

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

## תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם

### מבוא

האוניברסיטה הינה מוסד מוכר להשכלה גבוהה, כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח-1958, שמטרתו היא יצירת ידע, שימורו והנחלתו לטובת הציבור לדורותיו. לפיכך, האוניברסיטה אמונה על קיום ופיתוח ההוראה והמחקר בכל שטחי המדע והתרבות, תוך התבססות על עקרונות החופש האקדמי. במסגרת ביצוע תפקידי האוניברסיטה, נוצר, ומוקנה לבעלות האוניברסיטה, קניין רוחני מגוון. מדיניות האוניברסיטה, בהתייחס לקניין הרוחני שלה, הינה לאפשר את ניצולו לתועלת החברה, להשיג מקורות כספיים למטרת קידום המחקר האוניברסיטאי ולתגמל את הממציאים תגמול נאות. הכל תוך מתן עדיפות לשמירה על אופייה של האוניברסיטה כמוסד אקדמי לתועלת הציבור ועל החופש האקדמי האישי, על פני הפקת הכנסות.

מטרת התקנון היא לקבוע נהלים שיאפשרו שמירה על הקניין הרוחני של האוניברסיטה ומסחורו במסגרת מדיניותה של האוניברסיטה.

## פרק ראשון: הגדרות ופרשנות

1. בתקנון זה יהא למונחים המפורטים להלן, הפירוש הרשום בצידם, היינו:

"האוניברסיטה"

אוניברסיטת תל-אביב.

"המצאה"

המצאה או תגלית, בין שההמצאה או התגלית הינה מוצר ובין שהיא תהליך ובין שהיא שימוש חדשני בהמצאה או בתגלית קיימת ובין שהיא תוצאת מחקר מוחשית (tangible research property), ולרבות: ידע (Know How); טכנולוגיה; שיטה; פיתוח; אורגניזם; בעלי חיים טרנסגניים; חומר גנטי וחומר ביולוגי אחר; הרכב של חומרים; תרכובת כימית; מתקן; מכונה; חומרה; חומר כימי; אלגוריתם; תוכנה; מעגל משולב; טופוגרפיה (mask works); זן צמחים (strain or species) וכל תוצאת מחקר אחרת (כולל תוצאה המהווה שכלול או שיפור של המצאה או תגלית קיימת), אך למעט תוצאה המהווה יצירה שהינה מושא להגנת זכות יוצרים, כשלעניין זה לא יראו אלגוריתם, תוכנה, מעגל משולב וטופוגרפיה (mask works) כיצירות שהינן מושא להגנת זכות יוצרים.

לעניין הגדרה זו:

(i) "המצאה" – בין שהינה כשירת פטנט ובין שלא, ובהתייחס לזן צמחים – בין שהוא כשיר לרישום זכות מטפחים בו, ובין שלא.

(ii) המונחים "אלגוריתם" ו"תוכנה" מתייחסים לאלגוריתם, או, לפי העניין, לתוכנה שנועדו ליישום במכונה, תהליך, מוצר, חומר או הרכב של חומרים, או המגלמים פונקציה תפעולית כלשהי או שיש להם אפליקציה פרקטית, ואין הם מתייחסים לאלגוריתם או תוכנה שנועדו לפתור בעיה מתמטית או אבסטרקטית גרידא, או המגלמים רעיון אבסטרקטי בלבד.

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

(iii) המונח "טופוגרפיה" (mask works) משמעו: מערך צורתו התלת מימדית של מעגל משולב או מערך צורה תלת מימדית שהוכן לשם יצור מעגל משולב.

תאגיד הפועל לשם השגת רווח.

"חברה מסחרית"

מי שמתקיימים בינו לבין האוניברסיטה יחסי עבודה, בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית, בין שהוא נמצא בשבתון ובין שהוא נמצא בחופשה בתשלום, או בחופשה ללא תשלום.

"עובד"

מי שמתקיימים בינו לבין רמות יחסי עבודה, בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית בין שהוא נמצא בשבתון ובין שהוא נמצא בחופשה בתשלום, או בחופשה ללא תשלום.

"עובד רמות"

מוסד מחקר אקדמי, גוף מחקר אחר ללא מטרת רווח, או כל תאגיד אחר שהוא מלכ"ר (פועל ללא מטרת רווח).

"מוסד  
ללא כוונת רווח"

כל אחד מאלה: קרנות של האוניברסיטה או רמות או קרנות המנוהלות ע"י האוניברסיטה או רמות; כח אדם של האוניברסיטה או של רמות; מעבדות האוניברסיטה, מתקניה, ציודה או משאביה האחרים; ציוד של רמות; מלגה מאת האוניברסיטה או מקרן מקרנות האוניברסיטה או מקרנות המנוהלות על ידה; השתתפות במחקר המבוצע באוניברסיטה; ביצוע מחקר בהנחיה אקדמית של עובד או בהנחיה אקדמית של בעל מינוי אקדמי מטעם האוניברסיטה או היעזרות בסטודנט; או ביצוע ע"י בעל מינוי אקדמי כאמור של מחקר הממומן ע"י צד שלישי כלשהו במסגרת הסכם שבין הצד השלישי לבין האוניברסיטה או לבין רמות, או הסתייעות מהותית אחרת כלשהי באוניברסיטה.

"משאבי  
האוניברסיטה"

שימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים (כגון מעבדות, מתקנים או ציוד), ללא הסתייעות בכח אדם של האוניברסיטה או של רמות או בבעל מינוי אקדמי מטעם האוניברסיטה (אף אם אינו עובד) וללא שיתוף פעולה עם, או ביצוע מחקר בהנחיה של, כח אדם כאמור, או בעל מינוי אקדמי כאמור, וכן ללא הסתייעות בקרן כלשהי של האוניברסיטה, או המנוהלת על ידה, או במלגה מטעמה או מטעם קרן, או הסתייעות אחרת כלשהי באוניברסיטה, לבד משימוש כאמור במשאביה הפיזיים של האוניברסיטה בלבד.

"שימוש במשאבי  
האוניברסיטה  
הפיזיים בלבד"

ביצוע ע"י עובד או עובד רמות, בנוסף לעבודתו באוניברסיטה, או, לפי העניין, ברמות, של שירותי יעוץ (לרבות, להסיר ספק, יעוץ או עבודה של יום בשבוע המהווים, בהתאם לנוהל האוניברסיטה הידוע כ"נוהל עבודת חוץ של חברי הסגל האקדמי", עבודת חוץ מותרת) או של שירותים אחרים כלשהם, או של עבודה אחרת כלשהי (בין זמנית ובין קבועה, בין כשכיר ובין כעצמאי).

"עבודת חוץ"

(i) המצאה של עובד שהושגה עקב שירותו באוניברסיטה ובתקופת שירותו באוניברסיטה, או המצאה של עובד רמות שהושגה עקב שירותו ברמות ובתקופת שירותו ברמות (לרבות, להסיר ספק, עקב שירות במסגרת מחקר או עבודה המבוצעים באוניברסיטה);

"המצאת שירות"

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

(ii) המצאה של מי שהיה עובד או עובד רמות, שהושגה עקב שירותו באוניברסיטה או ברמות בתקופת השנה המתחילה במועד סיום יחסי העבודה שבינו לבין האוניברסיטה, או, לפי העניין, שבינו לבין רמות;

(iii) המצאה של עובד או עובד רמות שהושגה במהלך עיסוקו או פעילותו בעבודת חוץ, או במהלך עיסוקו או פעילותו בשבתון או בחופשה (בין בתשלום ובין שלא בתשלום), אם היא נוצרה עקב ובתקופת שירותו של העובד באוניברסיטה או ברמות.

(iv) המצאה שהושגה ע"י סטודנט, גמלאי, מדען אורח או ע"י אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל שרלבנטי, תלמיד לתואר ראשון, אם בהשגתה נעשה ניצול של משאבי האוניברסיטה, למעט, בהתייחס לתלמיד לתואר ראשון, ניצול כאמור שאינו חורג משימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים בלבד.

בהתייחס לעובד ולעובד רמות – עובד, או, לפי העניין, עובד רמות, שהשיג, בין לבדו ובין ביחד עם אחר או אחרים, המצאה כלשהי, בין המצאת שירות ובין המצאה שאינה המצאת שירות;

**"ממציא"**

ובהתייחס למי שאינו עובד או עובד רמות:

(i) מי שהיה עובד או עובד רמות, שהשיג, לבדו או ביחד עם אחרים, המצאה כלשהי, בין המצאת שירות ובין המצאה שאינה המצאת שירות, שהושגה בתקופת השנה המתחילה במועד סיום יחסי העבודה שבינו לבין האוניברסיטה, או, לפי העניין, שבינו לבין רמות;

(ii) סטודנט, גמלאי, מדען אורח או אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל שרלבנטי, תלמיד לתואר ראשון, שהשיג, בין לבדו ובין ביחד עם אחר או אחרים, המצאה כלשהי, בין המצאת שירות ובין המצאה שאינה המצאת שירות, אם בהשגתה נעשה ניצול של משאבי האוניברסיטה, למעט, בהתייחס לתלמיד לתואר ראשון, ניצול כאמור שאינו חורג משימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים בלבד.

המצאה שהושגה ע"י יותר מממציא אחד; יראו המצאה כהמצאה שהושגה ע"י מספר ממציאים, אם כל אחד מהם השיג אלמנט חיוני של המצאה או תרם באופן מהותי לפיתוחה או הייתה לו תרומה יצירתית אחרת להשגתה.

**"המצאה משותפת"**

בהתייחס להמצאת שירות כלשהי – הממציא של המצאת השירות, או, במקרה שהמצאת השירות הינה המצאה משותפת, הממציאים של המצאת השירות.

**"ממציא"****"המצאת שירות"**

כהגדרתו בתקנה 9.3.1 להלן.

**"הסכם פטנט"**

בהתייחס להמצאה כלשהי – כל תיעוד המתייחס להמצאה, לרבות שרטוטים, תרשימים, דיאגרמות, תכניות, ספציפיקציות, חישובים, דוגמאות פיזיות, ומסמכים (כולל אמצעי תקשורת אלקטרונית היוצרים העתק בר-קריאה, או הניתנים לפענוח חזותי, של החומרים המועברים באמצעותם), הכוללים תיאורים, הסברים או פרטים המתארים את ההמצאה.

**"מסמכים נלווים"**

שם ההוראה:

תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

בהתייחס למחקר כלשהו – מי שעומד או עומדים בראש המחקר.	"החוקר הראשי" או "החוקרים הראשיים"
(i) מי שביצע, או נטל חלק בביצוע, מחקר כלשהו תוך שימוש במשאבי האוניברסיטה, בין שהוא עובד ובין שהוא עובד רמות, סטודנט, גמלאי, מדען אורח או אדם אחר כלשהו.	"חוקר"
(ii) תלמיד לתואר ראשון שביצע או נטל חלק בביצוע מחקר כלשהו, תוך שימוש במשאבי האוניברסיטה, אשר אינו שימוש במשאביה הפיזיים בלבד.	
תלמיד האוניברסיטה לתואר שני או שלישי וכן בתר-דוקטור (post doctorate).	"סטודנט"
מי שפרש לגמלאות, והיה, ערב פרישתו לגמלאות, חבר הסגל האקדמי של האוניברסיטה.	"גמלאי"
בהתייחס לתאגיד כלשהו - מניות, אופציות למניות, או זכויות אחרות הניתנות להמרה למניות, בתאגיד, וכל זכויות אחרות מכל מין וסוג המקנות למחזיק בהן זכות אחרת כלשהי בתאגיד או כלפי התאגיד או אופציה לקבלת זכות אחרת.	"מניות"
נשיא אוניברסיטת תל-אביב.	"הנשיא"
סגן הנשיא למחקר ופיתוח.	"סגן הנשיא למו"פ"
רמות ליד אוניברסיטת תל-אביב בע"מ.	"רמות"
הוועדה שהרכבה, סמכויותיה ונהליה מפורטים בפרק השני לתקנון זה.	"הוועדה"
גוף כלשהו, בין מאוגד ובין שאינו מאוגד.	"תאגיד"
המילה "לרבות" המופיעה בתקנון זה לא תפורש באורח מצמצם. בהתאם לכך תפורש המילה "לרבות" כ"לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל".	

