



יחידת המחקר והמרכז לאחריות תאגידית
ביה"ס למינהל עסקים



תחום אחריות תאגידית
מגדל חברה לביטוח בע"מ

קול קורא: מלגת פוסט-דוקטורט לחקר מגמות, תמורות ואפיקים חדשים בעולם הביטוח והפיננסים

מלגת פוסט דוקטורט אישית בסך 100,000 ₪ לשנה קלנדרית
ועוד 50,000 ₪ תקציב למימון הוצאות מחקר ישירות

מתן המלגה מותנה בהקדשת זמן מלאה של החוקר בתקופת פעילותו במסלול הפוסט דוקטורט

אנו מזמינים מועמדים בעלי תואר שלישי להגיש מועמדות למלגת פוסט דוקטורט בפרויקט מחקר בן שנה אחת (בין מרץ 2013 ועד פברואר 2014) שיבוצע ביחידת המחקר של ביה"ס למינהל עסקים במסלול האקדמי המכללה למינהל בשיתוף החטיבה לחיסכון ארוך טווח בחברת מגדל.

המלגאי/ת יבצע/תבצע במסגרת מסלול הפוסט דוקטורט מחקר מדעי ויישומי מקיף הקשור למגמות, תמורות ואפיקים חדשים בעולם הביטוח והפיננסים בישראל בכלל ולחיסכון ארוך טווח בפרט (כגון: צרכים פיננסיים וביטוחיים בקרב אוכלוסיות מוחלשות בישראל; אפקטיביות ומודלים להפצת מוצרי ביטוח וחיסכון ארוך טווח). נושאים אלה יחקרו בשילוב דיסציפלינות מתחומי הפיננסים, מדעי החברה, מדע ההתנהגות ושדה האחריות החברתית-תאגידית (CSR) ותפיסת קיימות (Sustainability).

הנחייה מדעית לפרויקט ולמלגאי תינתן על ידי פרופ' טל שביט, סגן דיקאן בביה"ס למינהל עסקים וצוות חוקרים בכיר מיחידת המחקר של ביה"ס. הנחיה מקצועית בתחום קיימות ואחריות תאגידית תינתן ע"י צוות המרכז לאחריות תאגידית של ביה"ס למינהל עסקים בניהולה של תא"ל מיל. עמירה דותן. הנחיה מקצועית בתחום חיסכון ארוך טווח תינתן על ידי צוות מומחים מחברת מגדל בהובלת מנהל חטיבת חיסכון ארוך טווח של החברה.

המלגה בסכום כולל של 150,000 ₪, מתוכה מלגת מחיה אישית בסך 100,000 ₪ לשנה קלנדרית אחת ותקציב הוצאות מחקר ע"ס 50,000 ₪, מיועדת לחוקרים שסיימו תואר שלישי ממוסד אקדמי מוכר ב-7 השנים האחרונות. התמחות/ה של החוקר/ת יכולה לנבוע ממגוון רחב של תחומים, אך נדרש רקע מחקרי מעמיק שיהווה בסיס למחקר בתחום זה. כמו כן, נדרשת שליטה מושלמת בשפה האנגלית ויכולת מוכחת לכתיבה מחקרית באנגלית לצורך פרסום בכתבי עת מדעיים בינלאומיים.

מועמדות למלגה יש להעביר לענת (נתי) רוטשטיין anatro@hdq.colman.ac.il מהמרכז לאחריות תאגידית בביה"ס למינהל עסקים במסלול האקדמי המכללה למינהל בצירוף קורות חיים ושמות ממליצים לא יאוחר מיום 7 לפברואר 2013.

הערה: במידה וימצאו מועמדים מתאימים קודם לתאריך האמור, ההצעה עשויה לפוג קודם לכן, ולהיפך, אין בכך התחייבות לקלוט מועמדים בכל תנאי עד לתאריך זה.