורה אורח - בשיעור הנצבר ע"י בעלי הדרגה החדשה לה מונה

25. מועדים:
(11.6.2017)

המועד הקובע לעניין חישוב זכויות שבתון הינו מועד תחילת המינוי הנקוב בכתב המינוי.

פרק רביעי: תנאים למימוש זכויות לשבתון

26. הוראה כללית:
(11.6.2017)

הוראות פרק זה קובעות את התנאים בלעדיהם לא יאושר מימוש זכויות שבתון; ו א ו ל ס, לא יהיה בעובדה שהוראות פרק זה נתקיימו לגבי חבר סגל, כדי לחייב את הרשויות המוסמכות לאשר בקשתו לצאת לשבתון או להגביל סמכותן שלא לאשר בקשה זו.

27. מימוש זכויות שבתון רק ע"י מי שהם בעלי מינוי אקדמי תקף:
(11.6.2017)

חבר סגל אינו זכאי לממש זכויות שבתון שצבר אלא במהלך התקופה בה הוא בעל מינוי של סגל אקדמי בכיר באוניברסיטה.

28. אין מימוש זכויות שבתון ע"י מדריכים:
(11.6.2017)

מדריכים אינם זכאים לממש זכויות שבתון שצברו כל עוד משמשים הם כמדריכים.

מי שצבר זכויות שבתון בתקופת כהונתו כמדריך, יהיה זכאי לממש זכויות אלה רק אם ולאחר שימונה לדרגת מרצה ומעלה במסלול הרגיל ויתמלא בו התנאי שלהלן:

מינוי לדרגה כאמור יהיה בתוך ארבע שנים ממועד סיום מינויו כמדריך.

29. יציאה לשבתון ראשון:
(11.6.2017)

29.1 בסעיף זה "שבתון ראשון" - פירושו, השבתון הראשון שאושר לחבר סגל מאז תחילת עבודתו כחבר סגל אקדמי בכיר באוניברסיטה.

29.2 חבר סגל – בעל מינוי במסלולים הרגיל או הנלווה או החוקרים - יוכל לצאת לשבתון ראשון לאחר שסיים לפחות ארבע (4) שנות עבודה באוניברסיטה. (תקופה בה היה חבר סגל מצוי בחל"ת לא תבוא במניין 4 השנים הנ"ל).

29.3 חבר סגל בעל מינוי במסלול המקביל, יוכל לצאת לשבתון ראשון לאחר שסיים לפחות חמש (5) שנות עבודה באוניברסיטה. (תקופה בה היה חבר הסגל בחל"ת לא תבוא במניין 5 השנים הנ"ל).

29.4 למען הסר ספק מובהר בזה כי הוראות הפיסקאות 29.2 ו- 29.3 יחולו גם על חברי סגל שבעת קבלתם לעבודה באוניברסיטה הועברו לזכותם זכויות שבתון שצברו במוסד אחר להשכלה גבוהה.

30. פרק זמן מינימאלי בין תקופות שבתון:
(11.6.2017)

- 30.1 חבר סגל בעל מינוי במסלולים הרגיל או הנלווה או החוקרים - שיצא לשבתון:
- לסמסטר אחד (6 חודשים), יוכל לשוב ולצאת לשבתון נוסף לאחר שישלים שלוש (3) שנות עבודה בפועל.
 - לשנה או יותר, יוכל לשוב ולצאת לשבתון נוסף לאחר שישלים ארבע (4) שנות עבודה בפועל.
- 30.2 חבר סגל במסלול המקביל שיצא לשבתון:
- לסמסטר אחד (6 חודשים) יוכל לשוב ולצאת לשבתון נוסף לאחר שישלים ארבע (4) שנות עבודה בפועל.
 - לשנה או יותר יוכל לשוב ולצאת לשבתון נוסף לאחר שישלים חמש (5) שנות עבודה בפועל.

30.3 שבתון קיץ
(25.10.90)

- חרף האמור בס"ק 30.1 ו- 30.2 ניתן לאשר לחבר סגל יציאה לשבתון למשך חופשת הקיץ או חלק ממנה, יהיה המועד בו שהה בשבתון קודם אשר יהיה.
- יציאה לשבתון עפ"י ס"ק זה לא תובא בחשבון לעניין המועדים האמורים בס"ק 30.1 ו- 30.2.