## פרק שני: הוועדה

### 2. הרכב הוועדה:

- 2.1 סגן הנשיא למו"פ, שיעמוד בראש הוועדה.
- 2.2 חמישה חברי סגל אקדמי בכירים. ארבעה מביניהם יהיו חברי סגל בכיר מכל אחת מהפקולטות המפורטות להלן: רפואה, מדעי החיים, מדעים מדויקים, הנדסה. החמישי יהיה חבר סגל בכיר מאחת הפקולטות האחרות באוניברסיטה.

**(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)**

2.3 היועץ המשפטי לאוניברסיטה, או נציגו, שיהא אחד מעורכי הדין העובדים בלשכתו וכן מנכ"ל רמות, או נציגו, שיהא אחד הסמנכ"לים של רמות, יוזמנו, דרך קבע, לשיבות הוועדה ויהיו רשאים להביע דעתם לגבי העניינים שיידונו בוועדה, אך לא תהא להם זכות הצבעה.

**3. מינוי חברי הוועדה:**

חברי הוועדה שימונו מתוך הסגל הבכיר של הפקולטות הנזכרות בתקנה 2.2 לעיל (להלן – "**החברים הממונים**") ימונו ע"י הנשיא.

**4. משך כהונת חברי הוועדה:**

החברים הממונים יכהנו כחברים בוועדה משך שנתיים מיום מינויים וניתן יהיה לשוב ולמנותם לתקופת כהונה נוספת של שנתיים או לתקופות כהונה נוספות של שנתיים כל אחת, אך לא יותר משלוש תקופות כהונה רצופות.

**5. מינוי מקום שנתפנה:**

נתפנה מקום של חבר ממונה (עקב התפטרות, פטירה, הפסקת עבודה באוניברסיטה או מסיבה אחרת כלשהי), או נבצר מחבר כאמור למלא את תפקידו (עקב מחלה ממושכת, אי כושר, יציאה לחו"ל לתקופה ממושכת או מסיבה אחרת כלשהי), ימנה הנשיא חבר אחר במקומו, ובלבד שיישמרו הוראות תקנה 2 לתקנון זה.

**6. סמכויות הוועדה:**

סמכויות הוועדה הינן:

6.1 לדון בהשגה שהוגשה ע"י ממציא המצאת שירות כלשהי, כאמור בתקנה 9.5.1 לתקנון זה, על החלטת רמות לפיה אין היא מעוניינת בהמצאת השירות, ולהחליט אם לקבל או לדחות את ההשגה.

6.2 לקבוע, כאמור בתקנה 13.3 להלן, אם המצאה כלשהי, לגביה נטען כי אינה המצאת שירות בהודעה שנמסרה, או שיש למסרה לרמות, כאמור בתקנות 10, 11 או 13.1 לתקנון זה, הינה או אינה המצאת שירות.

6.3 - - -

6.3.1 לדון בהשגה שהוגשה ע"י חוקר, כאמור בתקנה 14.1.1 להלן, על אי הכללתו ברשימת הממציאים של המצאה משותפת כלשהי, ולהחליט אם לקבל או לדחות את ההשגה.

6.3.2 לדון בהשגה שהוגשה ע"י ממציא, כאמור בתקנה 14.1.2 להלן, על שיעור התרומה היחסית להשגת המצאה משותפת כלשהי אשר יוחס לו, ולהחליט אם לקבל או לדחות את ההשגה, כולה או חלקה.

**(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)**

- 6.3.3 לקבוע את התרומה היחסית (באחוזים) של כל אחד מהממציאים של המצאה משותפת כלשהי, וזאת:
- (i) ככל שהדבר מתחייב מקבלת השגה שהוגשה לגביה כאמור בתקנה 14.1.1 להלן, או מקבלה, מלאה או חלקית, של השגה שהוגשה לגביה כאמור בתקנה 14.1.2 להלן; או
- (ii) ככל שהממציאים של ההמצאה המשותפת לא הגיעו להסכמה ביניהם (או שרואים אותם, כאמור בתקנה 14.1.3(ii) להלן, כמי שלא הגיעו להסכמה), בדבר התרומה היחסית להשגתה, של כל אחד מהם, הכל כאמור בתקנה 14.1.3 להלן.
- 6.4 לקבוע את המשקל היחסי (הכולל) שיש לייחס לכל חלק של ההמצאות הרלבנטיות (כהגדרתן בתקנה 18.1 להלן) שהושגו במהלך מחקר אחד (וזאת במקרה שההמצאות הרלבנטיות הושגו במהלך יותר ממחקר אחד), בכלל ההמצאות הרלבנטיות, הכל כאמור בתקנה 14.1.3 להלן.
- 6.5 לייעץ לסגן הנשיא למו"פ בעניינים המפורטים בתקנון זה.
- 6.6 להציע לוועד המנהל, באמצעות סגן הנשיא למו"פ, שינויים ועדכונים לתקנון זה.
- 6.7 להשתמש בכל סמכות אחרת המוקנית לוועדה לפי תקנון זה, לרבות לפי תקנה 8.1.

**7. נוהלי הוועדה:**

- 7.1 נוהלי הדיון בוועדה ייקבעו על ידה באישור הנשיא.
- 7.2 הוועדה תהיה רשאית לתקן, מזמן לזמן, את הנהלים אשר ייקבעו על ידה, לשנותם או להחליפם באחרים, הכל באישור הנשיא.
- 7.3 החלטות של הוועדה שיש בהן, לדעת הוועדה, השלכות עקרוניות לגבי מקרים עתידיים דומים, יפורסמו או יועמדו לעיון חברי הסגל האקדמי, הכל כפי שיקבע, ובדרך שתקבע, מדי פעם בפעם ע"י סגן הנשיא למו"פ, וזאת לאחר שיושמטו מההחלטות הפרטים המתייחסים להמצאות מושא ההחלטות, פרטים מזהים המתייחסים למי שההחלטות מתייחסות אליהן, וכל פרטים אחרים (אם בכלל), שלפי דעת סגן הנשיא למו"פ, פרסומם עשוי לפגוע בזכויות קניין רוחני של האוניברסיטה או במסחרן כאמור בתקנון זה, או מהווה הפרה של התחייבויות האוניברסיטה או רמות כלפי צד שלישי.

**8. סמכויות הוועדה לעניין החלטות וקביעות על פי פרק זה לתקנון וסופיות החלטותיה וקביעותיה:**

- 8.1 למטרת קבלת החלטה בהשגה כלשהי שהוגשה לוועדה על פי פרק זה לתקנון, ולמטרת קביעה כלשהי שהוועדה מוסמכת לקבעה על פי פרק זה לתקנון, רשאית הוועדה לערוך כל בדיקה, להיוועץ במומחים, לבקש, ולקבל, חוות דעת מקצועיות, ולבצע כל פעולה אחרת, הכל כפי שהוועדה, לפי שיקול דעתה, תמצא לראוי לצורך קבלת החלטה וביצוע הקביעה.
- 8.2 לפני קבלת החלטה בהשגה כלשהי שהוגשה לוועדה על פי תקנון זה, ולפני ביצוע קביעה כלשהי שעל הוועדה לקבוע בהתאם לתקנון זה, תיתן הוועדה לצדדים המעורבים בהשגה או בקביעה, הזדמנות להופיע בפניה ולהשמיע את טיעוניהם (לרבות להגיש לה חומר רלבנטי לטיעונים אלה).

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

- 8.3 ממצאי שיש לו השגות לגבי הטיפול של רמות במסחר המצאות, רשאי להביא השגותיו לפני הוועדה.
- 8.4 החלטות הוועדה בהשגה כלשהי שהוגשה לה על פי תקנון זה וקביעות הוועדה שנעשו על פי תקנון זה, הינן סופיות ומחייבות את כל הצדדים הנוגעים בדבר. על אף האמור בתקנה זו לעיל, במקרה בו יומצאו לוועדה נתונים חדשים, שלא היו בפניה בדיון בהשגה, תהא רשאית הוועדה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לקיים דיון חוזר בהשגה.

## פרק שלישי: הקניין בהמצאות

## 9. הקניין בהמצאות:

- 9.1 בכפוף להוראות תקנון זה, הבעלות בהמצאת שירות ובזכויות הקניין הרוחני המוקנות בגינה, לרבות מסמכים נלווים המתייחסים אליה, מוקנית לאוניברסיטה.
- 9.2 בהתאם להסכם שבין האוניברסיטה לרמות:
- (i) עוסקת רמות, בין היתר, במסחר המצאות שהינן פרי מחקרים המבוצעים באוניברסיטה ושל זכויות הקניין הרוחני המוקנות לאוניברסיטה וכן בקידום המחקר היישומי באוניברסיטה, וזאת ע"י איתור גורמים מסחריים המוכנים להתקשר עם רמות בהסכמים המעניקים להם, בתמורה הנקובה בהם, רישיון להשתמש בתוצאות המחקרים למטרות פיתוח, ייצור ושיווק של מוצרים המבוססים עליהן; לעתים כוללים הסכמים אלה גם מימון מצד הגורם המסחרי של מחקר יישומי באוניברסיטה וקבלת רישיון לניצול תוצאותיו;
- (ii) מוסבת לרמות הבעלות בהמצאות שירות, רמות מגישה בקשות פטנט (בשמה) בגין המצאות השירות הנראות לה מתאימות לכך, ומטפלת בכל הכרוך בבקשות הפטנט ובפטנטים המתקבלים בעקבותיהן;
- (iii) רמות הינה הגוף היחיד המוסמך להגיש בקשות פטנט בגין המצאות שירות (למעט המצאות שירות שהבעלות בהן תוקנה לממצאי המצאות השירות מכוח האמור בתקנות 9.5 ו-9.6 להלן).
- 9.3 בהתאם לנוהלי האוניברסיטה, ומבלי לגרוע מהוראות תקנון זה:
- 9.3.1 כל אימת שמושגת המצאת שירות, שהינה בעלת פוטנציאל מסחרי, נחתם בין האוניברסיטה, רמות וממצאי המצאת השירות, הסכם (בתקנון זה - "הסכם פטנט"), המסדיר את הזכויות והחובות ההדדיות של האוניברסיטה, רמות וממצאי המצאת השירות, בהתייחס להמצאת השירות; הסכם פטנט בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח א' לתקנון זה; וכן
- 9.3.2 רמות הינה הגוף היחיד המוסמך לנהל משא ומתן מסחרי, או להתקשר עם גורם מסחרי בהסכם, בקשר לביצוע מחקר יישומי באוניברסיטה, או בקשר לניצול מסחרי של המצאות שירות, או בקשר למתן שירותים לגורמים תעשייתיים או עסקיים תוך ניצול משאבי האוניברסיטה.
- 9.4 הבעלות בהמצאה, שאינה המצאת שירות, ובזכויות הקניין הרוחני המוקנות בגינה ובכל מסמכים נלווים המתייחסים אליה, מוקנית לממצאי או לממציאים של ההמצאה.

## תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם

שם ההוראה:

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

9.5 נתקיימו לגבי המצאת שירות כלשהי כל התנאים הבאים (במצטבר):

9.5.1 החליטה רמות שאין היא מעוניינת בהמצאת שירות כלשהי, והודיעה על כך בכתב לוועדה ולממציא/ממציאי המצאת השירות, וממציא/ממציאי המצאת השירות לא השיג/השיגו בפני הוועדה בכתב על ההחלטה תוך 30 יום מהמועד בו נמסרה לו/להם ההודעה, או השיג/השיגו בפני הוועדה בכתב על ההחלטה תוך התקופה האמורה אך הוועדה דחתה את השגתו/השגתם;

9.5.2 ממציא/ממציאי המצאת השירות חתם/חתמו על הסכם עם רמות, בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ב' לתקנון זה, המתייחס (בין היתר) להסדרת זכויותיה של רמות בקשר לתשלומים המגיעים לה כאמור בתקנה 19.2 להלן במקרה של מסחור המצאת השירות ובקשר להחזר סך ההוצאות (כהגדרתו בתקנה 18 להלן) שרמות נשאה בהן (ככל שנשאה) בקשר להמצאת השירות, ולהעברה מרמות אל הממציא/הממציאים של בקשות פטנטים וחומר אחר שביחס אליהם נשאה רמות בסך ההוצאות;

אזי, למרות כל דבר האמור אחרת בתקנון זה, תוקנה לממציא/ממציאי המצאת השירות הבעלות בהמצאת השירות, בזכויות הקניין הרוחני ובמסמכים הנלווים המתייחסים אליה.

במקרה כאמור בתקנה זו, בו יש מספר ממציאים, ורק חלקם חתמו על הסכם עם רמות כאמור בתקנה 9.5.2, אזי למרות כל דבר האמור אחרת בתקנון זה, תוקנה לממציא/ממציאים שחתמו על ההסכם, הבעלות בהמצאת השירות, וחלקה של רמות בהמצאה יועבר לממציא/ממציאים או יחולק באופן יחסי (PRO RATA) בין הממציאים.

9.6 החליטה רמות שאין היא מעוניינת בהמצאת שירות מסוימת, והודיעה על כך בכתב לוועדה ולממציא/ממציאי המצאת השירות וממציא/ממציאי המצאת השירות לא השיג/השיגו בפני הוועדה בכתב על ההחלטה האמורה, כאמור בתקנה 9.5.1, ולא חתם/חתמו על הסכם עם רמות, כאמור בתקנה 9.5.2 תוך 30 יום מהמועד בו נמסרה לו/להם ההודעה, יראו את הממציא/הממציאים כמי שזנחו את ההמצאה ולא תקום להם כל טענה כלפי האוניברסיטה או כלפי רמות בקשר לזניחת ההמצאה ו/או זניחת ההגנה הפטנטית בגינה.

9.7 מבלי לגרוע מהאמור בתקנות 9.5 ו-9.6 לעיל, לאחר מועד הגשת בקשת פטנט בינלאומית (PCT) או בקשת פטנט לאומית, לפי המוקדם מביניהם, בגין המצאת שירות, תמסור רמות לממציא המצאת השירות את החלטתה כאמור בתקנה 9.5.1 לפחות שלושה חודשים לפני מועד ביצוע הפעולה הבאה הנדרשת בקשר לבקשת הפטנט ו/או הפטנט שהוגש בגינה.

9.8 על הקניין בהמצאות שהושגו במהלך שיתוף פעולה שבין האוניברסיטה, או חוקריה, לבין גורמי חוץ, יחולו ההוראות הבאות:

9.8.1 הושגו המצאות כלשהן במהלך מחקר המבוצע במסגרת הסכם בין האוניברסיטה לבין תאגידים אחרים ותוך שיתוף פעולה בין חוקר או חוקרים המשתייכים לאוניברסיטה, לבין חוקר או חוקרים המשתייכים לתאגידים האחרים, תוקנה הבעלות בהמצאות לצדדים להסכם, או למי מהם, הכל כפי שייקבע לעניין זה בהסכם, כשחלקו בבעלות בהמצאות של כל אחד מהצדדים, הזכאי לפיו לחלק בבעלות, יהא בשיעור שנקבע לגביו בהסכם.



## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

9.8.2 הושגו המצאות כלשהן במהלך מחקר המבוצע במסגרת שיתוף פעולה שנוצר ע"י קשר אישי בין חוקר או חוקרים המשתייכים לאוניברסיטה לבין חוקר או חוקרים המשתייכים לתאגידים/אחרים, תוקנה הבעלות בהמצאות לאוניברסיטה ולתאגידים/אחרים, כשחלקו בבעלות בהמצאות של כל אחד מהם יהא בשיעור שנקבע לגביו ע"י החוקרים.

בכפופות לאמור אחרת בכל הסכם כאמור בתקנה 9.8.1 לעיל, יחולו הוראות תקנון זה, ככל שהדבר רלבנטי (ובכפוף לאמור בתקנה 9.8 זו), על המצאות שהושגו במהלך מחקרים שתקנה זו מתייחסת אליהם, לרבות (אך לא רק), הוראות תקנון זה המתייחסות לחלוקת הכנסות ומניות (וזאת בהתייחס לחלקה של האוניברסיטה בהמצאות, או לחלקה של רמות בהמצאות, ככל שהאוניברסיטה תעביר את חלקה בהן לרמות).

המונח "חוקרים" בתקנה 9.8 זו, משמעו: בהתייחס לאוניברסיטה, חוקר או חוקרים (במשמעות תקנון זה); ובהתייחס לתאגיד אחר כלשהו, מי שעוסק במחקר במסגרת התאגיד האחר, כשלעניין פרק זה יראו מי שעוסק במחקר במסגרת התאגיד האחר כמי שמשתייך לאותו תאגיד.

**10. חובת דיווח על המצאות:**

## 10.1 - - -

ממציא שהוא עובד או עובד רמות, הסבור כי המצאה כלשהי שהושגה על ידו, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, בתקופת היותו עובד או עובד רמות, הינה המצאה בעלת פוטנציאל מסחרי, רשאי לפעול לקידום הניצול המסחרי של ההמצאה, בין שההמצאה הושגה במהלך עבודתו באוניברסיטה או ברמות או במהלך ביצוע עבודת חוץ כלשהי או במהלך עיסוקו או פעילותו בשבתון או בחופשה (בין בתשלום ובין בלא תשלום), בין המצאת שירות ובין המצאה אחרת. ממציא, אשר בחר לפעול לקידום הניצול המסחרי של ההמצאה, חייב להודיע לרמות, בכתב, על גבי טופס (שכל פרטיו ימולאו ע"י המדווח) בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ג לתקנון זה, על דבר ההמצאה.

10.2 למען הסר ספק מובהר כי ממציא שאינו מעוניין בניצול מסחרי של המצאה שהושגה אינו חייב בדיווח לפי תקנון זה על ההמצאה, ומשכך גם הוראות תקנות 15, 16 ו-17 לתקנון זה לא יחולו על המצאה זו.

10.3 ממציא שאינו עובד או עובד רמות, הסבור כי המצאה כלשהי שהושגה על ידו, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים: (i) בהתייחס לעובד לשעבר שהיה חוקר ושעבודתו היתה במחקר או לעובד רמות לשעבר שהיה חוקר - בתקופת השנה המתחילה במועד סיום יחסי העבודה שבינו לבין האוניברסיטה, או, לפי העניין, שבינו לבין רמות; (ii) בהתייחס לסטודנט, לגמלאי, למדען אורח או לאדם אחר כלשהו, לרבות, ככל שרלבנטי, תלמיד לתואר ראשון - בתקופה שבה נעשה על-ידו ניצול של משאבי האוניברסיטה (למעט, בהתייחס לתלמיד לתואר ראשון, ניצול כאמור שאינו חורג משימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים בלבד) - הינה המצאה בעלת פוטנציאל מסחרי - חייב להודיע לרמות בכתב על גבי טופס (שכל פרטיו ימולאו על ידו) בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ג' לתקנון זה, על דבר ההמצאה, בין שההמצאה הינה המצאת שירות ובין שההמצאה אינה המצאת שירות.

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

11. דיווח על המצאות משותפות:

הושגה המצאה משותפת, אזי:

11.1 ככל שהממציאים שתרמו להשגת המצאה המשותפת, כולם או חלקם, הינם עובדים, תימסר ההודעה לגביה כאמור בתקנה 10 לעיל ע"י החוקר הראשי הרלבנטי או החוקרים הראשיים הרלבנטיים, ובמקרה כזה, תכלול ההודעה רשימה שמית של כל הממציאים שתרמו להשגת המצאה המשותפת ואת התרומה היחסית (באחוזים) להשגת המצאה המשותפת, המוסכמת ביניהם, שיש לייחס לכל אחד מהם.

בהעדר הסכמה ביניהם, יצוין הדבר בהודעה, ובמקרה כזה יקבע החוקר הראשי הרלבנטי או יקבעו החוקרים הראשיים הרלבנטיים, בהודעה, את התרומה היחסית להשגת המצאה המשותפת שיש לדעתו או לדעתם לייחס לכל אחד מהממציאים; במקרה של חילוקי דעות בין החוקרים הראשיים הרלבנטיים לגבי הייחוס, יצוין הדבר בהודעה וכל אחד מהם יציין בה את התרומה היחסית להשגת המצאה המשותפת שיש, לדעתו, לייחס לכל אחד מהממציאים.

11.2 החוקר הראשי, או, לפי העניין, החוקרים הראשיים, ידאגו לכך:

(i) שכל אחד מהחוקרים שהשתתפו במחקר שבמהלכו הושגה המצאה המשותפת, בין ששמו נכלל ברשימת הממציאים הכלולה בהודעה שנמסרה לגביה ובין שלא, יקבל עותק של הרשימה;

(ii) שכל אחד מהממציאים ששמו נכלל ברשימה האמורה יקבל עותק של ההודעה; וכן

(iii) שההעתיקים ימסרו לזכאים להם סמוך ככל האפשר למסירת ההודעה לרמות; או

11.3 ככל שהממציאים שתרמו להשגת המצאת השירות, כולם, אינם עובדים, ימסור כל אחד מהם בנפרד הודעה על המצאה המשותפת, בהתאם לתקנה 10 לעיל, ויציינו בהודעתו את שמות הממציאים הנוספים שתרמו להשגתה. הוסכם בין הממציאים על התרומה היחסית של כל אחד מהם בהשגת המצאה, יצוין הדבר בהודעה תוך פירוט התרומה היחסית (באחוזים) של כל אחד מהם, כפי שהוסכם עליה כאמור. לא הוסכם בין הממציאים על התרומה היחסית, יציין מוסר ההודעה, בהודעה, מהי לדעתו תרומתו היחסית (באחוזים) להשגת המצאה.

12. מועד מתן ההודעה על המצאה ותגובת רמות להודעה:

12.1 הודעה על המצאה, בהתאם לתקנה 10 או לתקנה 11 לעיל, תימסר ע"י החייב במסירתה, סמוך ככל האפשר למועד שבו הגיע הממציא הרלבנטי או הגיעו הממציאים הרלבנטיים, להמצאה.

12.2 קיבלה רמות הודעה כאמור בתקנה 12.1 לעיל לגבי המצאה כלשהי, תמסור רמות למוסר ההודעה, לא יאוחר מאשר עד תום 60 יום מקבלתה, את תגובתה להודעה. במסגרת תגובתה זו תציין רמות, ככל שרלבנטי, את הצעדים הננקטים על ידה, או שבכוונתה לנקוט, לגבי המצאה מושא ההודעה האמורה, כגון בחינת סיכויי מסחורה של המצאה האמורה ובחינת האפשרות להגן על הקניין הרוחני הגלום בה, או היערכות לקראת הגשת פטנט בגינה.

