

ב' – נסיבות האיוועץ / אפליז – כל מילאנו, ירושלים

פתרונות בוחינה

שאלה ראשונה:

מהו הסטטוס של סמדר? האם סמדר עובדת, משתתפת חופשית או קבלנית עצמאית?

"שם כל נסיבות האיוועץ על מבחני הפסיקה:

הבחן המקדמי (בג"ץ סrhoסוי);

משתתפת חופשית + קבלנית – "שם מבחני בג"ץ מ/or;

בחן השתלבות;

בחן פיקוח והבחן המערוב.

לאור נסיבות האיוועץ - דיון מפורט בשאלת ההשבה.

מעשייקים במקביל - העובדה שסמדר גם עובדת هي טק, אינה סותרת בהכרה את העובדה שהיא עובדת באגף החינוך.

שאלה ראשונה, סעיף א':

האם شيء התנאים של העובדת הינו חלק מן הפרוגרטיביה הנהולית של המעבד?

האם מדובר בהרעת תנאים מוחשית? אם כן – המשמעות הנובעת מכך לעניין זכותה להתפטר ודינה כמפורט.

דיון בעובדה שסמדר עבדה 11 חודשים בתנאים החדשניים. האם מהו הנסיבות המכילה לשינוי תנאי העסקה? דיון לאור עמדת הפסיקה (ניתן להיות במקום העבודה פרק זמן מסוים, האם 11 חודשים מופל בגדה?).
סעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורין; פ"ד גנני.

סמדר בקשה לצבור "ניסיון כמאיירת" - האם יש לה זכות לעבוד או רק לקבל שכר?

שאלה ראשונה, סעיף ב':

mbhcn mQdmi - haem ysh can kshr hodi' ao la? chlqka l'shti tkopot - l'fchot l'gvi' habwda b'mtbeh - ain madaber b'kshr r'zoni (habwdot tchzoka w'co); l'gvi' habwda b'stu'di - nushta mrazon, abel chlak mahli'k h'sikom.
ychsim chodim al mol ychs' stutim.
mu'md asir cu'vad - p'd shdot

mbhcn tchliti - lmtrot msimot asir la ychshb u'ved l'mtrot achrot cn.

שאלה שנייה:

mi ha'regon h'itzig shel b'it h'cholim?
htiyhosit la'regon ha'chad shahokm -
bdika haem ha'regon ha'chad h'ym aragon u'vedim la'or mbhcn bg'z umit w'lf
mbhcn bg'z notav.
y'som n'sibot ha'irou: haem aragon u'vedim ha'chad hm zru'u haroka shel
ha'ubid? ha'turbot hanahla - shni pnim: mach, chlk mahp'ulot hn lgityimot
(w'af ha'crachiot) - ha'katzat chdrim; ma'ider, kiymo shel "seif y'dod".
chbrut shel manhalim zotrim baragon - di'on la'or p'd notav haem chbari hanahla
zotra y'kolim leh'ot chbrim baragon u'vedim
שאלה שנייה, סעיף א:

la'or u'vedot ha'irou - hn ha'k hchlly v'hn ha'k mi'oud yholo.

ha'stdrot y'kola latbuu m'coh ha'k hchlly (h'frat chobat ha'iz'utzot).
zicot a'buligtorit w'lkn ysh zicot la'regon u'vedim.
di'on b'sha'la haem la'or n'sibot ha'pitron m'ho'ivim aplia ul rk'u ha'taragnot.
azcor p'd maf'ali t'hknot,

דיון בשאלת האכיפה (בין היתר – זכות חוקתית שהופרה).

שאלה שנייה. סעיף ב':

כיצד יקבעו התנאים של חמורל?

לפי החוזה האישי שלו, זכאיות לשכר בסיס גבוה יותר.
בחינת תחולתו של סעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים.
קצובת נסעה מול הוצאות רכב – מקורות מתחרים או מקורות מלאים? ישום
הנסיבות לאור פ"ד ברקת.

שאלה שנייה. סעיף ג':

לרופאים מותר להתאגד.

שאלה נפרדת היא- האם יחשב הארגון לארגון עובדים?
אם הארגון החדש מבahir שאין בכוונתו לנוהל מ"מ קיבוצי ולחותם על ה"ק הר'
מיניה וביה נשללת אפשרות היותו ארגון עובדים.
 מבחני בג"ץ עמיה. לאור המטרה (כלכליות)
ההשלכות – למורות שמותר לרופאים הללו להתרוגן, לא ניתן יהיה להפחית דמי
טיפול.