31. אישור מיוחד לקיצור פז"מ:
(25.10.90)

- הרקטור או סגנו, יהיה רשאי לאשר - מטעמים מיוחדים שיירשמו - יציאת חבר סגל לשבתון גם בטרם השלים חבר סגל כאמור את פרקי הזמן הנקובים בסעיפים 29 או 30.

32. מועדי יציאה לשבתון:
(25.10.90)

- 32.1 - - -
- 32.1.1 ככלל, אישורים ליציאה לשבתון יינתנו בכפולות של 6 חודשים ובחופשת הקיץ לתקופות שלא יפחתו מחודשיים ולא יעלו על שלושה חודשים.
- 32.1.2 היציאה לשבתון תהיה בראשון בחודש בו מתחילה תקופת השבתון.
- 32.1.3 הרקטור יקבע, מזמן לזמן, מועדים ליציאה לשבתון ולחזרה ממנו. מועדים כאמור יפורטו בחוזרים שתוציא המזכירות האקדמית מזמן לזמן, בעניין זה.
- 32.2 חבר סגל שאושרה יציאתו לשבתון לפרק זמן העולה על שיעור השבתון שצבר, ייחשב כמי שהוענקה לו חופשה ללא תשלום למשך התקופה העודפת.

33. חברי סגל בהסכם הקליני במסלולים הרגיל והקליני:
(11.6.2017)

- 33.1 אישורים ליציאה לשבתון יינתנו לתקופה של ארבעים וחמישה יום לפחות.
- 33.2 לחברי סגל בהסכם הקליני בעלי מינוי במסלול הרגיל או במסלול הקליני, ניתן לאשר יציאה לשבתון שלא בפרקי הזמן המינימאליים כמפורט בסעיפים 29 או 30 ולפרקי זמן קצרים מאלה שפורטו בפיסקה 32.1.1.

34. חברי סגל שפרשו לגמלאות:

(25.10.90)

(11.6.2017)

34.1 חרף האמור בפסקה 31.1 שבפרק זה, חבר סגל שפרש לגמלאות יוכל לנצל, באישור הרשויות המוסמכות, זכויות שבתון שנצברו על ידו, בתנאי כי:

34.1.1 מימוש זכויות כאמור ייעשה במהלך שנים עשר (12) החודשים שלאחר הפרישה לגמלאות (אך לא לאחר מכן), וכן,

34.1.2 משך השבתון המכסימלי של חבר הסגל שפרש לגמלאות יהיה שנים-עשר (12) חודשים לכל היותר, יהיה שיעור זכויותיו הבלתי מנוצלות אשר יהיה.

34.2 (25.10.90)

תקופת השבתון של חבר סגל שפרש לגמלאות לא תיחשב כשנת עבודה ולא תילקח בחשבון לצורך חישוב זכויותיו הסוציאליות, אולם תקופה זו תחשב לצורך שכר קידום ותק.

34.3 בתקופת השבתון של חבר סגל שפרש לגמלאות לא יהיה הוא זכאי לתשלומי פנסיה, ולא יצבור זכויות ותק פנסיוני.

פרק חמישי: פקיעת או העברת זכויות

35. פקיעת זכויות - מימוש בתום מינוי ועם פרישה לגמלאות:

(25.10.90)

(11.6.2017)

זכויות שבתון שלא מומשו על-ידי חבר סגל בתקופת מינויו האקדמי באוניברסיטה (או ע"י חברי סגל שפרשו לגמלאות בתוך שנים-עשר חודשים ממועד פרישתם) מכל סיבה שהיא, יפקעו עם סיום מינויו כאמור או עם פרישתו לגמלאות (בכפוף לאמור בסעיף 34 שבפרק הרביעי) ולא יינתנו עוד למימוש בשום מקרה (ובכלל זאת במקרים שלאחר זמן שב חבר סגל כאמור וקיבל מינוי אקדמי באוניברסיטה).