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

קיבלה רמות לגבי המצאה הודעה שבה צוין, כאמור בתקנה 13.1 להלן, כי ההמצאה אינה המצאת שירות, אזי תמסור רמות את תגובתה לגבי ההמצאה רק אם יקבע ע"י הוועדה, כאמור בתקנה 13.3 להלן, כי ההמצאה הינה המצאת שירות; ובמקרה כזה יתחיל מנין 60 הימים למסירת תגובת רמות להודעה על ההמצאה במועד בו קיבלה רמות מהוועדה, כאמור בתקנה 13.3 להלן, הודעה על החלטתה לפיה ההמצאה הינה המצאת שירות.

לא נתקבלה כל תגובה מרמות במהלך 60 הימים, יחולו על ההמצאה הוראות תקנות 9.5 - 9.6 לתקנון זה.

**13. טענת ממציא או ממציאים שהמצאה שנמסרה עליה הודעה כאמור בפרק זה לתקנון אינה המצאת שירות:**

3.1 סבר ממציא, או סברו ממציאים, כי המצאה שנמסרה בגינה הודעה לרמות כאמור בפרק זה לתקנון, אינה המצאת שירות, יצויין הדבר בהודעה (או בהודעה נפרדת לרמות שתימסר סמוך ככל האפשר להודעה), בצירוף פירוט הנימוקים התומכים לדעת הממציא או הממציאים בטענה כי ההמצאה אינה המצאת שירות.

13.2 קיבלה רמות הודעה שנמסרה בהתאם לתקנה 10 או לתקנה 11 לעיל אשר בה נטען כי ההמצאה מושא ההודעה אינה המצאת שירות, או קיבלה רמות הודעה נפרדת בהתאם לתקנה 13.1 לעיל שבה נטען כי המצאה מושא ההודעה אינה המצאת שירות, תעביר רמות לוועדה, עותק של ההודעה, וככל שהדבר רלבנטי, של ההודעה הנפרדת שנמסרה בסמוך לה, יחד עם כל המסמכים שצורפו להודעה או להודעות.

13.3 קיבלה הוועדה, כאמור בתקנה 13.2 לעיל, עותק של הודעה שנמסרה לרמות בהתאם לתקנות 10 או 11 או 13.1 לתקנון זה, תקבע הוועדה אם ההמצאה מושא ההודעה הינה או אינה המצאת שירות. במסגרת שיקוליה, תשקול הוועדה, בין היתר, ומבלי לגרוע מסמכויותיה על פי תקנה 8.1 לעיל, את הנימוקים שצוינו בהודעה בתמיכה לטענה כי ההמצאה הנדונה אינה המצאת שירות; קיבלה הוועדה החלטה לפי תקנה זו, תודיע על החלטתה בכתב לרמות ולממציא הרלבנטי או לממציאים הרלבנטיים. הוועדה תדון בהודעה תוך 30 ימי עבודה מיום קבלתה.

**14. השגות וקביעות בקשר לעניינים מסויימים המתייחסים להמצאות משותפות ולהמצאות שהושגו במחקרים שונים שמוסחרו יחד:**

14.1 - - -

14.1.1 חוקר הסבור שהוא אחד הממציאים של המצאה משותפת שנמסרה עליה הודעה בהתאם לתקנה 11.1 לעיל, ואשר שמו אינו מופיע ברשימת הממציאים הכלולה בהודעה, רשאי להשיג בפני הוועדה על אי הכללת שמו ברשימה, ובלבד שיעשה כן בכתב ותוך 14 יום מהמועד שבו נמסר לו עותק של הרשימה.

קיבלה הוועדה את השגתו של החוקר, תקבע הוועדה את תרומתו היחסית (באחוזים) להשגת ההמצאה המשותפת ואת ההתאמה המתחייבת מקביעתה בשיעור התרומה היחסית להשגת ההמצאה המשותפת של כל אחד מהממציאים ששםם נכלל ברשימה (ככל ששיעור זה נקבע כאמור בתקנה 11.1 לעיל).

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

הוראות תקנה 14.1.1 זו, יחולו, בשינויים המחוייבים, גם במקרה שיתברר, מהודעות שנמסרו כאמור בתקנה 11.3 לעיל, לגבי המצאה משותפת כלשהי, כי קיימת אי הסכמה בין מוסרי ההודעות האמורות לגבי היותו של מי מהם (או היותם של כמה מהם) בכלל הממציאים של המצאה המשותפת. בהתאם לכך תקבע הוועדה אם יש לכלול את מוסרי ההודעה שלגביהם קיימת אי הסכמה, או את מי, או כמה, מהם, ברשימת הממציאים של המצאה המשותפת.

14.1.2 ממציא החולק על שיעור התרומה היחסית שיוחס לו בהודעה שנמסרה על המצאה משותפת, כאמור בתקנה 11.1 לעיל, כפי ששיעור זה נקבע בהודעה ע"י החוקר הראשי הרלבנטי או החוקרים הראשיים הרלבנטיים, רשאי להשיג בפני הוועדה על הקביעה האמורה, ובלבד שיעשה כן בכתב ותוך 30 יום מהמועד שבו נמסר לו עותק של ההודעה. קיבלה הוועדה את השגתו של הממציא, תקבע הוועדה את תרומתו היחסית להשגת המצאה המשותפת ואת ההתאמה המתחייבת מקביעתה בשיעור התרומה היחסית להשגת המצאה של הממציאים ששם נכלל ברשימת הממציאים הכלולה בהודעה.

14.1.3 (i) צוין בהודעה על המצאה משותפת שנמסרה בהתאם לתקנה 11.1 לעיל כי קיימים חילוקי דעות בין החוקרים הראשיים הרלבנטיים בקשר לתרומה היחסית להשגת המצאה המשותפת שיש לייחס לכל אחד מהממציאים שתּרמו להשגתה, או

נמסרו הודעות על המצאה משותפת בהתאם לתקנה 11.3 לעיל, מהן עולה שאין הסכמה בין הממציאים של המצאה המשותפת לגבי התרומה היחסית שיש לייחס לכל אחד מהם בקשר להשגתה (כשלעניין זה יראו אי הסכמה גם במקרה שיתברר כי קיימת מחלוקת בין מוסרי ההודעות בדבר היותו של מי, או היותם של כמה, מהם, בכלל הממציאים של המצאה המשותפת), תקבע הוועדה את התרומה היחסית שיש לייחס לכל אחד מהממציאים של המצאה משותפת שחלות עליה הוראות פסקה (i), או, לפי העניין, פסקה (ii) לתקנה 14.1.3 זו.

הוועדה תודיע לרמות בכתב על כל החלטה שתתקבל על ידה ואשר יש בה כדי לשנות פרטים כלשהם שנמסרו בהודעה על המצאה משותפת כלשהי. כן תודיע הוועדה בכתב לחוקר הרלבנטי, או לפי העניין לממציא הרלבנטי, על כל החלטה שנתקבלה על ידה כאמור בתקנות 14.1.1 עד (וכולל) 14.1.2 לעיל.

14.2 קיבלה הוועדה, בהתאם להוראות תקנה 21 להלן, העתק של ההודעה שנמסרה לרמות ע"י החוקרים הראשיים שעמדו בראש מחקרים שבמהלכם הושגו המצאות רלבנטיות מסוימות, לפיה הם לא הגיעו לכלל הסכמה ביניהם בדבר המשקל היחסי (הכולל) שיש לייחס לכל המצאות הרלבנטיות שהושג במהלך כל אחד מהמחקרים, תקבע הוועדה את המשקל היחסי (הכולל), ותודיע על קביעתה לרמות עם העתק לחוקרים הראשיים ולממציאים של המצאות הרלבנטיות. לעניין תקנה 14.2 זו המונח "המצאות רלבנטיות" משמעו: כהגדרתו בתקנה 18.1 להלן.

## פרק רביעי:

### חובות הממציאים והחוקרים בקשר לפטנטים בגין המצאות שירות, בקשר למסחור המצאות שירות ובקשר לפרסום

#### 15. חובות בקשר לפטנטים:

החליטה רמות להגיש בגין המצאת שירות כלשהי, עליה נדרש דיווח לרמות כאמור בתקנה 10.1, בקשת פטנט בישראל ו/או במדינה או מדינות אחרות:

15.1 ימסור ממציא המצאת השירות לרמות, לפי בקשתה, מפעם לפעם, את כל הפרטים המתייחסים להמצאת השירות וכל חומר או מידע שברשותו, אשר יידרשו לרמות בקשר להכנת בקשת פטנט או בקשות פטנט בגין המצאת השירות, להגשתן, לטיפול בהן ולקבלת הפטנט שנתבקש על פיהן;

15.2 יחתום ממציא המצאת השירות, לפי בקשת רמות, מפעם לפעם, על כל מסמך שהחתימה עליו מצדו יידרש, או תהיה רצויה, לדעת רמות, לפי שיקול דעתה, על מנת לאפשר לרמות להגיש בקשת פטנט, או בקשות פטנט, בגין המצאת השירות;

15.3 יחתום ממציא המצאת השירות על הסכם פטנט בקשר להמצאת השירות; וכן

15.4 יסייע ממציא המצאת השירות לרמות, לפי בקשתה, מפעם לפעם, להגן על בקשות פטנט ועל הפטנטים שיתקבלו על פיהן, ולאכוף את זכויותיה מכח פטנטים, והכל ככל שמדובר בעניינים שבתחום מומחיותו.

כל ההוצאות הכרוכות בהכנת בקשות פטנט, בטיפול בהן, בקבלת הפטנט שינתן על פיהן, בהזקתו, בהגנה עליו ובאכיפת זכויות רמות מכוחו, יחולו על רמות, ושום דבר האמור בפרק זה לעיל לא יפורש כמטיל על ממציא או חוקר כלשהו חובה לשאת בהוצאה כלשהי בקשר לביצוע החובות המוטלות עליו על פי פרק זה לתקנון.

#### 16. סיוע בקשר למסחור:

16.1 ממציא המצאת שירות כלשהי יסייע לרמות כמיטב יכולתו, ככל שיתבקש לכך מפעם לפעם ע"י רמות, במאמציה לעניין גופים מסחריים מתאימים, שאותרו ע"י רמות, בהתקשרות עם רמות בקשר למסחור המצאת השירות, וזאת ע"י הצגה בפניהם של המצאת השירות ומתן הסברים שיתבקשו על ידם לגבי המצאת השירות; וכן

16.2 התקשרה רמות, או עמדה להתקשר, עם גורם מסחרי כלשהו בהסכם מחקר ורישיון, יחתמו החוקרים המיועדים לבצע את המחקר מושא ההסכם, לפי בקשת רמות, על הסכם עם רמות המכונה "הסכם צוות" (Team Agreement), המסדיר את החובות והזכויות ההדדיות של הצדדים לו בקשר להסכם המחקר והרישיון, למחקר שיבוצע בעקבותיו ולהמצאות השירות שהוא מתייחס אליהן.

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

16.3 האמור בפרק זה לתקנון אינו גורע מהתחייבויות כלשהן המוטלות על ממציא כלשהו או על חוקר כלשהו בהתאם להסכם פטנט שהוא צד לו כאמור בתקנה 15.3 ו/או להסכם צוות שהוא צד לו שייחתם כאמור בתקנה 16.2 לעיל.

