ט״ו אדר תשס״ו
15 במרץ 2006

<u>החלטת ועדת המשמעת לעובדים מנהליים</u>

ועדת המשמעת לעובדים המנהליים דנה בתלונה שהוגשה נגד עובדת אשר במסגרת שעות העבודה עשתה שימוש פסול בקו הטלפון שעמד לרשותה, העובדת נהגה לחייג למספר טלפון חיצוני ולהניח את השפופרת בצד באופן שבו קו הטלפון שלה נשמע תפוס, בשעות שהייתה תורנית מתן שרות טלפוני ללקוחות.

בכך, גרמה העובדת נזק ממשי לשמה הטוב של האוניברסיטה וגרמה לעלויות מיותרות.

כמו כן, העובדת עשתה שימוש מופרז בקו הטלפון שברשותה לשיחות פרטיות.

בהתחשב במצבה האישי ובעובדה שהודתה בעובדות, החליטה האוניברסיטה להסכים לעסקת טיעון אשר אושרה ע״י ועדת המשמעת.

להלן החלטת הוועדה:

<u>החלטה</u>

1. שקלנו את פרטי עסקת הטיעון. העונש המוסכם, אשר יוטל על העובדת נראה לנו בתחום הסביר ועל כן אנו מחליטים לאשר את עסקת הטיעון, ולהחליט כדלקמן:

   1.1 יושעה הטיפול בהעלאתה בדרגה של העובדת למשך שנתיים ימים ממועד זה.

   1.2 יוטל קנס כספי בסך 500 ₪ על העובדת, המהווה החזר כספי מסוים בגין הנזק הישיר, שגרמה העובדת לאוניברסיטה בגין השימוש הפסול בטלפון במהלך שעות העבודה.

   1.3 פיטורין על תנאי, אם במהלך שנתיים ממועד זה, תעבור העובדת עבירה מבין העבירות נשוא התלונה.

2. האוניברסיטה תהא רשאית לפרסם את פרטי העונש ללא ציון פרטים מזהים באמצעים המיועדים לכך באוניברסיטה, ובהתאם לנוהל הקיים. אנו ממליצים שכך ייעשה, אם קיימים ערוצי פרסום שכאלה.

תל-אביב, היום 18 באוגוסט, 2005.

| | | |
|---|---|---|
| (-) | (-) | (-) |
| _____ | _____ | _____ |
| אשר רוטקופ (חבר) | ישראל קנטור (יו״ר) | צילה רוט-בלוך (חברה) |