36. זכויות שבתון אינן ניתנות לפדיון:

(11.6.2017)

זכויות השבתון אינן ניתנות לפדיון ולפיכך חבר סגל שנסתיים מינויו האקדמי (ובכפוף לאמור בסעיף 34 שבפרק השני, אף חבר סגל שפרש לגמלאות) בטרם מימש זכויות השבתון שצבר, כולן או חלקן, אינו זכאי לפדיון זכויות אלה או לכל תמורה בגינן.

37. זכויות שבתון אינן עוברות בירושה:

(11.6.2017)

זכויות השבתון אינן מועברות בירושה ולפיכך חבר סגל שנפטר אין יורשיו זכאים לתמורה כלשהי בגין זכויות השבתון שלא מומשו על ידו.

38. העברת זכויות:

חבר סגל העובר מהאוניברסיטה למוסד אחר להשכלה גבוהה, ולהיפך, רשאי לבקש - אם יש בין המוסדות הסכם העברת זכויות בר תוקף - להעביר זכויות השבתון שצבר ולא מימש מהמוסד אותו עזב למוסד אליו הצטרף.

אישור הבקשה או דחייתה ייעשה עפ"י ובהתאם לכללים שבהסכם העברת הזכויות שבין המוסדות.

פרק שישי: דמי השבתון חכויות אחרות הקנויות ליוצאים לשבתון

סימן א': דמי שבתון בחו"ל

39. שיעור דמי שבתון בחו"ל:

39.1 דמי השבתון ליוצאים לשבתון בחו"ל יהיו בהתאם לתעריף מדורג - מבוטא בדולרים של ארה"ב - שיתפרסם מזמן לזמן ע"י ועד ראשי האוניברסיטאות או מי שיוסמך לכך ע"י ועד זה.

39.2 דמי השבתון להם זכאי חבר סגל היוצא לשבתון בחו"ל ייקבעו עפ"י דרגתו במהלך מימוש זכויות השבתון.

40. תשלום דמי שבתון ליוצאים לחו"ל ייעשה במטבע שקלי או במטבע חוץ: (11.6.2017)

40.1 דמי שבתון, לחבר סגל היוצא לשבתון בחו"ל, ישולמו לו במטבע שקלי או במטבע חוץ.

40.2 תשלום דמי השבתון לחברי הסגל היוצאים לשבתון בחו"ל ייעשה עפ"י ההוראות וההנחיות שיינתנו, מזמן לזמן, על ידי משרד האוצר ושלטונות מס-הכנסה.

40.3 באותו חלק של דמי שבתון חו"ל, שעל פי הוראות ו/או הנחיות משרד האוצר ו/או שלטונות מס הכנסה, החייב בניכוי מס במקור בעת תשלומו, (להלן: "הפרשי שבתון") יהיה חבר הסגל רשאי לנהוג באחד האופנים המפורטים להלן, הכל לפי שיקול דעתו שלו, דהיינו:

40.3.1 לקבלו במטבע חוץ, בניכוי המס המתאים, במהלך שהותו בחו"ל בשבתון.

40.3.2 לקבלו בשקלים, בניכוי המס המתאים, לפני צאתו לשבתון, או בסמוך לאחר שובו ממנו.

40.3.3 לנצלו - בתקופת עבודתו באוניברסיטה - בדולרים לפי כללי המימוש של ההקצבה לקשרי מדע בינלאומיים.

בתנאי כי -

הפרשי שבתון כאמור לא יהיו בני פדיון במקרים של פטירה, או סיום העסקה מכל סיבה שהיא (לרבות, פרישה לגימלאות, תום מינוי, פיטורין, התפטרות וכל כיו"ב).

41. דמי שבתון במקום שכר: (11.6.2017)

חבר סגל היוצא לשבתון בחו"ל אינו זכאי לקבל מהאוניברסיטה משכורת משך התקופה בה משולמים לו דמי שבתון.

סימן ב': כרטיסי טיסה

42. ייעוד כרטיסי טיסה: (25.10.90)

חבר סגל זכאי לנצל הזכות לכרטיסי טיסה שצבר על-פי נוהל זה אך ורק במהלך שבתון ולמטרותיו ואין הוא זכאי - על כן - לנצל כרטיסים אלה לכל מטרה אחרת.