**17. שמירת סודיות:**

17.1 לאוניברסיטה, בהיותה מוסד אקדמי המבוסס על עקרון החופש האקדמי, מחוייבות לאפשר לחוקריה, ואף לעודדם, לפרסם את תוצאות מחקריהם בפרסומים ובכנסים מדעיים. עם זאת, על מנת להגן על זכויות האוניברסיטה והממציא לגבי המצאות שירות, כפופה זכות פרסום לאמור להלן.

ממציא המצאת שירות שחלה עליו חובת הדיווח לפי תקנות 10.1 ו-10.3 לעיל, חייב לשמור בסודיות כל מידע, שאינו נחלת הכלל, המתייחס להמצאת השירות, לרבות מידע הנוגע להליך הפיתוח של המצאת השירות עוד טרם היווצרותה בפועל. כדי למנוע פגיעה בפוטנציאל המסחור של המצאת שירות, ממציא או חוקר שיש לו ספק בעניין כלשהו הנוגע לחובת הסודיות, יתייעץ על כך עם רמות באמצעות סגן הנשיא למו"פ טרם פרסום, כהגדרתו בתקנה 17.2 להלן.

17.2 על אף האמור בתקנה 17.1, רשאי ממציא לפרסם בפרסומים מדעיים (scientific journals) מאמרים המתייחסים להמצאת השירות, או להציג בכנסים מדעיים פוסטרים המתייחסים אליה, או להרצות עליה בכנסים מדעיים, באישור מוקדם של סגן הנשיא למו"פ (בתקנה 17 זו "פרסום").

בהעדר אישור מוקדם כאמור, יוכל הממציא לפרסם מידע על אודות המצאת השירות רק בחלוף תקופה של 60 ימים (בתקנה 17 זו "תקופת העיכוב") מהמועד שבו מסר ממציא המצאת השירות הודעה בכתב לרמות באמצעות סגן הנשיא למו"פ (בתקנה 17 זו "הודעת פרסום") על דבר כוונתו לפרסם פרסום. להודעת הפרסום יצרף הממציא טיוטה של הפרסום המיועד.

17.3 במהלך תקופת העיכוב, תעשה רמות כמיטב יכולתה על מנת להגיש בקשת פטנט מתאימה בקשר להמצאת השירות, ככל שהיא בת-פטנט. ככל שהמצאת השירות אינה בת-פטנט – תבוא רמות בדברים, במהלך תקופת העיכוב, עם מוסר הודעת הפרסום, במגמה להגיע לכלל הסכמה על שינויים בתוכן הפרסום מושא הודעת הפרסום, אשר ימנעו, או יפחיתו, ככל הניתן, את הפגיעה בסיכויי המסחור של המצאת השירות. הושגה הסכמה כאמור, ישנה מוסר ההודעה את תוכן הפרסום המיועד, בהתאם למה שיוסכם.

17.4 הגישה רמות בקשת פטנט בקשר להמצאת השירות תוך תקופת העיכוב, רשאי מוסר הודעת הפרסום לפרסם את הפרסום; ומכל מקום מובהר בזאת, כי בשום מקרה לא יעוכב פרסום לתקופה העולה על תקופת העיכוב, אלא אם הסכים הממציא להארכתה.

**פרק חמישי:****חלוקת הכנסות ומניות שנתקבלו ממסחור המצאות שירות****18. חלוקת הכנסות שנתקבלו ע"י רמות:**

18.1 לעניין תקנה 18 זו יהא למונחים הבאים, הפירוש הרשום בצידם, היינו:

"המצאות רלבנטיות" כל המצאות השירות שמוסחרו ע"י רמות במסגרת הסכם ספציפי כלשהו.

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

**"הממציאים הרלבנטיים"**

בהתייחס להמצאות רלבנטיות כלשהן – הממציא של ההמצאות הרלבנטיות, ככל שכולן הושגו ע"י ממציא אחד, או הממציאים של ההמצאות הרלבנטיות, ככל שהן הושגו, כולן, או חלקן, ע"י ממציאים שונים (בין שהינן, כולן או חלקן, המצאות משותפות, ובין שלא).

**"סך התקבולים ברוטו"**

בהתייחס להמצאות רלבנטיות כלשהן – הסכום הכולל (ברוטו) של התמלוגים, דמי הרישיון, דמי אופציה לקבלת רישיון וכל סכומים אחרים (בין המשתלמים בקשר למכירות, בין המשתלמים בקשר להענקת רישיונות או רישיונות משנה ובין המשתלמים בקשר למכירת זכויות), שנתקבלו בפועל ע"י רמות בקשר למסחר ההמצאות הרלבנטיות. להסיר ספק מובהר כי מענקי מחקר, כספי מימון מחקר וכספים המהווים החזר הוצאות, אינם כלולים במונח "סך התקבולים".

**"סך ההוצאות"**

בהתייחס להמצאות רלבנטיות כלשהן – הסכום הכולל של ההוצאות (out of pocket) שהאוניברסיטה ו/או רמות נשאו בהן בקשר להמצאות הרלבנטיות, להליכים בוועדת הפטנטים שקויימו בעניינן, לבקשות פטנט שהוגשו בגינן, לפטנטים שנתקבלו בעקבות בקשות פטנט, להגנה עליהם, לאכיפת זכויות רמות מכוחם, למאמצי רמות למסחר את ההמצאות הרלבנטיות, לגביית סכומים כלשהם המגיעים לרמות על חשבון סך התקבולים ברוטו המתייחס להמצאות הרלבנטיות, בין שההוצאות מהוות תשלום שכ"ט עורכי דין, עורכי פטנטים, או מומחים אחרים כלשהם, ובין הוצאות אחרות מכל מין וסוג ולרבות מסים או תשלומי חובה אחרים המוטלים על רמות על פי כל דין, למעט הדין הישראלי, בקשר להכנסותיה ממסחר ההמצאות הרלבנטיות ולמעט הוצאות שרמות נשאה בהן בקשר להמצאות הרלבנטיות ואשר הוחזרו לרמות.

**"סך התקבולים נטו"**

בהתייחס להמצאות רלבנטיות כלשהן – סך התקבולים ברוטו המתייחס להמצאות הרלבנטיות בניכוי סך ההוצאות המתייחס להמצאות הרלבנטיות, ובניכוי סכום השווה ל-5% מסך התקבולים ברוטו, המהווה השתתפות בהוצאות העקיפות של רמות בקשר למסחר ההמצאות הרלבנטיות, וכן בניכוי, ככל שרלבנטי, של סכום, המחושב על בסיס סך התקבולים ברוטו, המשתלם לצד שלישי כלשהו בקשר להמצאות הרלבנטיות.

18.2 סך התקבולים נטו שהתקבל ע"י רמות במסגרת מסחר המצאות רלבנטיות כלשהן, יחולק ע"י רמות בהקדם האפשרי, כדלקמן:

18.2.1 סכום השווה ל-40% מסך התקבולים נטו, ישולם ע"י רמות לממציאים הרלבנטיים של ההמצאות הרלבנטיות (ביחד), כשחלקו של כל אחד מהם בסכום האמור, יהא בהתאם לשיעור תרומתו להמצאות הרלבנטיות (כפי שנקבע כאמור בתקנון זה), ובהתחשב, ככל שרלבנטי, בהתאמה של שיעור זה הנובעת מהמשקל שיוחס, כאמור בתקנה 21 להלן

**(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)**

(בכפופות לאמור בתקנה 14.2 לעיל), לאותו חלק של ההמצאות הרלבנטיות שהוא תרם להשגתן, בכלל ההמצאות הרלבנטיות. לחילופין, יכול כל אחד מהממציאים לבחור, בהודעה בכתב שימסור על כך לרמות, כי הסכום המהווה את חלקו של מוסר ההודעה ב-40% או חלק ממנו ישולם ע"י רמות לאוניברסיטה, ויהיה בידי האוניברסיטה תקציב מחקר שיעמוד לרשות הממציא האמור ואשר ינוהל ע"י רשות המחקר של האוניברסיטה.

18.2.2 סכום השווה ל-60% מסך התקבולים נטו, יועבר ע"י רמות לאוניברסיטה.

18.2.3 האוניברסיטה תקצה שליש ( $\frac{1}{3}$ ) מהסכום האמור בתקנה 18.2.2, השווה ל-20% מסך התקבולים נטו, למטרות מחקר, כמפורט להלן:

(i) מחצית מסכום זה (10%) תועבר ע"י האוניברסיטה לתקציב נפרד לסגן הנשיא למו"פ, ותופנה לפיתוח תשתיות מחקר ומימון

(ii) המחצית השנייה של סכום זה (10%) תחולק בין הממציאים הרלבנטיים שהם חברי סגל אקדמי בכיר או גמלאים שהם חוקרים פעילים באוניברסיטה, בהתאם לחלקם היחסי בהמצאות הרלבנטיות, כתקציב מחקר. הסכום המצטבר שיוקצה לכל אחד מהממציאים הרלבנטיים יהא עד לתקרה כוללת בסכום של מיליון דולר אמריקני או כל סכום אחר כפי שיעודכן מעת לעת ע"י הנשיא, בהתייעצות עם סגן הנשיא למו"פ.

(iii) ככל שלאחר חלוקת הסכומים האמורים בתקנת משנה (ii) לעיל, יישארו סכומים עודפים, יועברו אלו לתקציב סגן הנשיא למו"פ.

(vi) סגן הנשיא למו"פ יקצה את הסכומים שיועברו לתקציבו כאמור בתקנות משנה (i) ו- (iii) לעיל, על פי שיקול דעתו, תוך שימת דגש על פיתוח ומימון תשתיות מחקר אוניברסיטאיות.

(v) התקציבים האמורים בתקנה 18.2.3 זו, ינוהלו ע"י רשות המחקר.

**19. חלוקת ההכנסות שהתקבלו ממסחר המצאת שירות אשר הבעלות בה הוקנתה לממציא מכח הוראות תקנות 9.6 - 9.5 לעיל:**

19.1 לעניין תקנה 19 זו יהא למונחים הבאים, הפירוש הרשום, בצידם, היינו:

"**המצאה משוחררת**" - המצאת שירות שהבעלות בה הוקנתה לממציא המצאת השירות בהתאם לאמור בתקנות 9.6 - 9.5 לעיל.

"**סך התקבולים ברוטו**", "**סך ההוצאות**" ו"**סך התקבולים נטו**" – כהגדרת מונחים אלה, כסדרם, בתקנה 18.1 לעיל, בכפופות לכך שלעניין תקנה 19 זו, יקראו ההגדרות האמורות כאילו המלים "המצאות רלבנטיות כלשהן" או "ההמצאות הרלבנטיות" המופיעות בהגדרות, הוחלפו במלים "המצאה משוחררת כלשהי", או, לפי העניין, "ההמצאה המשוחררת" וכאילו המילה "רמות" המופיעה בהגדרות, הוחלפה במלים "ממציא ההמצאה המשוחררת".



## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

19.2 ממציא המצאה משוחררת כלשהי, יעביר לרמות סכום השווה ל-20% מסך התקבולים נטו ו/או מהמניות, שהתקבלו על ידו, או ע"י קרובו (בן זוג, הורה, הורה הורה, או צאצא של החוקר, או צאצא של בן זוגו, או בן זוגו של כל אחד מאלה), בקשר למסחור ההמצאה המשוחררת, הכל כמפורט בהסכם שייחתם בינו לבין רמות כאמור בתקנה 9.5.2 לעיל. רמות תעביר לאוניברסיטה את הסכומים שתקבל בהתאם לתקנה 19.2 זו, ותחזיק בנאמנות עבור האוניברסיטה (בתנאים המפורטים בתקנה 20.1.3 להלן) את המניות שתקבל בהתאם לתקנה 19.2 זו.

