

הצהרת אוניברסיטת תל-אביב בעניין שוויון מגדרי

(גרסה מתוקנת, 3 באוקטובר 2006)

החוקה של אוניברסיטת תל-אביב פותחת במילים: "אוניברסיטת תל-אביב שואפת ליצירת תרבות של שוויון וסביבת הוראה, לימוד ומחקר, חופשית מדעות קדומות ומאפליה, ללא הבדל דת, גזע ומין". עקרון השוויון מחייב את האוניברסיטה לפעול לקידום ולטיפוחם של כל הבאים בשעריה ובכלל זה לחתור לשוויון מגדרי בחברה בכלל ובאוניברסיטה בפרט.

האוניברסיטה חותרת להבטיח ביטוי הולם לייצוג מגדרי שוויוני בפקולטות השונות בתחומי המחקר וההוראה, בכנסים ובאירועים אוניברסיטאיים, בגופים ובוועדות אקדמיים האחראים להחלטות על גיוס סגל חדש, על קידום אקדמי, על חלוקת קרנות, מלגות, מענקים ופרסים, ועל התכנון והניהול האקדמי של המוסד כולו. האוניברסיטה מכירה בכך שלאור העדר שוויון מגדרי בחברה הישראלית בכלל, על המנגנונים האוניברסיטאיים להיות ערים למשמעות ולתוצאות של העדר השוויון ככל שהם משתקפים באוניברסיטה.

האוניברסיטה מכירה בצורך להוסיף ולבחון בכל עת מחדש את כל תחומי פעילותה, את מנגנוני ההערכה והקידום שלה, ואת התאמתם לצרכים ולתנאי החיים הייחודיים לנשים בחברה הישראלית של היום בכלל ובאקדמיה בפרט. בחינה מדוקדקת, אחראית וביקורתית זו, תביא לצעדים מעשיים, שתכליתם התאמת האוניברסיטה ומנגנוניה הן לגברים והן לנשים, ולקידום במידה מירבית ובקצב סביר את נוכחותן של נשים בכל דרגות הסגל, בכל גופי קבלת ההחלטות ובכל תחומי המחקר.

מתוך הבנה אמיתית של משמעות וחשיבותם של צעדים אלה ומתוך רצון לקדם, האוניברסיטה תקים ועדה שתבחן את המצב הממשי ברחבי האוניברסיטה, ותציע נקיטת דרכים וצעדים לשיפורו. בין היתר, תתייעץ הוועדה עם נשים מכל הדרגות כדי לאתר ולבדוק את החסמים המבניים והתרבותיים ליצירת שוויון הזדמנויות. הוועדה תפעל בכפיפות ליועצת הנשיא לקידום מעמד נשים ותבדוק באופן שוטף את המצוי ותמליץ על הרצוי. בנוסף, תגדיר האוניברסיטה תמריצים כדי לעודד באמצעותם את היחידות השונות בקמפוס לפעול בהתאם למדיניות שתיקבע.

האוניברסיטה תחתור להתמודד עם אתגר השוויון המגדרי תוך שמירה על אמות המידה האקדמיות המקובלות.