43. סוגי הכרטיסים וייעודם:

האוניברסיטה תורה לסוכן נסיעות, מאלה שיאושרו על ידה מזמן לזמן, להנפיק לחבר סגל היוצא לשבתון בחו"ל כרטיסי טיסה רגילים במחלקת תיירים ליעד הרחוק ביותר בו יימצא חבר הסגל במהלך השבתון, באישור הרקטור, משך פרק זמן שלא ייפול מהמינימום שייקבע מזמן לזמן.

במקרים חריגים, כשצרכי השבתון יצדיקו זאת, יהיה הרקטור רשאי להחליט, בכתב ומראש, לאשר כרטיס ליעד הרחוק ביותר, אף כשחבר הסגל ישהה בו תקופה קצרה מזו האמורה לעיל ובלבד שזו לא תיפול ממחצית תקופת המינימום.

44. הזכאים לנצל כרטיסי טיסה: (11.6.2017)

44.1 כרטיסי הטיסה ניתנים לניצול על-ידי חבר הסגל וכן ע"י בן/בת-זוגו ו/או ילדיו הנלווים אליו בשבתון.

כרטיסי בני המשפחה חייבים במס (זקיפת המס מבוצעת באמצעות מדור שכר).

44.2 (18.4.94)

הן חבר הסגל והן בן משפחה נלווה, רשאים לנצל, כל אחד, כרטיס טיסה הלוך ושוב ובלבד שחבר סגל - אך לא בן משפחה נלווה - רשאי לנצל כרטיסים נוספים אם חזר ארצה במהלך השבתון ושב וחזר למקום השבתון, וזאת כאשר השבתון הינו למשך חצי שנה ומעלה.

45. המרת כרטיסים: (25.10.90)

חבר הסגל יהיה רשאי להמיר את הכרטיסים הרגילים במחלקת התיירים לכרטיסים זולים יותר באישור האוניברסיטה שיינתן בתנאים הבאים:

45.1 ההמרה תיעשה לשם רכישת כרטיס לחבר הסגל ו/או לבן זוגו ו/או לילדיו ולא לכל צורך אחר.

45.2 הכרטיסים החדשים יהיו אך ורק ליעדי השבתון שאושרו, ולא מעבר ליעד הרחוק ביותר שבאישור הרקטור האמור בסעיף 43 ולא ליעדים נוספים.

45.3 לא יומרו כרטיסים כנגד תשלום ההפרש בערכם, בכל צורה שהיא, לידי חבר הסגל או לזכותו.

45.4 (25.10.90)

יוותרו לאחר ההמרה חלקי כרטיס, יהיה חבר הסגל זכאי לנצלם במהלך השבתון בו הוא מצוי או במהלך שבתון מאוחר יותר.

"חלקי כרטיס" לעניין סעיף קטן זה, פירושם, האחוז שמהווה הסכום שלא נוצל במהלך ההמרה ממחיר הכרטיס שהומר.
אחוז זה יירשם לזכות חבר הסגל וינוצל על ידו במהלך שבתון מאוחר יותר.

46. שמירת זכויות:
(25.10.90)

כרטיסי טיסה שאושרו ולא נוצלו על-ידי חבר סגל בעת ששהה בשבתון בחו"ל ייוותרו לזכותו והוא יהיה זכאי לנצלם במהלך שבתון מאוחר יותר.

סימן ג': ביטוח בריאות וביטוח לאומי

47. השתתפות בביטוח בריאות:

חבר סגל היוצא לשבתון בחו"ל זכאי לקבל מהאוניברסיטה השתתפות בהוצאות ביטוח בריאות, שלו ושל בני משפחתו הנלווים אליו, למשך כל תקופת השבתון.

47.1 השתתפות האוניברסיטה תהיה בשיעור של 50% מהפרמיה ששילם חבר הסגל בגין ביטוח כאמור אך לא יותר מהתקרה שתקבע האוניברסיטה מזמן לזמן.

47.2 ההשתתפות האמורה בסעיף זה תינתן לחבר הסגל מראש אם ירכוש פוליסה באמצעות האוניברסיטה, לפני צאתו לשבתון, או עם שובו של חבר הסגל מהשבתון, לאחר שימציא לאוניברסיטה העתק הפוליסה שירכוש בחו"ל.