## 20. חלוקת מניות שנתקבלו במסגרת הסכם עם גוף מסחרי שקיבל מרמות רישיון לניצול מסחרי של המצאות שירות:

20.1 התקשרה רמות עם תאגיד מסחרי כלשהו ("התאגיד") בהסכם רישיון או בהסכם מחקר ורישיון, המתייחס להמצאות שירות כלשהן, ובמסגרת ההסכם הוצעו לרמות מניות בתאגיד, אזי:

20.1.1 (i) יהיו הממציאים הרלבנטיים של המצאות השירות, זכאים לקבל (ביחד) 40% מהמניות שהוצעו לרמות כאמור (ואם הוצעו לרמות יותר מסוג מניות אחד – אזי יהיו הממציאים הרלבנטיים זכאים לקבל (ביחד) 40% מכל סוג של מניות שהוצעו לרמות), כשחלקו של כל אחד מהם במניות שהם זכאים להן ביחד, כאמור לעיל, יהא בהתאם לשיעור תרומתו להמצאות השירות (שיקבע כאמור בתקנון זה), ובהתחשב, ככל שרלבנטי, בהתאמה של שיעור זה הנובעת מהמשקל שיוחס כאמור בתקנה 21 להלן (בכפיפות לאמור בתקנה 14.2 לעיל), לאותו חלק של המצאות השירות שהוא תרם להשגתן, בכלל המצאות השירות. לעניין תקנה 20.1.1 זו, המונח "הממציאים הרלבנטיים" פירושו כהגדרת מונח זה לעניין תקנה 18.1 לעיל, כשלעניין תקנה 20.1.1 זו, תקרא ההגדרה האמורה כאילו התייחסות המופיעה בה להמצאות רלבנטיות הינה התייחסות להמצאות השירות, והכל בכפוף לאמור בתקנה 20.1.1(ii) להלן.

(ii) אם לפי שיקול דעתה של רמות, רצוי, בנסיבות העיסקה שבמסגרתה הוצעו לרמות מניות, שהחלק במניות שהממציאים הרלבנטיים זכאים לו (ביחד) כאמור לעיל (היינו 40% הנזכרים בתקנת משנה 20.1.1(i) לעיל), יוחזק ע"י רמות, אזי, בהעדר הסכם אחר בין הממציאים הרלבנטיים לרמות, רשאית רמות, למרות האמור בתקנת משנה 20.1.1(i) לעיל, ובלבד שנתקבל לכך אישור בכתב מאת סגן הנשיא למ"פ, להחזיק את המניות בשמה, בנאמנות עבור הממציאים הרלבנטיים, וזאת עד למועד ההנפקה הראשונה לציבור (IPO) של מניות התאגיד (כפוף, ככל שרלבנטי, לכל תקופת חסימה, היינו איסור מכירה של מניות התאגיד), או, עד לאירוע אחר שבו מומשו מניות כגון: הצעת רכש, חילופי מניות וכיוצא באלו, או עד למועד מוקדם למועדים האמורים שהוחלט עליו ע"י רמות, לפי שיקול דעתה.

מובהר כי חלוקה של מניות לממציאים רלבנטיים תהא בהתאם להרכבם בעת החלוקה. בהתאם לכך, לא תהא לשינויים בהרכב הממציאים הרלבנטיים השפעה על חלוקת מניות שבוצעה לפני שחלו השינויים האמורים.

20.1.2 תהא האוניברסיטה זכאית ל-40% מהמניות שהוצעו לרמות (ואם הוצעו לרמות יותר מסוג מניות אחד – אזי תהא האוניברסיטה זכאית לקבל 40% מכל סוג של מניות שהוצעו לרמות). המניות שהאוניברסיטה זכאית להן, יוחזקו ע"י האוניברסיטה, במישרין, או ע"י רמות, בנאמנות עבור האוניברסיטה, הכל כפי שיוסכם לעניין זה בין האוניברסיטה לרמות.

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

20.1.3 תחזיק רמות, בנאמנות עבור האוניברסיטה, את 20% הנותרים של המניות שהוצעו לרמות, וזאת עד למימושן של המניות המוחזקות כאמור על ידי רמות, ובמקרה של מימוש, תעביר רמות לאוניברסיטה את התמורה (הנקייה) שנתקבלה ע"י רמות במימוש, והאוניברסיטה תשתמש בתמורה זו, למטרות, בשיעורים ובאופן שנקבעו בתקנה 18.2.3 לעיל, לגבי 20% מסך התקבולים נטו שהתקנה האמורה מתייחסת אליהם.

20.2 החזיקה רמות, בתוקף האמור בהוראה מהוראות תקנה 20.1 לעיל, מניות בתאגיד כלשהו בנאמנות עבור ממצאים רלבנטיים כלשהם, או עבור האוניברסיטה, תהא רמות זכאית להשתמש בזכויות ההצבעה, ובכל זכויות אחרות, המוקנות למניות המוחזקות על ידה בנאמנות כאמור, כאילו הן היו בבעלותה המלאה ללא כל נאמנות; ובלבד שלא יהא בשימוש האמור כדי לשלול מרמות את היכולת לבצע את תנאי הנאמנות המפורטים בהוראה האמורה, וכן בכפיפות לכך שרמות תשתמש בכל סכום של דיבידנדים שהיא תקבל בגין מניות המוחזקות על ידה בנאמנות, כאילו היה הסכום האמור סכום של סך תקבולים נטו (כהגדרתו בתקנה 18.1 לעיל), היינו תחלקו בהתאם להוראות תקנה 18.2 לעיל.

קיבלה רמות בגין מניות המוחזקות על ידה בנאמנות, כאמור, מניות הטבה, אופציות או הטבות אחרות כלשהן, למעט הטבות במזומנים עליהם יחול האמור לעיל לגבי הדיבידנדים, יוחזקו מניות ההטבה, האופציות או הטבות אחרות בנאמנות עבור ובתנאים לפיהם מוחזקות בנאמנות המניות שבגינן חולקו או ניתנו ההטבות האמורות.

20.3 מובהר בזאת, להסיר ספק כי ממצא, אשר באישור האוניברסיטה - אם אישור כזה נדרש על פי נוהלי האוניברסיטה - מועסק ע"י תאגיד שבמסגרתו הושגה ו/או פותחה על ידו המצאה כלשהי, והזכאי, בהתאם להסכם העסקתו ובתמורה להעסקתו בתאגיד, למניות בתאגיד, יהיה זכאי למניות והוראות פרק זה המתייחסות למניות התאגיד לא יחולו על המניות, היינו, הם יחולו רק לגבי המניות שהוצעו לרמות, כאמור ברישא לתקנה 20 לעיל.

**21. המצאות רלבנטיות שהושגו במסגרת מחקרים שונים:**

במקרה שהמצאות רלבנטיות כלשהן, מורכבות מהמצאות שחלקן הושג במהלך מחקר אחד, וחלקן הושג במהלך מחקר או מחקרים אחרים, יקבעו החוקרים הראשיים הרלבנטיים שעמדו בראש המחקרים שבמהלך כל אחד מהם הושג חלק של המצאות הרלבנטיות, את המשקל היחסי (הכולל) של כל חלק של המצאות הרלבנטיות שהושג במהלך כל אחד מהמחקרים, בכלל המצאות הרלבנטיות, ויודיעו על קביעתם לרמות. במקרה שהחוקרים הראשיים לא יגיעו לכלל הסכמה בכתב על המשקל היחסי, יודיעו על כך לרמות בכתב עם העתק לוועדה, ובמקרה כזה תקבע הוועדה את המשקל היחסי. נקבע, בין בהסכמת החוקרים הראשיים ובין ע"י הוועדה, כאמור בתקנה 13.2 לעיל, המשקל היחסי (הכולל) של כל חלק של המצאות הרלבנטיות, בכלל המצאות הרלבנטיות, יותאם בהתאם חלקם של הממצאים הרלבנטיים בהמצאות הרלבנטיות. לעניין תקנה 21 זו, המונחים "המצאות רלבנטיות" ו"ממצאים רלבנטיים" פירושה: כהגדרתם, כסדרם, בתקנה 18.1 לעיל.

## פרק שישי:

### הגנה על המצאות ופטנטים של האוניברסיטה בעת ביצוע עבודת חוץ, בשבתון או בחופשה ללא תשלום

#### 22. מבוא כללי:

22.1 לעניין פרק זה "עובד" – עובד שהוא חוקר ושעבודתו במחקר.

22.2 האוניברסיטה מעודדת את עובדיה לפעול במלוא מרצם לפיתוח עיוני ומעשי של פרי עבודתם המחקרית. לעתים מתבצעים פיתוחים אלו מחוץ לאוניברסיטה במסגרת ביצוע עבודת חוץ, יציאה לשבתון או לחופשה ללא תשלום. במקרים אלו עשוי העובד להמציא או לפתח המצאות שאינן המצאות שירות ולפיכך אין לאוניברסיטה כל זכויות לגביהן; אולם קיימת גם האפשרות שבמהלך ביצוע עבודת חוץ, יציאה לשבתון או לחופשה ללא תשלום, ימציא או יפתח העובד המצאות שהן – ולו גם חלקית – הומצאו או פותחו עקב שירותו באוניברסיטה או תוך שימוש בהמצאות שירות, ולפיכך לאוניברסיטה זכות בעלות עליהן.

ככלל, האוניברסיטה סומכת על חובת הנאמנות של עובדיה, ועל שיקול דעתם, שישמרו על הזכויות שלה. עם זאת, מכיוון שנושאי המצאות ופטנטים בעת פעילות מחוץ לאוניברסיטה עלולים להיות מורכבים, נדרשת מהעובדים חובת זהירות למניעת פגיעה בזכויות האוניברסיטה. פרק זה לתקנון נועד, בין היתר, להתוות כללי התנהגות לקיום חובה זו.

התקנון מבחין בין שני מצבים: **האחד**, שבתון, חופשה (בתשלום או בלא תשלום) או עבודת חוץ במוסד ללא כוונת רווח, למשל אוניברסיטה אחרת בישראל או מחוץ לישראל, **השני**, שבתון, חופשה (בתשלום או בלא תשלום) בחברה או בגוף אחר עם כוונת רווח, למשל חברה עסקית.

#### 23. מוסד ללא כוונת רווח:

##### 23.1 חובת דיווח:

עובד המתעתד לצאת לשבתון או לחופשה (בתשלום או בלא תשלום) במוסד ללא כוונת רווח, או להתקשר בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי עם מוסד ללא כוונת רווח, יגיש לסגן הנשיא למו"פ, לפני יציאת העובד לשבתון או לחופשה כאמור, או לביצוע ההתקשרות בהסכם כאמור, הצהרה בנוסח המובא בנספח ד' לתקנון זה, בה יפורטו, בין היתר, זהות המוסד הרלבנטי, ומהות העיסוק של העובד במסגרת מוסד זה. על העובד לדווח על כל שינוי בנושאים עליהם הצהיר בטופס שבנספח ד'1, מיד עם תחולתו.

בנוסף, בתום כל שנה לפעילותו של העובד מחוץ לאוניברסיטה במוסד ללא כוונת רווח, וכן עם שובו של העובד לפעילות רגילה באוניברסיטה, ימלא העובד הצהרת דו"ח פעילות בנוסח המובא בנספח ה' לתקנון זה. על שינוי בנוסח נספחים ד'1 ו-ה', תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת, 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף השינוי המתוכנן.

