

אוגוסט, 97

דף מידע מס' 3

**זכאות לימי מחלה ולניצולם**  
**(עובדי הסגל המנהלי)**

**1. זכאות לימי מחלה**

**1.1 צבירת ימי מחלה**

עובד מנהלי זכאי ל- 2.5 ימי מחלה לחודש, דהיינו 30 ימים קלנדריים של העדרות מחמת מחלה בשנה. מספר ימי המחלה הנצברים אינו משתנה בהתאם להיקף המשרה. ימי המחלה ניתנים לצבירה, ללא תקרה, אך אינם ניתנים לפדיון.

**1.2 ימי מחלה לעובדת בהריון**

עובדת הרה זכאית לתוספת ניצול של 40 שעות מחלה אותן היא רשאית לנצל, על פי צרכיה, לשם בדיקות וטיפולים הקשורים להריונה זאת, כנגד הצגת תעודות רפואיות מתאימות. להסדרת זכות זו יש לפנות, בדיעבד, למדור רישום ובקרת כ"א.

**2. דיווח על מחלה**

עובד הנעדר מעבודתו בשל מחלה, חייב להודיע על כך לממונה עליו במהלך היום הראשון להעדרו. על העובד להעביר לממונה עליו תעודה רפואית המעידה על מחלתו. זאת, תוך שמונה ימים מתחילת העדרותו. התעודה תועבר למדור רישום ובקרת כ"א, בצמוד לדו"ח הנוכחות, ועל פיו יחויב העובד בימי מחלה (סמל 483).  
חויב ימי מחלה נערך על בסיס ימי לוח קלנדריים (ולא על בסיס ימי עבודה); לפיכך, יחויב העובד בכל יום מימי המחלה הרשומים בתעודה הרפואית. העדרות על חשבון ימי מחלה אפשרית גם בחלק משעות יום העבודה. גם במקרה זה חייב העובד להמציא אישור רפואי ובו ציון שעות ההעדרות. העובד יחויב במספר שעות מחלה בהתאם למספר השעות הרשום בפועל באישור הרפואי.

### 3. העדרות מחמת מחלה

#### 3.1 ימי מחלה

עובד יכול לנצל את מלוא מכסתו הצבורה לימי מחלה. לא ניתן לנצל ימי מחלה על חשבון זכות עתידיה. ניצול מעבר לזכות הצבורה גורר עמו ניכוי כספי (המסומל בתלוש המשכורת בסימול 383).  
העדרות מחמת מחלה לזקופה ארוכה ללא זכות צבורה של ימי מחלה אינו אפשרי. על היחידה לדאוג להודעה על הפסקת עבודתו של העובד, תוך ציון הסעיף הרלוונטי, "נכות זמנית" בטופס הפסקת העבודה. במקרה זה, על העובד לפנות למדור רישום ובקרת כ"א לשם בירור זכאות לקצבת נכות מקרן מקפתי".

#### 3.2 ימי מחלה ללא תעודה רפואית

עובד רשאי להעדר מעבודתו מחמת מחלה גם ללא אישור רפואי במשך יומיים, ולא יותר מפעמיים בשנה. זאת, מבלי להידרש להמציא תעודה רפואית (סמל 485 הצהרה אישית).

- לתשומת הלב**, אין אפשרות לנצל במסגרת זו:
- ארבעה (4) ימים ברצף.
  - ימים נפרדים (לדוגמא יום חמישי ויום ראשון).
  - חלקי יום.

#### **הערות:**

- \* ניצול יומיים רצופים, המתחלקים על פני חדשיים (לדוגמא 31 ביולי ו-1 באוגוסט), מחייבים פנייה מיוחדת, שאם לא כן יחויב מאזן הנוכחות ב"הצהרה אישית" בכל אחד מן החודשים.
- \* זכות לימי מחלה ללא אישור רפואי אינה נצברת משנה לשנה.

#### 3.3 ניצול ימי מחלה בעת מחלת בן-משפחה

זכות לניצול ימי מחלה בעת מחלת בן משפחה אינה נצברת משנה לשנה. עובד רשאי לנצל שישה (6) ימי מחלה, מתוך זכותו הצבורה לימי מחלה, בעת מחלת בן זוג או ילד. כן, רשאי עובד לנצל שישה (6) ימי מחלה בעת מחלת הורה ושלושים (30) ימי מחלה במקרה של ילד, עד גיל 18, החולה במחלה ממארת, או שישים (60) ימי מחלה במקרה כזה, אם בן הזוג עובד או אם הילד נמצא באחזקתו הבלעדית של העובד.  
ניצול זה מותנה בכך שאין בן משפחה אחר המטפל באותו זמן ומנצל זכות זו במקום עבודתו שלו.

**3.4 קצובת הבראה מיוחדת**

עובד הנזקק להבראה לאחר מחלה, וממציא תעודה רפואית המעידה על כך, זכאי לתשלום של חמישה (5) ימי הבראה על חשבון האוניברסיטה. על העובד לצרף קבלות המוכיחות על יציאה להבראה ולהפנות את הבקשה למדור רישום ובקרת כ"א.  
ימי ההבראה ינוכו ממכסת ימי המחלה של העובד (אם ימציא תעודה רפואית מתאימה) או ממכסת ימי החופשה שלו, הכל לפי העניין.

**4. תמריץ "אי ניצול ימי מחלה"**

עובד הפרש לגימלאות זכאי לפדיון חלקי של ימי המחלה הבלתי מנוצלים העומדים לרשותו לפי הנוסחה שלהלן:

- מי שניצל פחות מ- 36% מהיקף ימי המחלה העומדים לרשותו, זכאי לפדיון בשיעור שמונה (8) ימים לכל שלושים (30) ימי יתרה.
- מי שניצל למעלה מ- 36% מהיקף ימי המחלה העומדים לרשותו אך פחות מ- 65% מהם זכאי לפדיון בשיעור שישה (6) ימים לכל שלושים (30) ימי יתרה.
- מי שניצל למעלה מ- 65% מהיקף ימי המחלה העומדים לרשותו, אינו זכאי לפדיון ימי מחלה.

הכין : דורון שפיר