48. ביטוח לאומי:
(25.10.90)

בכל הנוגע לענייני הביטוח הלאומי של חברי סגל המצויים בשבתון בחו"ל, תנהג האוניברסיטה בהתאם להסכמים שבינה לבין המוסד לביטוח לאומי ובהתאם לחוק הביטוח הלאומי ותקנותיו. ובלבד שחבר סגל שימציא לאוניברסיטה קבלה על תשלום דמי ביטוח לאומי של "לא שכיר" בגין תקופת השבתון תחזיר לו האוניברסיטה הסכום שישלם כאמור.

סימן ד': דמי שבתון בארץ

49. שיעור דמי שבתון בארץ ומועד תשלומם:

49.1 דמי השבתון שישולמו לחבר סגל היוצא לשבתון בארץ יהיו בשיעור השווה לגובה משכורתו החודשית ברוטו.

49.2 דמי השבתון האמורים בפיסקה 49.1 דלעיל ישולמו לחבר הסגל, בתשלומים חודשיים, במועדים בהם משולמת משכורת עובדי האוניברסיטה.

50. אחזקת רכב וטלפון:

חבר סגל המנצל זכויות השבתון שלו בישראל זכאי לקבל תשלום עבור אחזקת רכב וטלפון, עפ"י דרגתו, אם הוא מצהיר בכתב שאינו מקבל תשלום עבור אלה מכל גורם אחר.

סימן ה': שמירת זכויות

51. פ נ ס י ה:
(11.6.2017)

התקופה בה מצוי חבר סגל בשבתון (למעט בתקופת שבתון שלאחר פרישה) תיחשב, לעניין זכויות הפנסיה להן הוא זכאי, כתקופת עבודה לכל דבר ועניין.

52. תוספת קידום ותק:

התקופה בה מצוי חבר סגל בשבתון תיחשב, לעניין חישוב תוספת קידום ותק, כתקופת עבודה לכל דבר ועניין וחבר סגל המצוי בשבתון בחו"ל יהיה זכאי - על כן - לתוספת קידום ותק על דמי השבתון החודשיים המגיעים לו, בשיעור ובתנאים כפי שייקבע מזמן לזמן.

53. - - -

53.1 קרן הקצבה לקשרי מדע בינלאומיים:

בתקופה בה מצוי חבר סגל בשבתון זכאי הוא לצבירת זכויות בקרן ההקצבה לקשרי מדע בינלאומיים.

53.2 תוספת שכר בגין ניהול מחקרים:
(11.6.2017)

חבר סגל המשמש כחוקר ראשי במחקר ושוהה בשבתון בחו"ל אינו זכאי לתוספת שכר כלשהי בגין ניהול מחקרים. חבר סגל השוהה בשבתון בארץ, יהא זכאי לתוספת מחקר מסוג א' בכפוף להסכמת הגורם המממן.

54. קופת תגמולים
(11.6.2017)

מדמי השבתון של חבר סגל בפנסיה תקציבית היוצא לשבתון בחו"ל לא ינוכו הניכויים הרגילים לקופת תגמולים והאוניברסיטה לא תפריש לקופה כאמור תשלומים כלשהם מטעמה משך כל תקופת השבתון.

סעיף זה לא חל על חברי סגל בפנסיה צוברת, שבה רכיב התגמולים לא חוזר למעסיק בעת הפרישה לגמלאות.

פרק שביעי: הבקשה ליציאה לשבתון והליכי אישורה

55. הגשת בקשה:

55.1 חבר סגל המבקש לצאת לשבתון יגיש לדקאן, באמצעות ראש היחידה האקדמית עליה הוא נימנה, בקשה לאישור יציאתו לשבתון וזאת לא יאוחר מאשר שמונה (8) חודשים לפני מועד היציאה המבוקש.

55.2 בפרק זה "ראש היחידה האקדמית" פירושו - ראש חוג, ראש מחלקה או ראש בי"ס (ובמכונים בהם אושר שבתון לחוקרים אף ראש מכון).

56. פרטי הבקשה:

בקשה ליציאה לשבתון תכלול:

56.1 משך השבתון המבוקש.

56.2 (11.6.2017)

מועדי היציאה והחזרה המתוכננים בהתאם לתאריכים המפורסמים מדי שנה (לא חל על רופאים).