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

## 23.2

**חובה לבקש אישור מוקדם במקרים מסויימים:**

עובד המתעתד לצאת לשבתון או לחופשה (בתשלום או בלא תשלום) במוסד ללא כוונת רווח או להתקשר בהסכם ייעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי עם מוסד ללא כוונת רווח, ונדרש ע"י המוסד המארח לחתום על מסמכים לפיהם מוקנית לאותו מוסד (או לגוף אחר) זכות הקניין בהמצאות שיושגו, במלואן או בחלקן, ע"י העובד, לבדו או ביחד עם אחרים, במהלך הפעילות המיועדת של העובד באותו מוסד, מחוייב לפנות לסגן הנשיא למו"פ בבקשה לקבלת אישורו, בכתב ומראש, טרם חתימה על מסמך כלשהו מהמסמכים כאמור.

לבקשת האישור לפי תקנה זו, יצרף העובד תיאור קצר של המחקר המתוכנן וכן עותק של כל המסמכים המתייחסים לקניין הרוחני, עליהם הוא נדרש לחתום.

אם סגן הנשיא למו"פ לא יאשר את בקשת העובד כאמור בתקנה זו, יפעל סגן הנשיא למו"פ להסדרת נושא הקניין הרוחני, לרבות ככל שרלבנטי לחתימת הסכם קניין רוחני עם אותו מוסד כאמור בתקנה 23.3 להלן.

## 23.3

**הסכמי קניין רוחני עם מוסד ללא כוונת רווח:**

מבלי לגרוע מחובתו של עובד כאמור בתקנות 23.1-23.2, יפעל סגן הנשיא למו"פ לחתימת הסכמי קניין רוחני, בהתאם לנספח ו' לתקנון זה עם מוסדות ללא כוונת רווח, אשר במסגרתם מתבצע מחקר או פעילות אחרת אשר עשויים להוביל להשגת המצאות ופיתוח קניין רוחני ע"י עובד, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, לשם מניעת זליגה או העברה של קניין רוחני, ואשר יבטיחו את האינטרסים של האוניברסיטה ושל רמות בקשר לקניין הרוחני.

למען הסר ספק יובהר, כי אי חתימה על הסכם קניין רוחני כאמור בתקנה זו, לא יעכב את יציאתו של עובד לשבתון, חופשה (בתשלום או שלא בתשלום) או עבודת חוץ, ובלבד כי פעל לפי תקנות 23.1-23.2 לעיל.

## .24

**חברה מסחרית:**

## 24.1

**חובת דיווח:**

עובד המתעתד לצאת לשבתון או לחופשה (בתשלום או בלא תשלום) בחברה מסחרית, או להתקשר בהסכם ייעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי עם חברה מסחרית, יגיש לסגן הנשיא למו"פ, לפני יציאת העובד לשבתון או לחופשה כאמור או לביצוע התקשרות בהסכם כאמור, הצהרה בנוסח המוצע בנספח ד' 2 לתקנון זה, בה יפורטו, בין היתר, זהות החברה המסחרית הרלבנטית, ומהות העיסוק של העובד במסגרת חברה זו. על העובד לדווח על כל שינוי בנושאים עליהם הצהיר בטופס שבנספח ד' 2 מיד עם תחולתו.

בנוסף, בתום כל שנה לפעילותו של העובד מחוץ לאוניברסיטה בחברה המסחרית, וכן עם שובו של העובד לפעילות רגילה באוניברסיטה, ימלא העובד הצהרת דו"ח פעילות בנוסח המובא בנספח ה' לתקנון זה.

על שינוי נספחים ד' 2 ו- ה' תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת, 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף השינוי המתוכנן.

## (תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

24.2

**חובה לבקש אישור במקרה של חשש לניגוד עניינים:**

עובד מחוייב לפנות לסגן הנשיא למו"פ, בבקשה לקבלת אישורו בכתב ומראש, קודם להתקשרותו בהסכם עם חברה מסחרית, שביצועו עלול להעמידו במצב של ניגוד עניינים, עקב קיומן של המצאות שירות, הרלבנטיות להתקשרות, או עקב קיומה של אפשרות לפיתוחן של המצאות שירות, במהלך תקופת ההתקשרות כאמור.

פנייה לפי תקנה זו תיעשה 45 יום לפחות לפני המועד המתוכנן ליציאתו של העובד לשבתון, לחופשה ו/או לתחילת ההתקשרות.

מענה ראשוני לבקשה שהוגשה לפי תקנה זו יינתן ע"י סגן הנשיא למו"פ בתוך 14 ימי עבודה ממועד קבלתה.

24.3

**חובה לבקש אישור מוקדם במקרים מסויימים:**

על מנת למנוע, בין היתר, מצב בו עובד ימחה, ללא הרשאה, קניין רוחני של האוניברסיטה ומבלי לגרוע מהאמור בתקנה 24.2 לעיל, בכל אחד מהמקרים הבאים מחוייב עובד לפנות לסגן הנשיא למו"פ בבקשה לקבלת אישורו בכתב ומראש, להתקשרות הכוללת התייחסות לקניין רוחני העשוי להיווצר במהלך ביצוע עבודת חוץ או במהלך פעילות העובד בשבתון או בחופשה (בתשלום או ללא תשלום):

(i) מקרה בו לפי הכללים הנהוגים, בחברה המסחרית או בגוף הקשור בה, מוקנות זכויות הקניין בהמצאות שיושגו ע"י העובד, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, במהלך פעילותו המיועדת במסגרת החברה או תוך ניצול משאביה, במלואן או בחלקן, למישהו זולת האוניברסיטה או רמות.

(ii) מקרה בו על פי תנאי ההסכם עם החברה המסחרית, או מכח הדין, מוקנות זכויות הקניין בהמצאות שיושגו ע"י העובד, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, במהלך פעילותו המיועדת במסגרת החברה או תוך ניצול משאביה, במלואן או בחלקן, למישהו, זולת האוניברסיטה או רמות.

24.4

לבקשתו לפי תקנות 24.2 ו-24.3 שלעיל, יצרף העובד:

(1) עותק של הבקשה שהגיש בהתאם לנוהלי האוניברסיטה הרלבנטיים לצורך קבלת אישור ליציאה לשבתון או לחופשה; וכן

(2) עותק של טיוטת הסכם הייעוץ או כל הסכם אחר שבכוונתו להתקשר בו או של הסכם העבודה שבכוונתו להתקשר בו; וכן

(3) עותק של הנהלים הרלבנטיים (המתייחסים לבעלות על קניין רוחני) המקובלים בחברה המסחרית הרלבנטית או מכתב רשמי מאת החברה שמסכם את הנהלים הרלבנטיים; במקרה בו לא יעלה בידו להשיג עותק או מכתב כאמור, עליו לציין זאת במפורש בבקשה; וכן

(4) פרטים נוספים הנוגעים לניגוד עניינים אישי בהם מצוי החוקר, ככל שיש כאלה והינם רלבנטיים לקבלת האישור (לדוגמא: אחזקות אישיות שלו או של קרוביו בחברה המסחרית עמה הוא עומד להתקשר).

(5) עותק מהצהרתו בנוסח נספח ד' לתקנון.

**(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)**

- 25.** במקרים כאמור בתקנות 23.2, 24.2 ו- 24.3, לגביהם לא ניתן אישור סגן הנשיא למו"פ, רשאי סגן הנשיא, לפי שיקול דעתו, להביא את הנושא לדיון בוועדה. בעקבות הדיון, תגבש הוועדה המלצה בנושא. ההחלטה בנושא תתקבל ע"י סגן הנשיא למו"פ, לפי שיקול דעתו.
- 26.** עובד רשאי להשיג בפני הנשיא על החלטה של סגן הנשיא למו"פ לפי תקנה 25, ובלבד שיעשה כן תוך 14 ימי עבודה מקבלת הודעת סגן הנשיא לגבי ההחלטה. החלטתו של הנשיא בהשגה תהא סופית.
- 27.** קיבל סגן הנשיא למו"פ מעובד כלשהו בקשה כאמור בתקנות 23.2, 24.2 ו- 24.3 ולא נשלחה תגובה כלשהי עליה בתוך 14 ימי עבודה, תראה הבקשה כמאושרת.
- 28.** סגן הנשיא למו"פ (או מי מטעמו) רשאי בכל עת לדרוש השלמת מידע והעברת נתונים לצורך קביעת עמדת האוניברסיטה לגבי הקניין הרוחני שנוצר או ייווצר במהלך הפעילות שהדיווחים על פי תקנות 23.1, 24.1 ו- 24.4 מתייחסים אליה.

הוראות פרק זה לתקנון יחולו על עובדי רמות כאילו היו עובדים.

**פרק שביעי: הוראות כלליות**

**29. עדיפות הוראות תקנון זה:**

במקרה של סתירה או אי התאמה בין הוראה מהוראות תקנון זה לבין הוראה מהוראות תקנון אחר כלשהו מתקנוני האוניברסיטה, או לבין הוראה מהוראות נוהל אחר כלשהו מנהלי האוניברסיטה - בין תקנון או נוהל קיים ובין תקנון או נוהל עתידי, בין בנוסחם במועד תחילתו של תקנון זה ובין בנוסחים מדי פעם בפעם בעתיד - הוראת תקנון זה עדיפה, אלא אם כן, ובמידה, שנאמר במפורש אחרת בכל תקנון, כולל תיקון לתקנון קיים או בכל נוהל, כולל תיקון לנוהל קיים, שיכנסו לתקפם לאחר מועד כניסתו לתוקף של תקנון זה;

בכפוף לאמור בתקנה 29 זו, אין בהוראות תקנון זה כדי לגרוע מהוראות כל תקנון אחר של האוניברסיטה או מהוראות כל נוהל אחר מנהליה.

**30. נספחים:**

נוסחם הסופי של נספחים א' ו- ב' ייקבע בהסכמה בין הממציא לבין רמות, ונוסחו הסופי של נספח ו' ייקבע לאחר מו"מ בין האוניברסיטה לבין המוסד.

**31. תחולה:**

31.1 הוראות תקנון זה תכנסנה לתוקפן 60 יום מיום פרסומן.

שם ההוראה:

**תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם**

**(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)**

- 31.2 תקנון זה בא במקום, ומחליף את תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם, הוראה מספר 01-003 (א) ואת תקנון הפטנטים, הוראה מספר 01-003 ("התקנונים הקודמים"), אולם הוראות התקנונים הקודמים ימשיכו לחול על כל המצאה שנמסרה עליה הודעה לגורם המוסמך לפני מועד פרסומו של תקנון זה, בהתאם לתקנון שהיה בתוקף בעת מסירת הודעה כאמור.
- 31.3 האוניברסיטה תהא רשאית לתקן הוראות תקנון זה, להוסיף עליהן ולשנותן, מפעם לפעם, לרבות להחליף תקנון זה בתקנון אחר, הכל כפי שיוחלט, מזמן לזמן, ע"י מוסדותיה המוסמכים של האוניברסיטה.