56.3 מקום השבתון המיועד (ארץ, עיר ומוסד).

56.4 תכנית העבודה המתוכננת.

56.5 (25.10.90)
(11.6.2017)

העתקים ממכתבי ההזמנה לשבתון. במקרים מיוחדים יקבל הרקטור הצהרה של חבר הסגל במקום מכתבי הזמנה.

(11.6.2017) 56.6

טפסי ד'1, ד'2 ו- ה' – חתומים ע"י סגן הנשיא למחקר ולפיתוח.

57. המלצות:
(11.6.2017)

המלצת ראש היחידה האקדמית (בית הספר/חוג) והדקאן יצורפו לבקשה ויועברו לרקטור.

58. אישור הבקשה או דחייתה:

58.1 ההחלטה אם לאשר בקשה או לדחותה נתונה לשיקול דעתו של הרקטור; סגן הרקטור רשאי לאשר - בשמו של הרקטור ומטעמו - יציאה לשבתון ואולם דחיית בקשה תיעשה אך ורק ע"י הרקטור עצמו ובהחלטה מנומקת

58.2 חבר סגל יהיה זכאי לצאת לשבתון רק אם אישרו הרקטור או סגנו יציאתו ויהיה עליו לעשות כן במועדים ובתנאים כנקוב באישור.

59. אישור השבתון:
(11.6.2017)

אישור בחתימת הרקטור (או סגנו) יכלול את הפרטים הבאים:

- משך השבתון המאושר.

- מועד תחילת השבתון.

- היעד המאושר (או היעדים המאושרים).

60. שינוי / ביטול יעד שבתון או/ו תקופת שבתון:
(11.6.2017)

חבר סגל המבקש לשנות יעד או/ו תקופת שבתון לאחר קבלת אישור, יגיש בקשה מחודשת כמפורט בסעיפים 55, 56. חבר סגל המבקש לבטל שבתון לאחר קבלת אישור, חייב להודיע על כך למדור הסגל האקדמי כולל התייחסות ראש היחידה והדקאן.

פרק שמיני: נהלי יציאה לשבתון

61. מועד הסדרת מימוש זכויות:
(11.6.2017)

חבר סגל שאושרה יציאתו לשבתון - בין בארץ ובין בחו"ל - יפנה למדור נסיעות וזכויות אקדמיות שבאגף משאבי אנוש, לפחות חודשיים לפני תחילת השבתון, על מנת להסדיר את מימוש זכויותיו.

62. כרטיסי טיסה ומט"ח:
(11.6.2017)

עמד חבר סגל לצאת לשבתון בחו"ל תדאג האוניברסיטה:

62.1 לכך שיסופקו לו כרטיסי טיסה (עפ"י האמור בסימן ב' שבפרק השישי).

62.2 להעביר לו את זכויות השבתון שצבר, פרישת התשלומים תהיה בהתאם להנחיות שייקבעו על-ידי האוניברסיטה מזמן לזמן.

63. קבלת מט"ח:

האוניברסיטה תקבע, לפי שיקול דעתה, באיזה בנק ובאיזה סניף יקבל חבר הסגל היוצא לחו"ל את מטבע החוץ.

64. מ י מ ו ש:

בכפוף להוראות והגבלות משרד האוצר ושלטונות מס-הכנסה שבנדון, יהיה חבר סגל היוצא לשבתון, זכאי לממש - במהלך השבתון - את הזכויות שצבר בקרן ההקצבה לקשרי מדע בינלאומיים, כולן או חלקן.

65. חופשת מולדת:

(11.6.2017)

65.1 על חבר סגל החוזר ארצה במהלך השבתון לדווח למדור נסיעות וזכויות אקדמיות על מועדי הכניסה והיציאה מהארץ, שהייה בארץ במהלך שבתון חו"ל לפרק זמן העולה על זה שייקבע מזמן לזמן, תחייב המרת תשלום דמי שבתון בחו"ל בדמי שבתון בארץ.

65.2 יציאה לשבתון בחו"ל לאחר המועד שנקבע לתחילת תקופת השבתון, ו/או חזרה מחו"ל לפני המועד שנקבע לתום תקופת השבתון, תחייב תשלום דמי שבתון בארץ, במקום דמי שבתון חו"ל, בגין אותו חלק שבראשית תקופת השבתון ו/או בסיומה, בה שהה חבר הסגל בפועל בארץ (אפילו יפלו פרקי זמן אלה מפרק הזמן שייקבע על פי הוראות ס"ק 68.1 דלעיל).

פרק תשיעי: חזרה משבתון - דיווח

66. טופס דיווח: (11.6.2017)

לפני יציאתו של חבר סגל לשבתון מדור הסגל האקדמי שבמזכירות האקדמית יעביר לחבר הסגל טופס "דו"ח פעילות אקדמית בתקופת שבתון".

67. הגשת דו"ח לדקאן:

67.1 על חבר סגל שסיים תקופת שבתון להגיש לדקאן הפקולטה, בתוך שלושה (3) חודשים ממועד סיום השבתון, דו"ח על פעילותו האקדמית בתקופת השבתון.

67.2 (11.6.2017)

למען הסר ספק מובהר בזה כי על חבר הסגל להגיש הדו"ח במועד האמור בפסקה 67.1 גם אם אושרה לו חופשה ללא תשלום ברצוף לשבתון.

68. העברת הדו"ח:

הדקאן יעביר עותק של הדו"ח שיגיש לו חבר הסגל החוזר משבתון למדור הסגל האקדמי שבמזכירות האקדמית.

69. הערות לדו"ח:

69.1 סבר הדקאן שהדו"ח שהגיש לו חבר הסגל שסיים השבתון אינו עונה לקריטריונים ו/או לסטנדרטים מקובלים, יבקש מחבר הסגל לתקנו ו/או להשלימו.

69.2 לא נענה חבר הסגל לבקשה כאמור בפסקה 69.1 (או שסבר הדקאן כי הדו"ח המתוקן אינו עונה אף הוא לקריטריונים ו/או לסטנדרטים מקובלים) יעביר הדו"ח, בצרוף הערותיו, לרקטור.

70. איחור בהגשת הדו"ח: (11.6.2017)

70.1 לא הגיש חבר הסגל שסיים שבתון את הדו"ח בתוך שלושה (3) חודשים ממועד סיום השבתון שלח אחראי מעקב וביקורת שבמדור הסגל האקדמי, תזכורת לחבר הסגל, עם העתק לדקאן.

70.2 לא הוגש הדו"ח - חרף תזכורת שתשלח, - תוך ארבעה (4) חודשים ממועד סיום השבתון, ידווח על כך מדור הסגל האקדמי לרקטור.

71. דיווח למדור נסיעות וזכויות אקדמיות: (11.6.2017)

לא יאוחר מחודש משובו של חבר סגל משבתון בחו"ל יהיה עליו להגיש למדור נסיעות דו"ח שיכלול:

71.1 טופס חזרה משבתון הכולל את היעדים בהם שהה במהלך השבתון. בצירוף כרטיסי עליה למטוס של הנוסע ובני משפחתו

71.2 המועד בו יצא לחו"ל ומועד שובו משם.

מספר ההוראה
04-109

תאריך פרסום
6.6.88
עדכון יוני 2017

20 דף מספר
20 מתוך

אוניברסיטת תל-אביב
הוראות האוניברסיטה

נוהל שבתון (תשמ"ח)

שם ההוראה:

71.3 המועדים בהם שהה בארץ במהלך השבתון. בצירוף כרטיס עלייה למטוס.

חבר הסגל יצרף לדו"ח את כרטיסי הטיסה שניצלו, הוא וכל בן משפחה נלווה במהלך השבתון.

71.4 אחריותו של חבר הסגל להגיש לרשויות המס דיווח על הוצאותיו והכנסותיו בתקופת השבתון, וזאת בתוך חודש ימים מסיום השבתון.

פרק עשירי: תחולה ואחריות לביצוע

(11.6.2017)

.72 תחולה:
(11.6.2017)

תחילתו של נוהל זה ביום פרסומו.

.73 אחריות לביצוע:
(11.6.2017)

האחריות לביצוע הוראה זו חלה על הרקטור, המזכירה האקדמית והסמנכ"ל למשאבי אנוש, כל אחד בתחומו.