מספר ההוראה  
003-01(ב)

תאריך פרסום  
12.7.2015

24  
34

דף מספר  
מתוך

**אוניברסיטת תל-אביב**  
**הוראות האוניברסיטה**

תקנון המצאות, פטנטים ומסחרים

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

Patent Agreement **הסכם פטנט** : נספח א'

את דוגמת נוסח ההסכם ניתן למצוא באתר "רמות"

<http://www.ramot.org/Forms>



שם ההוראה:

תקנון המצאות, פטנטים ומסחרם

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

**Assignment and Revenue Sharing Agreement :נספח ב'**

את דוגמת נוסח ההסכם ניתן למצוא באתר "רמות"

<http://www.ramot.org/Forms>

שם ההוראה:

תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

**Invention Disclosure Form** :נספח ג'

את דוגמת נוסח המסמך ניתן למצוא באתר "רמות", תחת הכותרת "IDF"

<http://www.ramot.org/Forms>

שם ההוראה:

תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

**נספח ד'1: הצהרת חבר/ת סגל לפני יציאה לשבתון/חל"ת או התחלת עבודת חוץ במוסד ללא מטרות רווח \***

- | שם פרטי | שם משפחה   | ת.ז. | פקולטה |
|---------|--|------|--------|
| 1.      | שם המוסד בו תבצע הפעילות:  |      |        |
| 2.      | האם במסגרת פעילותך במוסד את/ה עשוי/ה לעסוק בפיתוח, יצירה או רישום של המצאות או פטנטים?<br>(אם תשובותיך לשאלה זו ולשאלה מס. 6 להלן היא <b>לא</b> - עבור/עברי לסוף המסמך וחתום/חתמי)                                 |      | כן/לא  |
|         | למען הסר ספק, עליך ליידע את סגן הנשיא למו"פ ולקבל את אישורו בכתב לפני חתימתך על מסמכים המקנים לתאגיד בו תבצע הפעילות או לגוף אחר זכויות בקניין הרוחני שעשוי להיווצר על ידך.  |      |        |
|         | בנוסף, במקרה בו תוך כדי השהות במוסד המארח יסתבר לך כי המחקר פונה לכיוון שעשוי להביא לפיתוח קניין רוחני, עליך ליידע את סגן הנשיא בכתב, כדי שייחתם הסכם בין המוסדות.   |      |        |
| 3.      | סוג הפעילות:   |      |        |
|         | שבתון _____  |      |        |
|         | חופשה ללא תשלום _____  |      |        |
|         | עבודת חוץ _____  |      |        |
|         | אחר _____  |      |        |
| 4.      | האם נחתם הסכם בין חברת רמות למוסד בקשר לפעילותך?<br>(אם התשובה היא <b>כן</b> - עבור/עברי לסוף הטופס וחתום/חתמי).   |      | כן/לא  |
| 5.      | תיאור אופי, תחום והיקף פעילותך המחקרית המיועדת במוסד   |      |        |
| 6.      | האם הוגשו בקשות פטנט ע"י חברת רמות ו/או קיימת פעילות מסחור בחברת רמות, בנוגע להמצאות (בהן הנך ממציא/ה) שיש להן זיקה לפעילותך המיועדת?<br>(אם התשובה היא <b>כן</b> - אנא פנה/פני לחברת רמות להמשך טיפול מול המוסד). |      | כן/לא  |

שם ההוראה:

תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

---

שם ההוראה:

**תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם**

**(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)**

7. האם התבקשת לחתום על הסכם המקנה למקום הפעילות המיועד או לכל גורם אחר שאינו האוניברסיטה או רמות זכויות בקניין הרוחני שייווצר?

(אם התשובה היא כן - אנה פנה/פני לסגן הנשיא למו"פ עם תיאור קצר של המחקר המתוכנן ועותק של המסמכים הנוגעים לקניין רוחני עליהם הנך נדרש/ת לחתום במוסד האחר. סגן הנשיא למו"פ יוכל לאשר לך לחתום על מסמכים כאלה, לפי העניין. אם סגן הנשיא למו"פ לא יאשר, יפתח סגן הנשיא למו"פ בהליך לחתימת הסכם מסגרת עם המוסד המארח).

8. האם הפעילות המיועדת, חלקה או כולה, תבצע בתחומי האוניברסיטה?

9. האם במסגרת הפעילות המיועדת ינוצלו משאבי האוניברסיטה (ראה/ראי הגדרה בתקנה 1 לתקנון).

10. האם במהלך הפעילות ייעשה שימוש בתוצאות מחקרים קודמים שלך באוניברסיטה?

הריני מאשר/ת בזאת, כי קראתי את תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם ואני מצהיר/ה בזאת, כי אקיים את הוראות התקנון הנ"ל במהלך פעילותי במוסד.

שם פרטי	שם משפחה	ת.ז.	פקולטה
תאריך		חתימה	

\* בהתאם לאמור לעיל, אני מאשר את פעילותו של \_\_\_\_\_ במוסד \_\_\_\_\_.

**סגן הנשיא למחקר ופיתוח**

\* על שינוי בנוסח נספח זה תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת של 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף נוסח השינוי המתוכנן.

**תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם**

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

**נספח ד'2: הצהרת חבר/ת סגל לפני יציאה לשבתון/חל"ת או התחלת עבודת חוץ בחברה מסחרית**

- | שם פרטי | שם משפחה  | ת.ז.  | פקולטה |
|---------|---|-------|--------|
| 1.      | שם החברה המסחרית בה תתבצע הפעילות:  |       |        |
| 2.      | האם במסגרת פעילותך בחברה המסחרית את/ה עשוי/ה לעסוק בפיתוח, יצירה או רישום של המצאות או פטנטים?  | כן/לא |        |
| 3.      | סוג הפעילות:  |       |        |
|         | שבתון   | _____ |        |
|         | חופשה ללא תשלום   | _____ |        |
|         | עבודת חוץ   | _____ |        |
|         | אחר   | _____ |        |
| 4.      | האם נחתם הסכם בין חברת רמות לחברה המסחרית בקשר לפעילותך?  | כן/לא |        |
| 5.      | תארי את תחום העיסוק במקום הפעילות וזיקתו לתחומי התמחותך באוניברסיטה. כמו כן, תארי את תפקידך המיועד בחברה (לדוגמא, חבר/ה בוועדה המדעית המייעצת, יועץ/ת חיצוני/ת וכו'): | כן/לא |        |
| 6.      | האם הוגשו בקשות פטנט ע"י חברת רמות ו/או קיימת פעילות מסחור בחברת רמות, בנוגע להמצאות (בהן הנך ממציא/ה) אשר הינן בתחום פעילותך המיועדת?                                | כן/לא |        |
| 7.      | האם הפעילות המיועדת, חלקה או כולה, תתבצע בתחומי האוניברסיטה?  | כן/לא |        |
| 8.      | האם במסגרת הפעילות המיועדת ינוצלו משאבי האוניברסיטה (ראה/ראי הגדרה בתקנה 1 לתקנון).   |       |        |

שם ההוראה:

תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

9. האם במהלך הפעילות ייעשה שימוש בתוצאות מחקרים קודמים שלך באוניברסיטה? כן/לא

בהתאם לאמור בתקנות 24.2 ו-24.3 לתקנון עליך להגיש בקשה לאישור הפעילות לסגן הנשיא למו"פ יחד עם המסמכים הנוספים המפורטים בתקנה, טרם תחילת עבודתך בחברה המסחרית.

הריני מאשר/ת בזאת, כי קראתי את תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם ואני מצהיר/ה בזאת כי אקיים את הוראות התקנון הנ"ל במהלך פעילותי בחברה המסחרית.

שם פרטי \_\_\_\_\_ שם משפחה \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ פקולטה \_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

\* על שינוי בנוסח נספח זה תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת של 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף נוסח השינוי המתוכנן.

שם ההוראה:

תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

**נספח ה': טופס דיווח שנתי של חברת סגל בשבתון/חל"ת/עבודת חוץ \***

שם פרטי	שם משפחה	ת.ז.	פקולטה
שם החברה המסחרית/מוסד בו מתבצעת הפעילות:			
האם נחתם הסכם בין חברת רמות לחברה המסחרית/מוסד בקשר לפעילותך?			
כן/לא			
הנך מתבקש/ת להשיב לשאלות הבאות. נא לפרט בחלק השני של הטופס בכל מקרה שתשובתך לאחת השאלות הבאות חיובית.			
1.	האם היית מעורב/ת במהלך השנה האחרונה במחקר או פיתוח, במהלכו נעשה שימוש בקניין רוחני של האוניברסיטה?		
כן/לא			
2.	האם היית מעורב/ת במהלך השנה האחרונה ברישום פטנט במסגרת פעילותך בחברה המסחרית/מוסד?		
כן/לא			

**חלק שני: פירוט**

נא להציג בחלק זה הסבר לכל שאלה מהחלק הראשון שנענתה בתשובה חיובית. אפשר לצרף מסמכים, במידת הצורך.

---



---



---



---



---

שם פרטי	שם משפחה	ת.ז.	פקולטה
---------	----------	------	--------

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

\* על שינוי בנוסח נספח זה תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת של 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף נוסח השינוי המתוכנן.



תקנון המצאות, פטנטים ומסחר

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

**INTELLECTUAL PROPERTY AGREEMENT  
For Visiting Academic Researchers**

נספח ו':

This agreement is entered into on \_\_\_\_\_, 20\_\_ by and between Tel Aviv University ("TAU") and \_\_\_\_\_ ("**Institute**"). Each of TAU and the Institute shall be referred to as a "**Party**" and collectively as "**Parties**."

WHEREAS, TAU and the Institute wish to facilitate exchanges of academic researchers for teaching and/or research programs and wish to set forth the principles governing new inventions and discoveries made by such visiting researchers.

NOW THEREFORE it is agreed as follows:

1. **Definitions:**

- 1.1. "**Home Institute**" shall mean the institute that is the permanent employer of the Visiting Researcher.
- 1.2. "**Host Institute**" shall mean the institute that hosts the Visiting Researcher.
- 1.3. "**Inventions**" shall mean any results, inventions and discoveries (including patents, copyright, designs and other intellectual property rights therein).
- 1.4. "**Visiting Researcher**" shall mean the academic researcher of the Home Institute that visits the Host Institute and participates in research and/or teaching programs at the Host Institute, for a limited period of time.

2. Each Party hereby represents that pursuant to law, its regulations and/or agreements between the party and its academic researchers, the rights and title in and to any Inventions made by its academic researchers, otherwise vesting in such academic researchers, vest in such Party, or in the case of TAU academic researchers – vest in Ramot at Tel Aviv University Ltd. ("**Ramot**").

3. Notwithstanding each Party's regulations, policies and practices with regard to Inventions of its own academic researchers and visiting academic researchers, the Parties agree that all rights to the Visiting Researcher's share in Inventions arrived at by the Visiting Researcher during the period of his or her research at the Host Institute shall vest jointly and equally in TAU and the Institute. For the sake of illustration, if a Visiting Researcher's inventive interest in a certain Invention is 50% (while the other 50% are derived from the inventive interest of the Host Institute's researchers), then the right and title to such Invention will be divided: 75% to the Host Institute, 25% to the Home Institute.

תקנון המצאות, פטנטים ומסחרים

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ – 12.9.2015)

4. All Inventions created, conceived or developed, either by the Visiting Researcher alone or together with others, during the period of his/her research at the Host Institute shall be disclosed by the Visiting Researcher to:

TAU: Ramot at Tel Aviv University Ltd. – Att: Patent Department

Institute: \_\_\_\_\_

5. If a jointly-owned Invention is created which the Parties feel could be of potential commercial value, an Inter-institutional Agreement (“**IIA**”) regulating the administration and commercialization of such Invention shall be negotiated in good faith and entered into by Ramot and the Institute. Unless otherwise agreed by the Parties, the Host Institute shall be the leading party and shall be responsible for the administration and the commercial exploitation of the Invention, as shall be more fully described in the IIA.
6. Each Party shall remain the owner of any intellectual property rights held prior to the beginning of the exchange of academic researchers.

IN WITNESS WHEREOF, the parties have caused this Agreement to be executed by their duly authorized representatives as of the date first written above.

Tel Aviv University

[Institute]

By: \_\_\_\_\_

By: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Title: \_\_\_\_\_

Title: \_\_\_\_\_